

Klausurenkurs im Arbeitsrecht II

Ein Fall- und Repetitionsbuch zum
Schwerpunktbereich Arbeitsrecht

von

Dr. Matthias Jacobs

Professor an der Bucerius Law School, Hamburg

und

Christopher Krois

Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Bucerius Law School, Hamburg

C.F. Müller

Inhaltsverzeichnis

	Rn.;	Seite
<i>Vorwort</i>		V
<i>Verzeichnis abgekürzt zitierter Literatur</i>		XI
1. Teil		
Hinweise zur Klausuranfertigung	1	1
2. Teil		
Klausurfälle	48	11
Klausur 1		
Das harte Musik-Business	48	11
Inhalt: Kündigungsschutz bei unerlaubter Internetnutzung; Entbehrlichkeit der Abmahnung; Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG und Sphärentheorie; Betriebliche Übung; AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht und Schriftformklauseln		
Klausur 2		
Alles klar mit 1a!	127	34
Inhalt: Zulässigkeit von Turboprämien in Sozialplänen und Betriebsvereinbarungen; betriebsverfassungsrechtliches Gleichbehandlungsgebot (§75 BetrVG); Maßregelungsverbot (§612a BGB); Erstattung von Kosten der Betriebsratstätigkeit (§ 40 I BetrVG)		
Klausur 3		
Ärger im Callcenter	203	56
Inhalt: Betriebsübergang; Verwirkung des Widerspruchsrechts; Verbot der Altersdiskriminierung und europäisches Arbeitsrecht; Hemmung der Frist zur Erhebung der Kündigungsschutzklage; AGB-Kontrolle bei Gratifikationen		
Klausur 4		
Outsourcing und Videoüberwachung	289	80
Inhalt: Wirksamkeitsfiktion nach § 7 KSchG und Kündigungstermin; Widerspruch gegen einen Teilbetriebsübergang; diskriminierende Kündigung und § 2 IV AGG; Betriebsvereinbarung und APR; arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren		

	Rn.	Seite
Klausur 5		
Rechtsfortbildung im Arbeitsrecht	385	103
Inhalt: Tariffähigkeit des verbandsangehörigen Arbeitgebers; Tarifpluralität und Tarifkonkurrenz; Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen; Zulässigkeit der Entfristungsklage; Vertretungsbefristung; Vorkündigungsschutz bei sachgrundloser Befristung		
Klausur 6		
Die Sprachschule	491	129
Inhalt: Tarifgeltung nach Betriebsübergang; Überkreuzablösung; Tarifkonkurrenz; Nachwirkungslehre; Schadensersatz und Entschädigung bei diskriminierender Nichteinstellung		
Klausur 7		
Krise in der Holzindustrie	598	158
Inhalt: Kündigung und Betriebsübergang; Zustimmung des Integrationsamts; Kompetenz des Gesamtbetriebsrats; Tariffähigkeit des verbandsangehörigen Arbeitgebers; Rückwirkung von Tarifverträgen		
Klausur 8		
Flashmob im Einzelhandel	684	178
Inhalt: Zulässigkeit einer Kündigungsschutzklage; Kündigung im Arbeitskampf; zulässige Arbeitskämpfungsmittel; Reichweite der Friedenspflicht; Rechtmäßigkeit einer Arbeitskämpfungmaßnahme		
Klausur 9		
Das Vorstellungsgespräch	755	199
Inhalt: Anfechtung des Arbeitsvertrags und Abgrenzung zur Kündigung; Fragerecht des Arbeitgebers bezüglich Vorstrafen, Schwangerschaft und Behinderung; Rechtsfolgen der Anfechtung; Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis		
Klausur 10		
Pfingstdienstag	831	220
Inhalt: Außerordentliche Kündigung; Umdeutung in eine ordentliche Kündigung; betriebliche Übung; Grundsatz „kein Lohn ohne Arbeit“; Lehre von der Annahmemeinöglichkeit und § 615 S. 1 BGB; Betriebsrisikolehre und § 615 S.3 BGB		

	Rn.	Seite
3. Teil		
Prüfungsschemata	926	242
Schema 1		
Ordentliche Arbeitgeberkündigung	926	242
Schema 2		
Außerordentliche Arbeitgeberkündigung	927	244
Schema 3		
Betriebsübergang	928	246
Schema 4		
Betriebliche Übung	929	247
Schema 5		
Befristungs- und Bedingungskontrollklage	930	248
Schema 6		
Anspruch aus Tarifvertrag	931	249
Schema 7		
Rechtmäßigkeit einer Arbeitsk Kampfmaßnahme	932	252
Schema 8		
Anspruch aus Betriebsvereinbarung	933	254
Schema 9		
Anspruch aus §15 I und II AGG	934	256
Schema 10		
AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht	935	257
Schema 11		
Zulässigkeit im Urteilsverfahren	936	258
Schema 12		
Zulässigkeit im Beschlussverfahren	937	259
<i>Sachverzeichnis</i>	938	260