

Britta Laws | Armando Koziner |
Marianne Waldenmaier



dandelion.com

© 2008 AGI Information Management Consultants
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to dandelion.com network.

Mitarbeiter ins Ausland entsenden

Verträge gestalten
und Vergütung optimieren



Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Teil I	
Vergütung beim Internationalen Personaleinsatz.....	13
<i>Britta Laws</i>	
1. Globale HR-Strategie.....	15
1.1 Internationales Personalmanagement – Begriff und Orientierung.....	15
1.2 HR in der Globalisierung.....	17
1.3 Aufbau einer Global Workforce.....	24
1.4 Faktoren für eine erfolgreiche internationale und globale HR-Strategie.....	27
1.5 Internationale Entsendungen – Begriff und Definition.....	30
2. Grundsätze und Ziele der Internationalen Vergütungspolitik.....	35
2.1 Lokale Vergütung und Globalisierung.....	35
2.2 Integration und Differenzierung in der Vergütungspolitik.....	38
2.3 Herausforderungen für International Compensation und Benefits.....	41
3. Expatriate-Vergütung.....	43
3.1 Ziele der Expatriate-Vergütung.....	43
3.2 Methodische Ansätze der Vergütung.....	45
3.3 Grundsätze für die Entwicklung des Auslandsgehaltes.....	50
3.4 Elemente eines Expatriate Compensation Packages.....	52
3.5 Heimatland-Ansatz nach Balance Sheet.....	53
3.6 Gehaltspolitik mit dem Balance-Sheet-Verfahren.....	61
3.7 Vom Balance Sheet zum Gross-up – Hochrechnung von Netto auf Brutto.....	82
4. Policy/Richtlinie.....	88
4.1 Ziele der Assignment Policy.....	88
4.2 Long-Term Assignment Policy.....	91
4.3 Short-Term Assignment Policy.....	91
4.4 Lokalisierung.....	96
4.5 Kosten der Expatriate-Programme und Einsparungsmöglichkeiten.....	99
5. Ausblick.....	101

Teil II**Arbeitsrechtliche Themen 105***Marianne Waldenmaier*

1. Vorbemerkung.....	107
2. Entsendungstypen und ihre vertragliche Ausgestaltung.....	108
2.1 Die Abordnung.....	108
2.2 Die Delegation.....	108
2.3 Die Versetzung.....	109
2.4 Der Übertritt.....	109
3. Das Nachweisgesetz.....	110
4. Schutzpflicht des Arbeitgebers (Fürsorgepflicht).....	111
5. Anwendbares Recht.....	112
5.1 Anwendbares Recht ohne Rechtswahl.....	112
5.2 Anwendbares Recht mittels Rechtswahl.....	115
6. Betriebsverfassung und Auslandseinsatz.....	119
6.1 Europäischer Betriebsrat.....	119
6.2 Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG).....	120
7. Geltung von Tarifverträgen.....	126
8. Kündigung.....	127
8.1 Anwendung des deutschen Kündigungsschutzgesetzes (KSchG).....	127
8.2 Besonderer Kündigungsschutz.....	128
8.3 Kündigung der Delegation/Rückruf durch Heimat-Arbeitgeber.....	128
8.4 Kündigung der Versetzung durch ausländisches Unternehmen.....	129
9. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot.....	131
9.1 Grundsätze gemäß §§ 74 ff. HGB.....	131
9.2 Ausschluss der Anwendung der §§ 74 ff. HGB durch Wahl eines ausländischen Rechts.....	131
9.3 Teilrechtswahl.....	132
10. Umzugskosten/Rückumzugskosten.....	133
11. Betriebliche Altersversorgung.....	134

12. Gerichtsstand	138
12.1 Gerichtsstandsbestimmung nach deutschem Recht	139
12.2 Gerichtsstandsvereinbarung nach deutschem Recht	140
12.3 Gerichtsstandsbestimmung nach europäischem Recht (EuGVVO und EuGVÜ)	141
12.4 Internationale Gerichtsstandsvereinbarung im Arbeitsrecht	143

Teil III

Sozialversicherungsrechtliche Fragen	147
<i>Armando Koziner</i>	

1. Einleitung	149
2. Rechtsgrundlagen	149
2.1 Ausstrahlung	150
2.2 Einstrahlung	150
2.3 Beschäftigungsverhältnisse im Inland	151
3. Begriff der Entsendung	154
3.1 Zeitliche Begrenzung der Entsendung	155
3.2 Ende der Entsendung und Ausstrahlung	158
3.3 Merkmale/Indizien, die gegen eine Entsendung gemäß § 4 SGB IV sprechen	160
3.4 Folgen der Ausstrahlung	160
4. Über- und Zwischenstaatliches Recht	161
4.1 Beschäftigung innerhalb des europäischen Wirtschaftsraums (Gemeinschaftsrecht)	161
4.2 Beschäftigung in einem Abkommensstaat außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums	164
4.3 Ausnahmevereinbarungen	170
4.4 Formalitäten	171
5. Leistungsrecht	173
5.1 Rentenversicherung	173
5.2 Krankenversicherung	175
5.3 Leistungen für Familienangehörige	176
5.4 Pflegeversicherung	177
5.5 Entgeltfortzahlungsversicherung	177
5.6 Unfallversicherung	177
5.7 Arbeitslosenversicherung	178
5.8 Erziehungs- und Kindergeld	178

6. Beschäftigung im vertragslosen Ausland	180
6.1 Rentenversicherung	180
6.2 Krankenversicherung	186
6.3 Pflegeversicherung	187
6.4 Arbeitslosenversicherung	187
6.5 Unfallversicherung	189
6.6 Kindergeld	189
7. EXKURS	190
7.1 Riesterrete	190
7.2 Elterngeld	191

Teil IV

Steuerrechtliche Auswirkungen einer Entsendung

Dorothee Bastian / Yvonne Heinke

1. Ist der Mitarbeiter noch auf Dienstreise oder bereits entsandt?	198
2. Kostentragung –	
Wer trägt die Kosten und wie werden diese verteilt und/oder weiterbelastet?	200
2.1 Aufwendungen	200
2.2 Kostenverteilung	201
2.3 Unzutreffende Kostentragung	205
2.4 Kostenweiterbelastung	206
2.5 Einheitlicher Aufteilungsmaßstab	207
2.6 Betriebsstätten-Problematik	207
3. Wo wird der Mitarbeiter steuerpflichtig?	209
3.1 Steuerpflicht nach nationalem Recht – § 1 EStG	209
3.2 Wohnsitz gemäß § 8 AO	210
3.3 Gewöhnlicher Aufenthalt gemäß § 9 AO	212
4. DBA – Wann kommt es zum Einsatz und was muss beachtet werden?	213
4.1 Anwendbarkeit des DBA	213
4.2 Zuordnung des Besteuerungsrechtes nach den Regelungen des DBA	215
4.3 Art. 15 Abs. 2a OECD-MA:	
Was bedeutet die 183-Tage-Regel und wie wird diese ermittelt?	218
4.4 Art. 15 Abs. 2b OECD-MA:	
Wer ist der im Tätigkeitsstaat ansässige Arbeitgeber?	221
4.5 Art. 15 Abs. 2c OECD-MA:	
Betriebsstätte des Arbeitgebers im Tätigkeitsstaat	223

4.6	Doppelansässigkeit in beiden Staaten	226
4.7	Durchführung der Besteuerung	228
4.8	Vermeidung der Doppelbesteuerung	229
4.9	Grenzgängerregelung	229
5.	Pflichten des Arbeitgebers	230
5.1	Fürsorgepflicht – Worauf muss der Arbeitgeber den Arbeitnehmer hinweisen?	230
5.2	Lohnsteuereinbehaltungspflicht – Wo muss Lohnsteuer einbehalten werden?	231
5.3	Ermittlung des steuerpflichtigen Arbeitslohns	233
5.4	Fehlerhafter Lohnsteuereinbehalt	235
5.5	Absehen vom Lohnsteuerabzug	236
6.	Steuerliche Folgen beim Mitarbeiter	239
6.1	Progressionsvorbehalt – § 32 EStG	240
6.2	Ermittlung der Progressioneinkünfte	242
6.3	Nachweis der Besteuerung bei ausländischen Einkünften	243
7.	Steuerausgleich –	
	Wer übernimmt die steuerliche Mehrbelastung im In- und Ausland?	244
8.	Dienstreise – aufenthalts-, steuer- und sozialversicherungsrechtliche Folgen	245
8.1	Aufenthaltsrecht	246
8.2	Steuerrecht	247
8.3	Sozialversicherungsrecht	248
9.	Exkurs – Entsendungen in Staaten, mit denen kein DBA besteht	249
	Anhang	251
	Stichwortverzeichnis	281