

Gertraude Krell (Hrsg.)

Chancengleichheit durch Personalpolitik

Gleichstellung von Frauen und Männern
in Unternehmen und Verwaltungen

Rechtliche Regelungen -
Problemanalysen - Lösungen

2., aktualisierte und erweiterte Auflage

GABLER

Inhaltsverzeichnis

Mit Chancengleichheit auf Erfolgskurs - Total E-Quality - Geleitwort	1
Von <i>Carola Busch und Gerhard Engelbrech</i>	

3

MANAGEMENT DER BETRIEBLICHEN GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Chancengleichheit: Von der Entwicklungshilfe zum Erfolgsfaktor	13
Von <i>Gertraude Krell</i>	
Politik der Chancengleichheit in Großunternehmen: Ergebnisse einer Befragung	29
Von <i>Susanne Dudek-Marschhaus</i>	
Kommunale Verwaltungsmodernisierung und Gleichstellungspolitik	37
Von <i>Gertraude Krell und Barbara Leutner</i>	
Was Personalverantwortliche über das Verbot der mittelbaren Geschlechtsdiskriminierung wissen sollten	47
Von <i>Ninon Colneric</i>	
Chancengleichheit als moralisch-praktisches Problem des Personalmanagements: Empirische Ergebnisse und ethische Maximen	61
Von <i>Stephan Wittmann</i>	
Gleichheit, Differenz, Dekonstruktion: Vom Nutzen theoretischer Ansätze der Frauen- und Geschlechterforschung für die Praxis	73
Von <i>Gudrun-Axeli Knapp</i>	
Strategien der Implementierung von Gleichstellungsmaßnahmen	83
Von <i>Christiane Jüngling</i>	
Praxisbeispiel Axel Springer Verlag: Geschäftsleitung und Betriebsrat erarbeiten einFrauerifÖrderprogramm oder: Konsens ist möglich!	93
<i>Gemeinsame Arbeitsgruppe "Frauenförderung" im Axel Springer Verlag</i>	
Praxisbeispiel Telekom: Projekt "Einrichtung von E-Quality-Teams"	101
Von <i>Elvira Biroga und Heli Ihlefeld-Bolesch</i>	
Praxisbeispiel Stadt Erlangen: Querschnittsaufgabe Gleichstellung im Verwaltungsreformprozeß	107
Von <i>Doris Aschmann, Siegfried Balleis und Cornelia Haschele-Frank</i>	

PERSONALBEWEGUNGEN

Gewinnung und Auswahl von Mitarbeiterinnen.....	115
Von <i>Rosemarie Kay</i>	
Diskriminierungsfreie Beurteilung von Mitarbeiterinnen	135
Von <i>Doris:Kühne und Walter A. Oechsler</i>	
Praxisbeispiel Stadt München: Beurteilungsverfahren sind nicht geschlechtsneutral	149
Von <i>Friedel Schreyögg</i>	
Weiterbildung von Mitarbeiterinnen.....	155
Von <i>Hermann G. Ebner</i>	
Praxisbeispiel Flughafen Frankfurt/Main AG: Frauenförderung in Zeiten von Umstrukturierung. Bericht über ein Qualifizierungsangebot für Reinigungsfrauen.	171
Von <i>Martina Rost</i>	
Praxisbeispiel Modellprojekt "Qualifikationserhalt durch Personalentwicklungsplanung": Weiterbildung im Erziehungsurlaub.....	177
Von <i>Heike Cläßen</i>	
Erziehungsurlaubswillige Männer.....	183
Von <i>Klaus Peinelt-Jordan</i>	
Praxisbeispiel Schering: Von der "Berufs- und Lebensplanung" für Frauen zur "persönlichen Entwicklungsplanung" für beide Geschlechter. Erfahrungen mit einem Seminarangebot.....	193
Von <i>Karin van der Laan</i>	
Äuslandseinsatz weiblicher Führungskräfte.	201
Von <i>Michel E. Domsch und Uta B. Lieberum</i>	

ARBEITSGESTALTUNG

Reorganisation und Arbeitsgestaltung: Ansatzpunkte zur Lockerung der geschlechtshierarchischen Arbeitsteilung	215
Von <i>Ellen Hilf und Heike Jacobsen</i>	
Prospektive Gleichstellung durch Business Process Reengineering	233
Von <i>Margit Osterloh und Sigrid Wübker</i>	
Praxisbeispiel Lufthansa: Männer in Frauendomänen - Frauen in Männerdomänen.....	247
Von <i>Monika Rühl</i>	

Qualifizierte Mischarbeit im kommunalen Schreibdienst - von einer Forderung zur "Humanisierung des Arbeitslebens" zu einem Instrument der Personalsteuerung.....	253
Von <i>Gertrud Kühnlein</i> ..	
Praxisbeispiel bremischer öffentlicher Dienst: Qualifizierte Mischarbeit - Frauenforderliche Arbeitsgestaltung für Angestellte im Schreibdienst.....*	263
Von <i>Doris Hülsmeier</i>	
Statusneutrale Teilzeitarbeit - von der Fiktion zur Umsetzung.....	269
Von <i>Gudrun Richter-Witzgall und Inga Discher</i>	

ENTGELT- UND SOZIALPOLITIK

Anforderungsabhängige Entgeltdifferenzierung: Orientierungshilfen auf dem Weg zu einer diskriminierungsfreie(re)n Arbeitsbewertung.....	283
Von <i>Gertraude Krell und Regine Winter</i>	
Leistungsabhängige Entgeltdifferenzierung: Leistungslohn, Leistungszulagen, Leistungsbeurteilung aufdem gleichstellungspolitischen Prüfstand.....	303
Von <i>Gertraude Krell und Karin Tondorf</i>	
"Wenn das Kind in den Kindergarten geht, dann wird sie wiederkommen. Und das ist auch so gewünscht." -Wie und warum Unternehmen betriebliche Kinderbetreuung fördern -.....	319
Von <i>Carola Busch</i>	
Praxisbeispiel Bertelsmann: Die Kindertagesstätte "Tabaluga" - ein Kooperationsprojekt mit der Stadt München.....	331
Von <i>Christine Autenrieth, Klaus Papenfuß und Christa Popp</i>	

ZUSAMMENARBEIT UND FÜHRUNG

"Vorteile eines neuen, weiblichen Führungsstils" - zur Fragwürdigkeit einer derzeit vielstrapazierten Behauptung.....	339
Von <i>Gertraude Krell</i>	
Personalpolitik für weibliche und männliche Führungskräfte: Verharren im 'So-als-ob'-Zustand der formalen Chancengleichheit oder Aufbruch zur Durchsetzung einer faktischen Gleichstellung?.....	349
Von <i>Antje Hadler</i>	

Managing Diversity-Trainings.....	369
Von <i>Astrid Emmerich und Gertraude Krell</i>	
Praxisbeispiel>Telekom: "Fair bringt mehr" - ein Trainingsprogramm (nicht nur) zur Verbesserung der Zusammenarbeit von Frauen und Männern.	387
Von <i>Heji Ihlefeld-Bolesch</i>	
Praxisbeispiel Schering: Frauen und Männer im Dialog.....	391
Von <i>Astrid Rendez</i>	
Sexuelle Belästigung und Gewalt: (K)ein Thema für Personalverantwortliche?.....	397
Von <i>Bärbel Meschkutat und Monika Holzbecher</i>	
Literaturverzeichnis.....	405
Sachregister.....	435