

Sonja A. Sackmann (Hrsg.)

# Mensch und Ökonomie

Wie sich Unternehmen  
das Innovationspotenzial  
dieses Wertespagats erschließen



# Inhaltsverzeichnis

|                       |    |
|-----------------------|----|
| Widmung.....          | 5  |
| Danksagung.....       | 7  |
| Einführung.....       | 13 |
| <i>Sonja Sackmann</i> |    |

## Teil I

### Der Mensch im Wirtschaftssystem

|   |    |
|---|----|
| Wo bleibt der Mensch in unserer Wirtschaftsordnung?.....  | 23 |
| <i>Santiago Garcia Echevarria</i>   |    |
| Der Mensch in den neuen Beschäftigungsformen in Russland -<br>Konflikt der sozialen und wirtschaftlichen Werte..... | 47 |
| <i>Riorita Kolosova</i>   |    |
| Emotionen in der Ökonomie und Ökonomik der Emotionen.....   | 58 |
| <i>Friedrich L. Seil</i>  |    |
| Medizin und Ökonomie: Konkurrierende oder komplementäre Zielsetzungen?.....   | 75 |
| <i>Günter Neubauer</i>  |    |

## Teil II

### Der Mensch im Unternehmen

|   |            |
|---|------------|
| Mensch und Ökonomie -<br>Perspektiven im Wandel der Zeit. | <b>.87</b> |
| <i>Sonja Sackmann</i>                                     |            |

|  |     |
|--|-----|
| Ein führungspolitisches 5-Faktoren-Konzept zur Motivation.....   | 101 |
| <i>Rolf Wunderer</i>   | i i |
| „Mensch, Controller...“<br>Bedingungen und Möglichkeiten personalwirtschaftlicher Integration von Controlling..... | 125 |
| <i>Ekkehard Kappler</i>  |     |
| Mobilitätsverhalten von Fach- und Führungskräften: Mythos und Realität.....  | 147 |
| <i>Cordula Barzantny / Stefan Kaduk / Timea Birö</i>   |     |

### Teil III

#### Der Mensch als Triebfeder für Innovation

|   |     |
|---|-----|
| Einflussfaktoren für Innovation im Projektmanagement:<br>Reflexion einer Produktentwicklung.....                | 167 |
| <i>Robert J. Graham (Aus dem Englischen übersetzt von Cecily French)</i>  |     |
| Transfer neu gewonnenen impliziten Wissens<br>von Auslandsbeschäftigten zurück in das „heimatliche System“..... | 174 |
| <i>Roger N. Blakeney (Aus dem Englischen übersetzt von Cecily French)</i>                                       |     |
| Werte und Innovation -<br>Überlegungen vor dem Hintergrund einer trilateralen Wissenschaftskonzeption.....      | 190 |
| <i>Werner Kirsch / Dominik van Aaken / David Seidl</i>  |     |
| Innovationswert von Netzwerkbeziehungen.....  | 207 |
| <i>Alexander Fliaster / Josef Spieß</i>   |     |
| Innovation durch Musterbruch - Plädoyer für eine „leise“ Management-Revolution.....                             | 223 |
| <i>HansA. Wüthrich</i>  |     |
| Organisation von Innovation -<br>Koordination und Motivation von Open-Source-Software-Projekten.....            | 236 |
| <i>Arnold Picot / Marina Fiedler</i>  |     |

## Teil IV

## Der Mensch im Mittelpunkt der Unternehmensführung

|   |     |
|---|-----|
| Werte und Unternehmensführung.....  | 255 |
| <i>Wolf Schäfer</i>   |     |
| Von „Machern“ und „Führern“.....  | 264 |
| <i>Hans Böhm</i>  |     |
| Führung als Profession.....   | 276 |
| <i>Sebastian Schuh</i>  |     |
| Ökonomie und Unternehmenskultur:<br>Unternehmenskultur ein wichtiger Baustein für den Erfolg?.....  | 294 |
| <i>Heinz Fischer</i> <sup>v</sup>   |     |
| Führung in Hochleistungssystemen.....   | 303 |
| <i>Peter Pawlowsky</i>  |     |
| Leistungsträger Mensch:<br>Reflexionen über eine menschenorientierte Hochleistungsorganisation..... | 317 |
| <i>Interview mit Ulrich Loth</i>  |     |
| Individuelle Führung in organisatorischen Führungssystemen.....                                     | 336 |
| <i>Ralf Reichwald / Kathrin Möslin</i>  |     |

## Teil V

## Der Mensch im Mittelpunkt wertorientierten Personalmanagements

|  |     |
|--|-----|
| Der Mensch als größtes Wertschöpfungspotenzial -<br>ein Beispiel wirksamer Einbindung.....                       | 351 |
| <i>Rudolf Käst</i>   |     |
| Alternde Belegschaften -<br>Risiko oder Chance für eine mitarbeiterorientierte Unternehmenspolitik?.....         | 369 |
| <i>Klaus Hofmann</i>   |     |
| Gesamtvergütungssysteme für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung:<br>keine Effizienz ohne Gerechtigkeit..... | 380 |
| <i>Frank Hurtmanns</i>   |     |

|   |     |
|---|-----|
| Bemerkungen über die Lebensphasenorientierte Personalpolitik..... | 394 |
| <i>Artur Wollen</i>   |     |

## Teil VI Resümee

|   |       |
|---|-------|
| Mensch und Ökonomie - Innovationspotenziale einer integrativen Perspektive..... | 413   |
| <i>Gespräch mit Rainer Marr</i>   | ..- • |