

Ewald Brochhausen, Jürgen Kielisch,  
Jürgen Schnerring, Jens Staeck

# mySAP HR - Technische Grundlagen und Programmierung

*"j*

Galileo Press

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>11</b>
<b>1 Einleitung</b>	<b>13</b>
1.1 Dimensionen von mySAP HR.....	13
1.2 Die Möglichkeiten der Anpassung.....	14
1.3 Der Aufbau dieses Buches.....	16
1.4 Weiterführende Informationen und Kontakt.....	19
<b>2 Datenstrukturen im HR</b>	<b>21</b>
2.1 Datenstrukturen im Kontext.....	21
2.2 Stammdaten der Personaladministration.....	22
2.2.1 Infotypen der Personaladministration.....	22
2.2.2 Unterteilung der Infotypen - der Subtyp.....	24
2.2.3 Die Objektidentifikation.....	26
2.2.4 Zeit und Zeitbindung der Infotypen.....	26
2.2.5 Einzelbild und Listbild.....	28
2.2.6 Vorschlagswerte für Infotypen.....	29
2.2.7 Der Header eines Infotyps.....	30
2.2.8 Merkmale und Bildmodifikatoren.....	32
2.2.9 Infotypen den Ländern zuordnen.....	35
2.2.10 Technische Datenstruktur der Infotypen.....	36
2.2.11 Datenstrukturen und Tabellen: Infotyp der Personaladministration.....	44
2.2.12 Infotyp-Views.....	44
2.3 Daten des Organisationsmanagements und der Personalplanung.....	45
2.3.1 Datenmodell.....	46
2.3.2 Infotypen der Personalplanung.....	51
2.3.3 Technische Datenstruktur der Infotypen.....	52
2.3.4 Tabelleninfotypen.....	57
2.3.5 Externe Objekttypen.....	59
2.3.6 Externe Infotypen.....	60
2.3.7 Datenstrukturen und Tabellen: Infotyp der Personalplanung.....	61
2.3.8 Konsistenzüberprüfung des Datenmodells.....	61
2.3.9 Konsistenzüberprüfung der Infotypen.....	62
2.4 Zeitwirtschaftsdaten.....	63
2.4.1 Stammdaten der Zeitwirtschaft.....	64
2.4.2 Zeitereignisse.....	64

2.4.3	Input der Zeitauswertung.....	66
2.4.4	Ergebnisse der Zeitauswertung.....	68
<b>2.5</b>	<b>Abrechnungsdaten.....</b>	<b>70</b>
2.5.1	Zentrale Informationen zur Abrechnung.....	71
2.5.2	Ergebnisdaten von Abrechnungen.....	71
2.5.3	Cluster-Directory.....	77
2.5.4	Abrechnungsdaten für Auswertungen.....	78

## **3 Lesen und Bearbeiten von Daten 81**

<b>3.1</b>	<b>Die logischen Datenbanken im HR.....</b>	<b>81</b>
3.1.1	Logische Datenbank PNP für die Personalstammdaten.....	83
3.1.2	Logische Datenbank PNPCE für Personalstammdaten.....	96
3.1.3	Logische Datenbank PCH für die Personalplanung.....	98
<b>3.2</b>	<b>Zugriffe ohne logische Datenbank.....</b>	<b>104</b>
<b>3.3</b>	<b>Die Nutzung von Makros.....</b>	<b>105</b>
3.3.1	Überblick.....	105
3.3.2	Makros in der logischen Datenbank PNP.....	107
3.3.3	Makros in der logischen Datenbank PCH.....	113
<b>3.4</b>	<b>Funktionsbausteine.....</b>	<b>114</b>
3.4.1	Eigenschaften.....	114
3.4.2	Verwendung von Funktionsbausteinen im HR.....	115
3.4.3	Nutzung von Merkmalen.....	118
<b>3.5</b>	<b>Zugriff auf Cluster.....</b>	<b>123</b>
3.5.1	Allgemeine Vorgehensweise.....	123
3.5.2	Abrechnungsergebnisse.....	125
<b>3.6</b>	<b>Erweiterungen mit Customer-Exits und Business Add-Ins.....</b>	<b>129</b>
3.6.1	Customer-Exits.....	129
3.6.2	Business Add-Ins.....	131

## **4 Rollen und Berechtigungen 137**

<b>4.1</b>	<b>Das SAP-Berechtigungskonzept.....</b>	<b>137</b>
4.1.1	Berechtigungsobjekte, Berechtigungen, Profile.....	137
4.1.2	Rollenkonzept, Profilgenerator.....	139
4.1.3	Funktionsweise des Profilgenerators.....	141
<b>4.2</b>	<b>Berechtigungen im Kontext von SAP HR.....</b>	<b>143</b>
4.2.1	Berechtigungsobjekte.....	143
4.2.2	Berechtigungslevel - abgestufte Schreibberechtigungen.....	153
4.2.3	Organisationsschlüssel.....	158
4.2.4	Strukturelle Berechtigungsprüfung.....	161
4.2.5	HR-Berechtigungs-hauptschalter.....	168
4.2.6	Zeitabhängigkeit.....	170
4.2.7	Implementierung.....	174
4.2.8	Erweiterungsmöglichkeiten.....	179
4.2.9	Zusammenspiel von Anwendung und Berechtigungsprüfung. . .	189
4.2.10	Fehlersuche.....	191

## **5 Anpassungen in den Applikationen 193**

<b>5.1</b>	<b>Personaladministration.....</b>	<b>193</b>
5.1.1	Komponenten im Repository.....	193
5.1.2	Erweiterung von Infotypen.....	195
5.1.3	Anlegen von Infotypen.....	206
5.1.4	Erweiterung von Infotypen für die Schnellerfassung.....	216
5.1.5	Infotypübergreifende Erfassung mit der Maßnahmenschnellerfassung.....	221
<b>5.2</b>	<b>Organisationsmanagement.....</b>	<b>225</b>
5.2.1	Erweiterung von Infotypen.....	225
5.2.2	Anlegen von Infotypen.....	230
<b>5.3</b>	<b>Zeiterfassung.....</b>	<b>238</b>
<b>5.4</b>	<b>Abrechnung und Zeitauswertung.....</b>	<b>241</b>
5.4.1	Steuerung der Abrechnung und Zeitauswertung.....	241
5.4.2	Funktionen.....	244
5.4.3	Operationen.....	247

## **6 Reporting im HR 251**

<b>6.1</b>	<b>Stammdaten.....</b>	<b>251</b>
6.1.1	Aufbau eines Reports für Infotypen der Personaladministration.....	251
6.1.2	Aufbau eines Reports für Infotypen der Zeitwirtschaft.....	264
<b>6.2</b>	<b>Organisationsmanagement.....</b>	<b>268</b>
6.2.1	Sequenzielle Auswertungen.....	268
6.2.2	Strukturelle Auswertung.....	269
<b>6.3</b>	<b>Abrechnungsdaten.....</b>	<b>272</b>
<b>6.4</b>	<b>Zeitwirtschaft.....</b>	<b>277</b>
<b>6.5</b>	<b>Aufbereitung der Ausgabe mit dem ABAP List Viewer.....</b>	<b>280</b>

## **7 Reportingwerkzeuge 287**

<b>7.1</b>	<b>Auswertungsmöglichkeiten im Überblick.....</b>	<b>287</b>
<b>7.2</b>	<b>Berichte im Menü.....</b>	<b>289</b>
<b>7.3</b>	<b>Verwendung von HIS.....</b>	<b>291</b>
<b>7.4</b>	<b>SAP Query.....</b>	<b>296</b>
7.4.1	Arbeitsbereiche.....	296
7.4.2	Erstellen einer Query.....	296
7.4.3	Anlegen von InfoSets.....	305
7.4.4	Zuordnung zu Benutzergruppen.....	308
7.4.5	Lokale Felder in Queries.....	309
7.4.6	Anlegen von Zusatzfeldern im InfoSet.....	313

7.4.7	Anlegen von InfoSet-übergreifenden Zusatzfeldern.....	317
7.4.8	Definition von Schaltern.....	323
7.4.9	Abrechnungsinfortypen.....	333
7.5	<b>Ad-hoc-Query.....</b>	<b>339</b>
<b>8</b>	<b>Erstellung von Formularen mit dem HR-Formular-Workplace</b>	<b>347</b>
8.1	Die Möglichkeiten der Erstellung.....	347
8.2	Erstellung von Formularen.....	348
8.3	Anlegen der Metadaten mit dem HR-Metadaten-Workplace.....	349
8.4	HR-Formular-Workplace.....	357
8.5	Grafische Ausgabe.....	360
<b>9</b>	<b>Werkzeuge für Schnittstellen</b>	<b>367</b>
9.1	Programmierung mit BAPIs.....	367
9.1.1	Business-Objekte und BAPIs.....	367
9.1.2	HR-Objekte im BOR.....	369
9.1.3	Verwendung von BAPIs.....	371
9.2	Interface Toolbox.....	375
9.2.1	Export der Daten.....	376
9.2.2	Konfiguration des Interface-Formats.....	379
9.2.3	Konfiguration des File-Layouts.....	381
<b>10</b>	<b>Employee Self-Service</b>	<b>387</b>
10.1	Funktionsumfang.....	387
10.1.1	Betriebswirtschaftliche Sicht.....	387
10.1.2	Navigation.....	388
10.2	Die Rolle »Employee«.....	389
10.2.1	Rollenkonzept.....	389
10.2.2	Einzel-, Länder- und Sammelrollen.....	390
10.3	Übersicht Internet Transaction Server.....	392
10.3.1	Installationsvarianten.....	392
10.3.2	Die ITS-Dateien.....	394
10.3.3	Übersicht über die wichtigsten ITS-Serviceparameter.....	398
10.3.4	Arbeitsweise des ITS.....	401
10.3.5	HTML-Business-Funktionen.....	403
10.4	Programmiermodelle.....	405
10.4.1	Internet-Services basierend auf HTML-Templates (IAC).....	407
10.4.2	FlowLogic.....	410
10.4.3	SAP GUI für HTML.....	414

<b>10.5</b>	<b>Design- und Funktionserweiterungen.....</b>	<b>415</b>
10.5.1	Die User-Exits des ESS.....	416
10.5.2	Designanpassungen.....	418
10.5.3	Felder oder Ablauflogik ändern.....	423
10.5.4	Einen neuen länderabhängigen Service erstellen.....	425
10.5.5	Einen neuen Service erstellen.....	428
<b>10.6</b>	<b>Web-enabling von Reports.....</b>	<b>430</b>
10.6.1	ESS-Report-Framework.....	430
10.6.2	Beispiel-Anbindung eines Reports in ESS.....	433
<b>10.7</b>	<b>Life-and-Work-Events.....</b>	<b>435</b>
10.7.1	Konzept der Life-and-Work-Events.....	435
10.7.2	Voraussetzungen und Funktionalität.....	438
10.7.3	Das Framework.....	440
10.7.4	L&W-Tabellen im Überblick.....	449
10.7.5	Customizing.....	450
10.7.6	Erstellung eines neuen L&W-Events.....	456
<b>A</b>	<b>ESS-Szenarien</b>	<b>459</b>
<b>B</b>	<b>Literaturempfehlungen</b>	<b>463</b>
	<b>Die Autoren</b>	<b>465</b>
	<b>Index</b>	<b>467</b>