

Hartmut Wächter
Günther Vedder
Meik Führung
(Hg.)

Personelle Vielfalt in Organisationen

Inhaltsverzeichnis

Hartmut Wächter

Einleitung.....	III
-----------------	-----

Teil A Theoretische Zugänge

Harald Spehl (Volkswirtschaftslehre)

Zur Bedeutung der Vielfalt in Ökonomie und Ökologie.....	1
--	---

Günther Vedder (Betriebswirtschaftslehre)

Vielfältige Personalstrukturen und Diversity Management	13
---	----

Wolf-Andreas Liebert (Germanistische Linguistik)

Verständigung in der Vielfalt - Ein Erörterung über die Differenz als Grundlage menschlicher Sprache und Kommunikation.....	29
--	----

Christoph Antweiler (Ethnologie)

Kulturelle Vielfalt - Ein ethnologischer Forschungsüberblick zu inter- und intrakultureller Diversität	45
---	----

Alexander Thomas (Psychologie)

Zum Verhältnis von Minderheiten und Mehrheiten in Organisationen - aus psychologischer Sicht	71
---	----

Gisela Müller-Fohrbrodt (Pädagogik)

Konflikte und Konfliktmanagement	87
--	----

Abis Hahn (Soziologie)

Personelle Vielfalt und Organisationsidentität	101-*
--	-------

Elisabeth Göbel (Wirtschaftsethik)

Diversity Management und Gerechtigkeit.....	115
---	-----

Teil B Anwendungsfelder

Hans Braun

Personelle Vielfalt in Organisationen: Der Tatbestand „Behinderung“.....139

Jutta Rump

Alter und Altern: Die Berücksichtigung der Intergenerativität
und der Lebensphasenorientierung.....153

Michael Schönhuth

Managing Cultural Diversity und die Rolle der Ethnologie.....173

Sibylle Peters

Gender Mainstreaming in Organisationen
- Gleichstellung als Diskursthema.....191

Teil C Reflexion

Gertraude Krell

„Personelle Vielfalt in Organisationen“ als Herausforderung
für Forschung und Praxis.....219

Michael Stuber

Perspektiven der Diversity-Praxis.....233

Meik Führung

Zur Hölle mit der Vielfalt.....247