

Prof. Dr. Wolfgang Däubler |  
Martin Bertzbach [Hrsg.]

## Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Handkommentar

4. Auflage

**Thorsten Beck**, Präsident des Landesarbeitsgerichts Bremen | **Martin Bertzbach**, Präsident des Landesarbeitsgerichts Bremen a.D. | **Dr. Sandro Blanke**, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin | **Anna Braunroth**, Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin | **Prof. Dr. Christiane Brors**, Universität Oldenburg | **Rudolf Buschmann**, Gewerkschaftliches Centrum für Revision und Europäisches Recht, Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht, Universität Kassel | **Prof. Dr. Wolfgang Däubler**, Universität Bremen | **Prof. Dr. Olaf Deinert**, Universität Göttingen | **Dieter Dette**, Rechtsanwalt und Notar, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Bremen | **Prof. Dr. Dr. h.c. Eberhard Eichenhofer**, Universität Jena | **Hildegund Ernst**, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Bonn | **Bernhard Franke**, Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin | **Dr. Bettina Graue**, Arbeitnehmerkammer Bremen | **Hanno Herrmann**, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Verwaltungsrecht, Baden-Baden | **Dr. Oda Hinrichs**, Richterin am Landesarbeitsgericht, Berlin | **Alexander Klose**, Büro für Recht und Wissenschaft, Berlin | **Prof. Dr. Matthias Mahlmann**, Universität Zürich | **Gisbert Schlichtmann**, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Bonn | **Dr. Peter Schrader**, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hannover | **Prof. Dr. Jens Schubert**, ver.di Bundesverwaltung, Leuphana Universität Lüneburg | **Prof. Dr. Peter Wedde**, Frankfurt University of Applied Sciences | **Prof. Dr. Reingard Zimmer**, Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin



## Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur vierten Auflage .....	5
Autorenverzeichnis .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	13
Einleitung .....	19

### Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

#### Abschnitt 1: Allgemeiner Teil

§ 1	Ziel des Gesetzes .....	117
§ 2	Anwendungsbereich .....	159
§ 3	Begriffsbestimmungen .....	271
§ 4	Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe .....	313
§ 5	Positive Maßnahmen .....	318

#### Abschnitt 2: Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung

##### Unterabschnitt 1 Verbot der Benachteiligung

§ 6	Persönlicher Anwendungsbereich .....	348
§ 7	Benachteiligungsverbot .....	374
§ 8	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen .....	489
§ 9	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung .....	516
§ 10	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters ..	541

##### Unterabschnitt 2 Organisationspflichten des Arbeitgebers

§ 11	Ausschreibung .....	603
§ 12	Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers .....	622

##### Unterabschnitt 3 Rechte der Beschäftigten

§ 13	Beschwerderecht .....	638
§ 14	Leistungsverweigerungsrecht .....	659
§ 15	Entschädigung und Schadensersatz .....	664
§ 16	Maßregelungsverbot .....	723

##### Unterabschnitt 4 Ergänzende Vorschriften

§ 17	Soziale Verantwortung der Beteiligten .....	736
§ 18	Mitgliedschaft in Vereinigungen .....	755

#### Abschnitt 3: Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr

§ 19	Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot .....	766
§ 20	Zulässige unterschiedliche Behandlung .....	804
§ 21	Ansprüche .....	833

**Abschnitt 4: Rechtsschutz**

§ 22	Beweislast .....	861
§ 23	Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände .....	919

**Abschnitt 5: Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche  
Dienstverhältnisse**

§ 24	Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse .....	932
------	--	-----

**Abschnitt 6: Antidiskriminierungsstelle**

§ 25	Antidiskriminierungsstelle des Bundes .....	965
§ 26	Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes .....	968
§ 27	Aufgaben .....	970
§ 28	Befugnisse .....	975
§ 29	Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen .....	976
§ 30	Beirat .....	977

**Abschnitt 7: Schlussvorschriften**

§ 31	Unabdingbarkeit .....	979
§ 32	Schlussbestimmung .....	982
§ 33	Übergangsbestimmungen .....	983

**Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen  
Frauen und Männern  
(Entgelttransparenzgesetz – EntgTranspG)**

Einleitung .....	1006
------------------	------

**Abschnitt 1: Allgemeine Bestimmungen**

§ 1	Ziel des Gesetzes .....	1011
§ 2	Anwendungsbereich .....	1013
§ 3	Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts .....	1015
§ 4	Feststellung von gleicher oder gleichwertiger Arbeit, benachteiligungsfreie Entgeltsysteme .....	1022
§ 5	Allgemeine Begriffsbestimmungen .....	1034
§ 6	Aufgaben von Arbeitgebern, Tarifvertragsparteien und betrieblichen Interessenvertretungen .....	1040
§ 7	Entgeltgleichheitsgebot .....	1042
§ 8	Unwirksamkeit von Vereinbarungen .....	1043
§ 9	Maßregelungsverbot .....	1048

## Abschnitt 2: Individuelle Verfahren zur Überprüfung von Entgeltgleichheit

§ 10	Individueller Auskunftsanspruch .....	1050
§ 11	Angabe zu Vergleichstätigkeit und Vergleichsentgelt .....	1054
§ 12	Reichweite .....	1058
§ 13	Aufgaben und Rechte des Betriebsrates .....	1064
§ 14	Verfahren bei tarifgebundenen und tarifyanwendenden Arbeitgebern .....	1067
§ 15	Verfahren bei nicht tarifgebundenen und nicht tarifyanwendenden Arbeitgebern .....	1073
§ 16	Öffentlicher Dienst .....	1076

## Abschnitt 3: Betriebliche Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit

§ 17	Betriebliche Prüfverfahren .....	1077
§ 18	Durchführung betrieblicher Prüfverfahren .....	1081
§ 19	Beseitigung von Entgeltbenachteiligungen .....	1083
§ 20	Mitwirkung und Information .....	1084

## Abschnitt 4: Berichtspflichten für Arbeitgeber

§ 21	Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit .....	1084
§ 22	Berichtszeitraum und Veröffentlichung .....	1087

## Abschnitt 5: Evaluation, Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten, Übergangsbestimmungen

§ 23	Evaluation und Berichterstattung .....	1089
§ 24	Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten .....	1090
§ 25	Übergangsbestimmungen .....	1091

Literaturverzeichnis .....	1093
Stichwortverzeichnis .....	1147