

Schriftenreihe ORGANISATION & PERSONAL

Band 1

herausgegeben von Oswald Neuberger

Ain Kompa

Assessment Center

Bestandsaufnahme und Kritik

Inhaltsverzeichnis

0.	Zusammenfassung	2
1.	Organisationstheoretische Fundierung des Selektionsprozesses	3
2.	Eliteherrschaft und Rekrutierung von Führungskräften	13
2.1.	Besonderheiten der Führungskräfteauswahl	13
2.2.	Mechanismen der Eliterekrutierung	15
3.	Geschichte des Assessment Centers	22
4.	Die Praxis des Assessment Centers	27
4.1.	Name und Zweck des Verfahrens	27
4.2.	Implementierung	31
4.3.	Durchführung	35
4.3.1.	Organisation der Beobachtungssituation	36
4.3.2.	Organisation des Beurteilungsprozesses	38
4.3.3.	Beurteilungsdimensionen	40
4.3.4.	Prüfverfahren	42
5.	Rhetorik der Rechtfertigung des Assessment Centers	46
5.1.	Inhaltsvalidität und Akzeptanz	48
5.2.	Konstruktvalidität und Training	55
5.3.	Prädiktive Validität und Selektion	59
	<i>Exkurs: Anspruch und Grenzen der Metaanalyse</i>	60
5.4.	Zusammenfassung: Die legitimatorische Funktion von Validitätsargumenten	71
6.	Schlußfolgerung	72
7.	Literaturverzeichnis	75