

Bernd Wildenmann

Professionell Führen

Empowerment für Manager,
die mit weniger Mitarbeitern
mehr leisten müssen

6. Auflage

Luchterhand

Inhaltsverzeichnis

Erster Teil

Führung im Wandel	1
1. Was kommt auf die mittleren Führungskräfte zu?	3
2. Was macht eigentlich eine Führungskraft?	11
3. Sind es Personen oder Prinzipien, die die Welt verändern? ...	19
4. Welches Spiel wird hier gespielt?	25

Zweiter Teil

Die eigene Persönlichkeit erkennen	31
5. Mit neuem Leadership-Verhalten den Herausforderungen der Zukunft begegnen	33
6. Woran erkennen Sie die Potenzialführungskraft?	47
7. Die Ebenen der Persönlichkeit	53
8. Man trägt wieder Persönlichkeit	77
9. Was ist eine autonome Person?	123
10. Sich selbst entwickeln	130

Dritter Teil

Leistungsfähigkeit durch Coaching	153
11. Was heißt Coaching?	155
12. Wie lässt sich Coaching in einen Führungszyklus einordnen? .	162
13. Ablauf des Coachings	170
14. Wichtige Parameter, die den Coaching-Prozess beeinflussen .	182
15. Die Instrumente im Coaching-Prozess	195
16. Wieviel Berater kann ein Vorgesetzter sein?	203
17. Einsatzpunkte des Coaching-Vorgehens	205

Vierter Teil

Strategisch Führen und Veränderungen einleiten	209
18. Strategisches Management	211
19. Beispiel einer Strategiefindung	219
20. Umgang mit Veränderung	226

Fünfter Teil

Das eigene Team entwickeln	231
21. Warum Teamarbeit den Schlüssel für neue Produktivität in sich birgt	233
22. Was ist ein Team?	239
23. Teamaufbau – gleich und gleich gesellt sich gern, oder Gegensätze ziehen sich an	242

24. Entwicklung der Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit der Teammitglieder	247
Anlage I: Fragebogen zur Einschätzung des Führungsverhaltens (FVA) – Selbsteinschätzung	261
Anlage II: Fragebogen zur Einschätzung des Führungsverhaltens (FVA) – Einschätzung durch den Mitarbeiter	273
Anlage III: Zuordnung der Fragen zu den Dimensionen der Führungsverhaltensanalyse (FVA)	285
Literaturverzeichnis	303
Stichwortverzeichnis	309