

Burkhard von Velsen-Zerweck

Dynamisches Verbandsmanagement

**Phasen- und krisengerechte Führung
von Verbänden**

**Mit Geleitworten
von Prof. Dr. Dieter Witt und
Prof. Dr. Dr. h.c. Ernst-Bernd Blümle**

DeutscherUniversitäts Verlag

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort des Herausgebers V
Geleitwort VII
Danksagung IX
Abbildungsverzeichnis XIII
Tabellenverzeichnis XIV
Übersichtsverzeichnis XV
Abkürzungsverzeichnis XVII

I. EINLEITUNG..

II. EVOLUTIONSTHEORETISCHER ANSATZ DER ARBEIT..... 3

A. GRUNDANNAHMEN BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER EVOLUTIONSTHEORIEN..... 3
 1. *Holistische Sichtweise*..... 3
 2. *Zirkuläre dynamische Sichtweise*..... 5
 3. *Systemische Sichtweise*..... 5
B. ERKENNTNISSE NATURWISSENSCHAFTLICHER EVOLUTIONSTHEORIEN..... 6
 1. *Emergenztheoretische Erkenntnisse*..... 8
 2. *Selbstorganisation als zusätzliches Steuerungsprinzip*..... 9
 3. *Zwei Arten des Entstehens von Ordnung*..... 10
C. ERKENNTNISSE SOZIALWISSENSCHAFTLICHER LERNTHEORIEN 16
 1. *Theorien individuellen Lernens*..... 16
 2. *Theorien organisationalen Lernens*..... 18
D. ZUSAMMENFASSUNG..... 20

III. ERFAHRUNGSOBJEKT VERBAND..... 23

A. POSITIONIERUNG VON VERBÄNDEN ALS TEIL DES DRITTEN SEKTORS..... 23
B. TYPOLOGIE VON VERBÄNDEN ANHAND DES INTERESSENBEGRIFFS 29
 1. *Begriff des Interesses*..... 29
 2. *Arten und Ebenen von Verbandsinteressen*..... 31
 3. *Organisationstypen von Interessenverbänden*..... 34
C. ZUSAMMENFASSUNG..... 37

IV. GRUNDLAGEN EINES INTEGRATIVEN ENTWICKLUNGSPHASENMODELLS FÜR VERBÄNDE... 39

A. AUSGEWÄHLTE LEBENSZYKLUSMODELLE ERWERBS- UND BEDARFSWIRTSCHAFTLICHER ORGANISATIONEN 41
 1. *Lebenszyklusmodelle erwerbswirtschaftlicher Organisationen*..... 41
 2. *Lebenszyklusmodelle bedarfswirtschaftlicher Organisationen*..... 48
B. AUSGEWÄHLTE ERKLÄRUNGSANSÄTZE ZUR HISTORISCHEN VERBANDSENTWICKLUNG 53
 1. *Historische Entwicklungsphasenmodelle für Verbände in der Literatur*..... 53
 2. *Ergänzender Entwurf eines historischen Entwicklungsphasenmodells für Verbände*..... 59
 a) Phase des Entstehens von Verbänden bis 1871..... 59

XII

b) Phase des Entfaltens von Verbänden 1871-1933.....	64
c) Phase des Etablierens von Verbänden 1949-1990.....	65
d) Phase des Erneuerns von Verbänden seit 1990.....	67
C. AUSGEWÄHLTE ERKLÄRUNGSANSÄTZE ZUM ENTSTEHEN VON VERBÄNDEN.....	74
1. <i>Grundlagen der Neuen Politischen Ökonomie</i>	74
2. <i>Theorie des Marktversagens</i>	76
3. <i>Theorie des Staatsversagens</i>	78
4. <i>Emergenz- und evolutionstheoretische Ergänzung bestehender Erklärungsansätze</i>	81
D. ZUSAMMENFASSUNG.....	85
V. ENTWURF EINES INTEGRATIVEN ENTWICKLUNGSPHASENMODELLS FÜR VERBÄNDE.....	89
A. DEFINITION UND ANFORDERUNGEN AN EIN INTEGRATIVES ENTWICKLUNGSPHASENMODELL FÜR VERBÄNDE.....	90
1. <i>Definition und Grundlage</i>	90
2. <i>Formale Anforderungen an ein Entwicklungsphasenmodell für Verbände</i>	92
3. <i>Inhaltliche Anforderungen an ein Entwicklungsphasenmodell für Verbände</i>	93
B. ENTSTEHUNGSPHASE EINES VERBANDS.....	97
1. <i>Organisationsmerkmale</i>	99
2. <i>Führungsmerkmale</i>	112
3. <i>Leistungsmerkmale</i>	123
4. <i>Kulturmerkmale</i>	132
5. <i>Profil eines entstehenden Verbands</i>	143
C. ENTFALTUNGSPHASE EINES VERBANDS.....	147
1. <i>Organisationsmerkmale</i>	147
2. <i>Führungsmerkmale</i>	158
3. <i>Leistungsmerkmale</i>	166
4. <i>Kulturmerkmale</i>	174
5. <i>Profil eines sich entfaltenden Verbands</i>	182
D. ETABLIERUNGSPHASE EINES VERBANDS.....	184
1. <i>Organisationsmerkmale</i>	184
2. <i>Führungsmerkmale</i>	194
3. <i>Leistungsmerkmale</i>	204
4. <i>Kulturmerkmale</i>	213
5. <i>Profil eines Verbands in der Etablierungsphase</i>	221
E. ERNEUERUNGSPHASE EINES VERBANDS.....	224
1. <i>Organisationsmerkmale</i>	224
2. <i>Führungsmerkmale</i>	237
3. <i>Leistungsmerkmale</i>	246
4. <i>Kulturmerkmale</i>	255
5. <i>Profil eines sich erneuernden Verbands</i>	265
F. ZUSAMMENFASSUNG: DAS INTEGRATIVE ENTWICKLUNGSPHASENMODELL IM OBERBLICK.....	267
VI. SCHLUB.....	273
VII. LITERATURVERZEICHNIS.....	277