

Brenner/Gies  
Staufenbie

# Individuell bewerben

Karrierestart für den  
Arbeitsnachwuchs

# Inhaltsverzeichnis

## Inhaltsverzeichnis

<b>1. VORBEREITUNGS- UND INFORMATIONSPHASE.....</b>	
<b>1.1. Zieldefinition.....</b>	
<b>1.2. Realistische Selbsteinschätzung.....</b>	
<b>1.3. Kontakte zu potentiellen Arbeitgebern.....</b>	
1.3.1. Alternative Formen der Kontaktaufnahme.....	
1.3.1.1. Printmedien.....	
1.3.1.2. Direktkontakte.....	
1.3.2. Bundesanstalt für Arbeit.....	
1.3.3. Personalberater und Arbeitsvermittler.....	
<b>1.4. Stellenanzeigen.....</b>	
1.4.1. Analyse von Stellenanzeigen.....	
1.4.2. Chiffre-Anzeigen.....	431
1.4.3. Anzeigen von Personalberatern.....	A3
1.4.4. Telefonische Kontaktaufnahme.....	44
1.4.5. Eigenes Stellengesuch.....	44
<b>2. PERSPEKTIVEN NACH DEM STUDIUM.....</b>	<b>48</b>
<b>2.1. Trainee-Programme.....</b>	<b>49</b>
<b>2.2. Direkteinstieg.....</b>	<b>53</b>
<b>2.3. Assistent - eine Karriereposition?.....</b>	<b>53</b>
<b>2.4. Chancen durch Promotion.....</b>	<b>54</b>
<b>2.5. MBA.....</b>	<b>55</b>
<b>2.6. Der Start im Ausland.....</b>	<b>56;</b>
<b>2.7. Vergleich der verschiedenen beruflichen Einstiegsformen.....</b>	<b>59;</b>
<b>2.8. Auswahlkriterien der Unternehmen.....</b>	<b>61 j</b>
<b>3. DIE BEWERBUNG.....</b>	<b>62</b>
<b>3.1. Bewerbung heißt für sich werben.....</b>	<b>62j</b>
<b>3.2. Die Bewerbung aus der Sicht der Personalabteilung.....</b>	<b>64</b>
<b>3.3. Die schriftliche Bewerbung.....</b>	<b>6'</b>
3.3.1. Bewerbungsanschreiben ( <i>Praktische Übung</i> ).....	βi
3.3.1.1. Der formale Aufbau eines Bewerbungsschreibens.....	
3.3.1.2. Der Inhalt eines Bewerbungsschreibens.....	
3.3.2. Lebenslauf.....	7?
3.3.2.1. Der formale Aufbau des Lebenslaufs.....	
3.3.2.2. Inhalt des Lebenslaufs.....	<b>8</b>

# Inhaltsverzeichnis

3.3.3.	Zeugnisse und Qualifikationsbelege.....	85
3.3.4.	Foto.....	86
3.3.5.	Präsentation der Bewerbung.....	88
<b>3.4.</b>	<b>Sonderformen der Bewerbung.....</b>	<b>92</b>
3.4.1.	Die Kurzbewerbung.....	92
3.4.2.	Die Initiativbewerbung.....	92
3.4.3.	Die Telefonbewerbung.....	93
3.4.4.	Bewerben im europäischen Ausland.....	94
<b>3.5.</b>	<b>Bewerberberatung.....</b>	<b>94</b>
<b>3.6.</b>	<b>Rechtliche Aspekte der Bewerbung.....</b>	<b>96</b>
<b>3.7.</b>	<b>Die Bewerbung aus der Sicht der Personalabteilung.....</b>	<b>96</b>
<b>3.7.1.</b>	<b>Wie die Personalabteilung Ihre Bewerbungsunterlagen auswertet.....</b>	<b>97</b>
<b>4.</b>	<b>TESTVERFAHREN.....</b>	<b>103</b>
4.1.	Testverfahren bei der Bewerberauswahl.....	103
4.2.	Übersicht über relevante Testverfahren.....	104
<b>5.</b>	<b>ASSESSMENT CENTER.....</b>	<b>105</b>
5.1.	Assessment Center in Personalauswahl und Personalentwicklung.....	105
5.2.	Das Assessment Center aus der Sicht der Personalabteilung.....	<b>109</b>
5.3.	Unternehmen, die Assessment Center durchführen.....	112
5.4.	Qualitätsstandards.....	115
5.5.	Vorhersagekraft von Assessment-Center-Ergebnissen.....	118
5.6.	Rechtliche Aspekte eines Assessment Centers.....	118
5.7.	Elemente eines Assessment Centers.....	119
5.8.	Relevante Beurteilungskriterien im Assessment Center.....	121
5.9.	Zuordnung der zu beurteilenden Fähigkeiten zu den einzelnen Übungen im Assessment Center.....	123
5.10.	Beispiel für den Zeitablaufeines Assessment Centers.....	125
5.11.	Persönliche Vorstellung.....	126
5.11.1.	Übung „Persönliche Vorstellung“ ( <i>Praktische Übung</i> ).....	127
5.12.	Gruppenarbeit.....	128
5.12.1.	Übung „Windkraftwerk“ ( <i>Praktische Übung</i> ).....	129
5.13.	Postkorb.....	131
5.13.1.	Postkorbübung ( <i>Praktische Übung</i> ).....	132
5.13.2.	Beurteilungskriterien für Postkorbübungen.....	139
5.13.3.	Kann man Postkorbübungen trainieren?.....	140
5.14.	Gruppendiskussion.....	141

5.14.1. Übung Gruppendiskussion ( <i>Praktische Übung</i> ).....	142
5.14.2. Bewertungskriterien.....	143
<b>5.15. Organisationsaufgaben</b> .....	146
5.15.1. Übung „Wegberechnung" ( <i>Praktische Übung</i> ).....	146
5.15.2. Übung „Zimmerbeschriftung" ( <i>Praktische Übung</i> ).....	149
<b>5.16. Einzelvortrag</b> .....	149
5.16.1. Übung „Electronic Cash" ( <i>Praktische Übung</i> ).....	150
5.16.2. Bewertungskriterien.....	151
5.16.3. Einsatz von Medien beim Einzelvortrag.....	152
5.16.4. Körpersprache beim Einzelvortrag.....	152
<b>5.17. Rollenspiel</b> .....	153
5.17.1. Übung „Auto Tuning" ( <i>Praktische Übung</i> ).....	153
5.17.2. Bewertungskriterien für das Rollenspiel.....	154
5.17.3. Übung „Mitarbeitergespräch" ( <i>Praktische Übung</i> ).....	154
5.17.4. Bewertungskriterien für das Mitarbeitergespräch.....	155
<b>5.18. Psychologische Testverfahren</b> .....	159
5.18.1. Gütekriterien eines psychologischen Tests.....	159
5.18.2. Testbatterie.....	159
5.18.3. Intelligenztests.....	159
5.18.3.1. Zahlenreihen fortführen.....	160
5.18.3.2. Wortauswahl.....	161
5.18.3.3. Würfelaufgaben.....	161
5.18.3.4. Satzergänzungen.....	163
5.18.3.5. Rechenaufgaben.....	163
5.18.3.6. Merkaufgaben.....	163
5.18.3.7. Gemeinsamkeiten finden.....	163
5.18.3.8. Figurenauswahl.....	163
5.18.3.9. Analogien finden.....	165
5.18.4. Wissenstests.....	165
5.18.5. Konzentrationstests.....	165
5.18.5.1. d2-Test.....	165
5.18.5.2. Pauli-Test.....	166
5.18.6. Persönlichkeitstests.....	167
5.18.6.1. Rorschach-Test.....	167
5.18.6.2. Fragebogentests.....	168
5.18.6.3. MMPI.....	168
5.18.6.4. 16PF-Test.....	169
5.18.6.5. PIT-Persönlichkeits-InteressenTest.....	170

# Inhaltsverzeichnis

5.18.6.6. Der Bio-Fragebogen.....	171
<b>5.19. Einzelinterviews.....</b>	<b>171</b>
<b>5.20. Vorbereitung auf das Assessment Center.....</b>	<b>171</b>
<b>6. ALTERNATIVE FORMEN DES ASSESSMENT CENTERS.....</b>	<b>172</b>
<b>6.1. Einzel assessment.....</b>	<b>172</b>
<b>6.2. Unternehmens- und realistische Tätigkeitsinformation.....</b>	<b>174</b>
<b>6.3. Bewerbertag.....</b>	<b>175</b>
<b>6.4. Bewerber-Kolloquium.....</b>	<b>175</b>
<b>6.5. BARS-Methode.....</b>	<b>177</b>
<b>6.6. Computersimulationen.....</b>	<b>177</b>
<b>7. DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH.....</b>	<b>178</b>
<b>7.1. Die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch.....</b>	<b>178</b>
<b>7.2. Welche Erwartungen stehen sich gegenüber?.....</b>	<b>183</b>
<b>7.3. Das Vorstellungsgespräch aus Unternehmenssicht.....</b>	<b>184</b>
<b>7.4. Die verschiedenen Formen des Vorstellungsgesprächs.....</b>	<b>189</b>
7.4.1. Einzelinterview.....	189
7.4.2. Gruppengespräche.....	189
7.4.3. Fach- und Personalabteilung.....	188
<b>7.5. Wenn man den Bewerber warten läßt.....</b>	<b>191</b>
<b>7.6. Gesprächsphasen und deren zeitlicher Ablauf.....</b>	<b>191</b>
7.6.1. Das Warming-up.....	192
7.6.2. Selbstvorstellung.....	194
7.6.3. Vertiefungsphase.....	195
7.6.3.1. Fragetechniken.....	196
7.6.3.2. Biographische Fragen.....	198
7.6.3.3. Hilfsmittel zur Gesprächsführung.....	<b>195</b>
7.6.3.4. Interview-Methode ( <i>Praktische Übung</i> ).....	<b>19?</b>
7.6.3.5. Häufig angesprochene Themenbereiche.....	201
7.6.4. Vorstellung des Unternehmens.....	202
7.6.5. Situative Fragen und Fallstudien.....	204
7.6.6. Fragendes Bewerbers.....	200
7.6.7. Gesprächsabschluß.....	200
<b>7.7. Das Streßinterview.....</b>	<b>208</b>
<b>7.8. Das Fragerecht des Unternehmens.....</b>	<b>200</b>
<b>7.9. Körpersprache im Vorstellungsgespräch.....</b>	<b>211</b>
<b>7.10. Lexikon der Körpersprache.....</b>	<b>212</b>

<b>7.11. Gehalt</b> .....	213
7.11.1. Gehälter in der Privatwirtschaft.....	215
7.11.1.1. Einflußfaktoren auf das Gehaltsniveau.....	215
7.11.1.2. Einstiegsgehälter-Wirtschaftswissenschaftler.....	217
7.11.1.3. Einstiegsgehälter - Diplom-Ingenieure.....	217
7.11.1.4. Einstiegsgehälter Übersicht.....	218
7.11.2. Gehälter im Öffentlichen Dienst.....	219
7.11.2.1. Einflußfaktoren auf das Gehaltsniveau.....	219
7.11.2.2. Einstiegsgehälter im gehobenen und höheren Dienst.....	219
<b>8. DIE AUSWERTUNG VON VORSTELLUNGSGESPRÄCHEN</b> .....	223
<b>8.1. Dauer des Bewerbungsverfahrens</b> .....	224
<b>8.2. Kosten des Bewerbungsverfahrens</b> .....	224
<b>8.3. Aus Absagen lernen</b> .....	225
<b>8.4. Überbrückung von Wartezeiten</b> .....	226
<b>9. DER ARBEITSVERTRAG</b> .....	227
<b>10. KONTAKTADRESSEN</b> .....	234
<b>11. WEITERFÜHRENDE LITERATUR</b> .....	238
<b>12. STICHWORTVERZEICHNIS</b> .....	240
<b>13. QUELLENANGABEN</b> .....	243