

Handbuch des Führungskräfte-Managements

herausgegeben von

Dr. Rolf Dahlems

Geschäftsführender Gesellschafter
Ward Howell International Unternehmensberatung
Düsseldorf



C. H. Beck'sche Verlagsbuchhandlung
München 1994

Inhaltsverzeichnis

Teil A

Führung und Führungskräfte

Kapitel 1:	Führungskräfte-Definition in Gesetz, Literatur und betrieblicher Praxis	1
	von <i>Hans-Dieter Jopp</i>	
Kapitel 2:	Aufgaben von Führungskräften	19
	von <i>Rolf Kübel</i>	
Kapitel 3:	Führung in der Wirtschaft und beim Militär — ein Vergleich.	37
	von Dr. <i>Klaus Reinhardt</i>	
Kapitel 4:	Unternehmenskultur und Führungsleitbilder.	47
	von Dr. <i>Hubert Metz</i>	
Kapitel 5:	Führungsnachwuchs.	61
	von Prof. Dr. <i>Lutz von Rosenstiel</i>	

Teil B

Akquisition

Kapitel 6:	Trainee-Programme für Hochschulabsolventen	73
	von <i>Karin Ferring und Joerg E. Staufenbiel</i>	
Kapitel 7:	Personalberatung	85
	von Dr. <i>Rolf Dahlems</i>	
Kapitel 8:	Die Vermittlung von Führungskräften durch die Bundesanstalt für Arbeit (BA).	107
	von <i>Ernst Brexel</i>	

Teil C

Karriere

Abschnitt I: Karriereschritte

Kapitel 9:	Führungskräfteentwicklung	129
	von <i>Gerd Worriescheck und Jürgen Deller</i>	
Kapitel 10:	Laufbahnmodelle - Instrumente zur systematischen Führungskräfteentwicklung	157
	von <i>Gottfried Kretschmer</i>	

Abschnitt II: Beurteilungsmethoden und -Systeme

- Kapitel 11: Mitarbeiterbeurteilung und Mitarbeitergespräch . . . 169
von *Klaus Rauterkus* und *Birgit Oßendorf-Will*
- Kapitel 12: Management-Potential-Analyse: Ein moderner Ansatz von Führungsarbeit 201
von *Manfred Beuchet*
- Kapitel 13: Management Audit 211
von *Hans Jürgen Etterich* und *Dr. Trevor L. Woodburn*

Abschnitt III: Training

- Kapitel 14: Führungskräfte-Training aus Unternehmenssicht . . . 237
von *Dr. Eberhard K. Hohl* und *Prof. Dr. Theo Knicker*
- Kapitel 15: Training aus der Sicht des Trainers. 263
von *Ingrid Messmer*

Abschnitt W: Betreuung und Coaching

- Kapitel 16: Führungskäftebetreuung 283
von *Rose-Marie Hoppner* und *Harald Spickenbom*
- Kapitel 17: Coaching und Mentoring 303
von *Dr. Wolfgang Looss*
- Kapitel 18: Frauen im Management - über Förderung und Einstellungsänderung zur Chancengleichheit 317
von *Dr. Erika Regnet*

Teil D**Vergütung und Versorgung**

- Kapitel 19: Vertragsformen und rechtliche Grenzen der Vergütungsregelung 347
, von *Dr. Georg Jaeger*
- Kapitel 20: Entgeltfindung für Führungskräfte. 375
i von *Klaus Hoppe* . . .
- Kapitel 21: Flexible und individuelle Vergütungssysteme für Führungskräfte (Cafeteria-System). 411
von *Jörg H. Stolzenburg*
- Kapitel 22: Firmenperfsions-Modelle-für Führungskräfte 443
von *Prof. Dr. Klaus Heubeck*

Teile

Freisetzung und Pensionierung

- Kapitel 23: Outplacement - Trennung ohne Konflikte - 457
von *Eberhard von Rundstedt*
- Kapitel 24: Aufhebungsverträge und Abfindungen für Führungskräfte. 477
von Dr. *Gerd Schäfer*
- Kapitel 25: Vorbereitung auf den Ruhestand. 505
von Prof. Dr. *Horst Reimann*

TeilF

Internationale Aspekte

- Kapitel 26: Internationales Führungskräfte-Management 519 [^]
von Prof. Dr. *Brij Nino Kumar*
- Kapitel 27: Führungskräftepolitik in internationalen Konzernen . 541 ^{*>}
von *Dietlind Köhnke* und *Dieter Stäche*
- Kapitel 28: Internationaler Transfer von Führungskräften und deren Vergütung 563 [\]
von *Reinhard Krekler*

TeilG

Interessenvertretung

- Kapitel 29: Die Interessenvertretung von Führungskräften 589
von *Jürgen Borgwardt*
- Kapitel 30: Die Rolle der Führungskräfte im Aufsichtsrat 615
von Prof. Dr. *Dieter Wagner*

TeilH

Führungskräfte und Unternehmensentwicklung

- Kapitel 31: Moral und Macht von Führungskräften. 629
von Prof. Dr. *Rupert Lay*
- Kapitel 32: Personelle Sicherheit bei Führungskräften - Ein Beitrag zum Know-how-Schutz. 641
von *Ernst J. Berger*
- Kapitel 33: Führungskräfte als Umweltmanager. 655
von Prof. Dr. *Ulrich Steger*
- Kapitel 34: Wertewandel und Organisationsgestaltung 671
von Prof. Dr. *Gerd Wiendieck*

Kapitel 35: Der Manager von morgen - Alter Wein in neuen Schläuchen?691
von Dr. <i>Rolf Dahlems</i>	
Stichwortverzeichnis699
Autorenverzeichnis709