

Christine Kirbach | Prof. Dr. Andreas Gourmelon (Hrsg.)

Personalmanagement in Umbruchzeiten

Nomos

Inhaltsverzeichnis

Danksagung	7
Vorwort	9

EINFÜHRUNG UND ÜBERBLICK

Einleitung: Organisatorische Umbrüche und die Beiträge des Personalmanagements	
<i>Christine Kirbach und Prof. Dr. Andreas Gourmelon</i>	13

GRUNDLAGEN

Berufliche Flexibilität aus dienstrechtlicher Sicht	
<i>Prof. Dr. Helmut Schnellenbach</i>	19
Psychologische Aspekte von Outsourcing im öffentlichen Dienst <i>Prof. Dr. Heinrich Wottawa</i>	31
Wie Mitarbeiter berufliche Trennungsprozesse erleben: Folgerungen für das Personalmanagement	
<i>Prof. Dr. Andreas Gourmelon</i>	42
Personalfreisetzung: Gestaltungs- und Steuerungsaspekte für den öffentlichen Sektor	
<i>Prof. Dr. Michael D. Mroß</i>	51
Einsatzmöglichkeiten eignungsdiagnostischer Tools im Rahmen der beruflichen Neuorientierung	
<i>Barbora Zimmer und Christine Kirbach</i>	62

Aus DER PRAXIS

Personalwirtschaftliche Maßnahmen und Instrumente zur Förderung der Personalfluktuatoin bei der Stadtverwaltung Lünen <i>Rüdiger Freiberg</i>	81
Strategische Haushaltskonsolidierung und Personalmanagement in der Stadt Halle <i>Jane Unger</i>	92
Personalmanagement in der Bundesagentur für Arbeit - Von der Behörde zum modernen Dienstleister. <i>Dr. Klaus Schuberth</i>	105
Personalmanagement im Schulwesen im Wandel - Pädagogische Führungskräfte rücken in den Fokus <i>Prof. Dr. Stephan Huber und Maren Hiltmann</i>	117
Umstrukturierungen gemeinsam gestalten - Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit zwischen Management und Betriebsräten in Zeiten des Wandels. <i>Dr. Herbert Schaaff</i>	132
Unternehmer im Unternehmen - besondere Karrierewege in Zeiten der Veränderung <i>Kerstin Koch</i>	144
Autorenverzeichnis.	157