

Dudo von Eckardstein
Hans-Gerd Ridder
(Hrsg.)

unter Mitarbeit von Sven Neumann

Personalmanagement als Gestaltungsaufgabe im Nonprofit und Public Management

Inhalt

Dudo von Eckardstein / Hans-Gerd Ridder: **Vorwort**

Teil A) Grundlage» «MT ÜberbHek

- Dudo von Eckardstein / Hans-Gerd Ridder: **Anregungspotenziale für Nonprofit Organisationen aus der wissenschaftlichen Diskussion über strategisches Personalmanagement** 11
- Annette Zimmer / Eckard Priller / Thorsten Hallmann: **Zur Entwicklung des Nonprofit Sektors und den Auswirkungen auf das Personalmanagement seiner Organisationen** 33

Teil B) VttHtfMpuHugeauMt in NanpmStOffMtiMt&NUtt

- Ruth Simsa: **Einflussstrategien von Nonprofit Organisationen: Ausprägungen und Konsequenzen für das Personalmanagement** 53
- Dudo von Eckardstein / Helene Mayerhofer: **Personalstrategien für Ehrenamtliche in sozialen NPOs** 77
- Helene Mayerhofer: **Der Stellenwert Ehrenamtlicher als Personal in Nonprofit Organisationen** 97
- Hans-Gerd Ridder / Sven Neumann: **Personalplanung in Nonprofit Organisationen** 119
- Uriel Leviatan: **Leadership, Person-Environment Fit, and Organizational Commitment - A Causal Flow: The Case of Israeli Kibbutzim** 141
- Gerhard V. Krönes: **Personalmanagement in der evangelischen Kirche** 163

Manfred Auer / Stephan Laske: Personalpolitik an Universitäten - Bestandsaufnahme und kritische Analyse	181
Bernhard Blanke / Henning Schridde: Wenn Mitarbeiter ihre Orientierung verlieren	203
Christina Hoon: Einführung von Personalentwicklung in einer Hochschulverwaltung - eine Prozessbetrachtung	225
Peter Conrad. Strategisches Personalmanagement in öffentlichen Verwaltungen	251
Rainer Koch: New Public Management und Ausgestaltung des öffentlichen Personalwesens	271
Rudolf Schmid: Personalwirtschaft im Krankenhaus: Entwicklungslinien, Sachstand und Handlungsbedarf	293
Autoren	313