

Stefan Lorenz

**Der Zusammenhang
von Arbeitsgestaltung
und Erwerbsleben unter
besonderer Berücksichtigung
der Erwerbstätigkeit
von Frauen und Älteren**



PETER LANG

Europäischer Verlag der Wissenschaften



Inhaltsverzeichnis

0. Einleitung	1
A. Die Problemstellung und ihre Behandlung	1
B. Aufbau der Arbeit	5
I. Zukünftige Probleme auf dem Arbeitsmarkt und Lösungsoptionen aus mikroökonomischer Perspektive	9
A. Die prognostizierte Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt	9
1. Angebotsseite	10
a) Demographische Entwicklung	10
b) Entwicklung der Erwerbsquoten	14
2. Nachfrageseite	19
B. Defizite des zukünftigen Arbeitskräfteangebots	21
1. Quantitative Defizite	21
2. Qualitative Defizite	23
C. Optionen zur Erreichung einer verbesserten Situation	25
D. Analytisch-methodische Vorgehensweise	35
E. Systematisierung möglicher Maßnahmen	39
1. Arbeitsgestaltung	41
2. Personalentwicklung	43
F. Arbeitssystembezogene und wirtschaftliche Kriterien	45
II. Arbeitspersonen - Arbeitsaufgaben - Arbeitssysteme : Spezifische Problemlagen als Ansatzpunkte und bestimmende Faktoren unternehmensbezogener Maßnahmen	49
A. Arbeitspersonen und ihre Eigenschaften	50
1. Frauen und Erwerbstätigkeit	53
a) Kennzeichen der Erwerbstätigkeit von Frauen	53

VIII

b)	Beschäftigungsrelevante Eigenschaften von Frauen	57
(1)	Fähigkeiten	57
(2)	Kenntnisse und Fertigkeiten	60
(3)	Verfügungsfreiheiten	64
c)	Auswirkungen auf die Erwerbstätigkeit von Frauen	67
2.	Ältere Personen und Erwerbstätigkeit	71
a)	Kennzeichen der Erwerbstätigkeit älterer Personen	71
b)	Beschäftigungsrelevante Eigenschaften älterer Personen	78
(1)	Fähigkeiten	80
(2)	Kenntnisse und Fertigkeiten	83
(3)	Verfügungsfreiheiten	85
c)	Auswirkungen auf die Erwerbstätigkeit älterer Personen	86
3.	Zwischenfazit	88
B.	Arbeitsaufgabe und Anforderungen	91
1.	Leitvorstellungen moderner Produktions- und Organisationsmethoden	95
a)	CIM-Konzept	97
(1)	Veränderungen in der Produktion	99
(2)	Veränderungen im Bürobereich	103
(3)	Arbeitsaufgabenbezogene Auswirkungen	107
b)	Lean Production	110
(1)	Entwicklung und Ausrichtung des Konzeptes	110
(2)	Umfeld-, unternehmensorganisations- und personalbezogene Vorstellungen	114
2.	Auswirkungen der zunehmenden Umsetzung der Methoden auf die Tätigkeitsanforderungen	118
3.	Zwischenfazit	132
C.	Arbeitssysteme und Beanspruchungen	134
1.	Kennzeichen zukünftiger Arbeitssysteme	134
2.	Beanspruchungsentwicklung und Ableitung von Maßnahmen	136
a)	Maßnahmen für Frauen	137
b)	Maßnahmen für Ältere	141
3.	Unternehmensbezogene Maßnahmen im Überblick	145

III. Unternehmensbezogene Maßnahmen als mikroökonomische Lösungsbeiträge	149
A. Handlungsträger und Interessen	149
B. Gestaltung und Beurteilung der Maßnahmen	155
1. Raster zur Betrachtung der Maßnahmen	155
a) Gestaltungsformen und -grundsätze	156
b) Wirtschaftliche Beurteilung	158
c) Möglichkeiten und Bedingungen der Umsetzung	160
2. Maßnahmen der Arbeitsgestaltung	161
a) Aufgabenbearbeitung	161
(1) Erfahrungswissen	161
(2) Gruppenarbeit	170
(3) Heimarbeit	177
b) Arbeitszeitkonzepte	182
c) Arbeitsschutz	194
d) Arbeitshilfen und Schonarbeit	199
3. Maßnahmen der Personalentwicklung	206
a) Weiterbildung	206
b) Frauenförderung	218
C. Integrierende Gesamtbetrachtung der behandelten Optionen	225
1. Widersprüche und Zielkonflikte	226
2. Kostenrelationen	228
3. Potentialabschätzung	231
a) Erhöhung der Erwerbsquote der Frauen	232
b) Erhöhung der Erwerbsquote älterer Personen	236
c) Auswirkungen auf die gesetzliche Rentenversicherung	240
D. Zeitliche Aspekte angesichts der demographischen Entwicklung	243
IV. Schlußbetrachtung	249
Literaturverzeichnis	257