

Brenner/Gies
Staufenbie

Individuell bewerben

Karrierestart für den
Arbeitsnachwuchs

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-------------|
| 1. VORBEREITUNGS- UND INFORMATIONSPHASE..... | |
| 1.1. Zieldefinition..... | |
| 1.2. Realistische Selbsteinschätzung..... | |
| 1.3. Kontakte zu potentiellen Arbeitgebern..... | |
| 1.3.1. Alternative Formen der Kontaktaufnahme..... | |
| 1.3.1.1. Printmedien..... | |
| 1.3.1.2. Direktkontakte..... | |
| 1.3.2. Bundesanstalt für Arbeit..... | |
| 1.3.3. Personalberater und Arbeitsvermittler..... | |
| 1.4. Stellenanzeigen..... | |
| 1.4.1. Analyse von Stellenanzeigen..... | |
| 1.4.2. Chiffre-Anzeigen..... | 431 |
| 1.4.3. Anzeigen von Personalberatern..... | A3 |
| 1.4.4. Telefonische Kontaktaufnahme..... | 44 |
| 1.4.5. Eigenes Stellengesuch..... | 44 |
| 2. PERSPEKTIVEN NACH DEM STUDIUM..... | 48 |
| 2.1. Trainee-Programme..... | 49 |
| 2.2. Direkteinstieg..... | 53 |
| 2.3. Assistent - eine Karriereposition?..... | 53 |
| 2.4. Chancen durch Promotion..... | 54 |
| 2.5. MBA..... | 55 |
| 2.6. Der Start im Ausland..... | 56; |
| 2.7. Vergleich der verschiedenen beruflichen Einstiegsformen..... | 59; |
| 2.8. Auswahlkriterien der Unternehmen..... | 61 j |
| 3. DIE BEWERBUNG..... | 62 |
| 3.1. Bewerbung heißt für sich werben..... | 62j |
| 3.2. Die Bewerbung aus der Sicht der Personalabteilung..... | 64 |
| 3.3. Die schriftliche Bewerbung..... | 6' |
| 3.3.1. Bewerbungsanschreiben (<i>Praktische Übung</i>)..... | ..βi |
| 3.3.1.1. Der formale Aufbau eines Bewerbungsschreibens..... | |
| 3.3.1.2. Der Inhalt eines Bewerbungsschreibens..... | |
| 3.3.2. Lebenslauf..... | ..7? |
| 3.3.2.1. Der formale Aufbau des Lebenslaufs..... | |
| 3.3.2.2. Inhalt des Lebenslaufs..... | 8 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|---------------|--|------------|
| 3.3.3. | Zeugnisse und Qualifikationsbelege..... | 85 |
| 3.3.4. | Foto..... | 86 |
| 3.3.5. | Präsentation der Bewerbung..... | 88 |
| 3.4. | Sonderformen der Bewerbung..... | 92 |
| 3.4.1. | Die Kurzbewerbung..... | 92 |
| 3.4.2. | Die Initiativbewerbung..... | 92 |
| 3.4.3. | Die Telefonbewerbung..... | 93 |
| 3.4.4. | Bewerben im europäischen Ausland..... | 94 |
| 3.5. | Bewerberberatung..... | 94 |
| 3.6. | Rechtliche Aspekte der Bewerbung..... | 96 |
| 3.7. | Die Bewerbung aus der Sicht der Personalabteilung..... | 96 |
| 3.7.1. | Wie die Personalabteilung Ihre Bewerbungsunterlagen auswertet..... | 97 |
| | | |
| 4. | TESTVERFAHREN..... | 103 |
| 4.1. | Testverfahren bei der Bewerberauswahl..... | 103 |
| 4.2. | Übersicht über relevante Testverfahren..... | 104 |
| | | |
| 5. | ASSESSMENT CENTER..... | 105 |
| 5.1. | Assessment Center in Personalauswahl und Personalentwicklung..... | 105 |
| 5.2. | Das Assessment Center aus der Sicht der Personalabteilung..... | 109 |
| 5.3. | Unternehmen, die Assessment Center durchführen..... | 112 |
| 5.4. | Qualitätsstandards..... | 115 |
| 5.5. | Vorhersagekraft von Assessment-Center-Ergebnissen..... | 118 |
| 5.6. | Rechtliche Aspekte eines Assessment Centers..... | 118 |
| 5.7. | Elemente eines Assessment Centers..... | 119 |
| 5.8. | Relevante Beurteilungskriterien im Assessment Center..... | 121 |
| 5.9. | Zuordnung der zu beurteilenden Fähigkeiten zu den einzelnen Übungen im Assessment Center..... | 123 |
| 5.10. | Beispiel für den Zeitablaufeines Assessment Centers..... | 125 |
| 5.11. | Persönliche Vorstellung..... | 126 |
| 5.11.1. | Übung „Persönliche Vorstellung“ (<i>Praktische Übung</i>)..... | 127 |
| 5.12. | Gruppenarbeit..... | 128 |
| 5.12.1. | Übung „Windkraftwerk“ (<i>Praktische Übung</i>)..... | 129 |
| 5.13. | Postkorb..... | 131 |
| 5.13.1. | Postkorbübung (<i>Praktische Übung</i>)..... | 132 |
| 5.13.2. | Beurteilungskriterien für Postkorbübungen..... | 139 |
| 5.13.3. | Kann man Postkorbübungen trainieren?..... | 140 |
| 5.14. | Gruppendiskussion..... | 141 |

| | |
|--|-----|
| 5.14.1. Übung Gruppendiskussion (<i>Praktische Übung</i>)..... | 142 |
| 5.14.2. Bewertungskriterien..... | 143 |
| 5.15. Organisationsaufgaben | 146 |
| 5.15.1. Übung „Wegberechnung" (<i>Praktische Übung</i>)..... | 146 |
| 5.15.2. Übung „Zimmerbeschriftung" (<i>Praktische Übung</i>)..... | 149 |
| 5.16. Einzelvortrag | 149 |
| 5.16.1. Übung „Electronic Cash" (<i>Praktische Übung</i>)..... | 150 |
| 5.16.2. Bewertungskriterien..... | 151 |
| 5.16.3. Einsatz von Medien beim Einzelvortrag..... | 152 |
| 5.16.4. Körpersprache beim Einzelvortrag..... | 152 |
| 5.17. Rollenspiel | 153 |
| 5.17.1. Übung „Auto Tuning" (<i>Praktische Übung</i>)..... | 153 |
| 5.17.2. Bewertungskriterien für das Rollenspiel..... | 154 |
| 5.17.3. Übung „Mitarbeitergespräch" (<i>Praktische Übung</i>)..... | 154 |
| 5.17.4. Bewertungskriterien für das Mitarbeitergespräch..... | 155 |
| 5.18. Psychologische Testverfahren | 159 |
| 5.18.1. Gütekriterien eines psychologischen Tests..... | 159 |
| 5.18.2. Testbatterie..... | 159 |
| 5.18.3. Intelligenztests..... | 159 |
| 5.18.3.1. Zahlenreihen fortführen..... | 160 |
| 5.18.3.2. Wortauswahl..... | 161 |
| 5.18.3.3. Würfelaufgaben..... | 161 |
| 5.18.3.4. Satzergänzungen..... | 163 |
| 5.18.3.5. Rechenaufgaben..... | 163 |
| 5.18.3.6. Merkaufgaben..... | 163 |
| 5.18.3.7. Gemeinsamkeiten finden..... | 163 |
| 5.18.3.8. Figurenauswahl..... | 163 |
| 5.18.3.9. Analogien finden..... | 165 |
| 5.18.4. Wissenstests..... | 165 |
| 5.18.5. Konzentrationstests..... | 165 |
| 5.18.5.1. d2-Test..... | 165 |
| 5.18.5.2. Pauli-Test..... | 166 |
| 5.18.6. Persönlichkeitstests..... | 167 |
| 5.18.6.1. Rorschach-Test..... | 167 |
| 5.18.6.2. Fragebogentests..... | 168 |
| 5.18.6.3. MMPI..... | 168 |
| 5.18.6.4. 16PF-Test..... | 169 |
| 5.18.6.5. PIT-Persönlichkeits-InteressenTest..... | 170 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| 5.18.6.6. Der Bio-Fragebogen..... | 171 |
| 5.19. Einzelinterviews..... | 171 |
| 5.20. Vorbereitung auf das Assessment Center..... | 171 |
| | |
| 6. ALTERNATIVE FORMEN DES ASSESSMENT CENTERS..... | 172 |
| 6.1. Einzel assessment..... | 172 |
| 6.2. Unternehmens- und realistische Tätigkeitsinformation..... | 174 |
| 6.3. Bewerbertag..... | 175 |
| 6.4. Bewerber-Kolloquium..... | 175 |
| 6.5. BARS-Methode..... | 177 |
| 6.6. Computersimulationen..... | 177 |
| | |
| 7. DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH..... | 178 |
| 7.1. Die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch..... | 178 |
| 7.2. Welche Erwartungen stehen sich gegenüber?..... | 183 |
| 7.3. Das Vorstellungsgespräch aus Unternehmenssicht..... | 184 |
| 7.4. Die verschiedenen Formen des Vorstellungsgesprächs..... | 189 |
| 7.4.1. Einzelinterview..... | 189 |
| 7.4.2. Gruppengespräche..... | 189 |
| 7.4.3. Fach- und Personalabteilung..... | 188 |
| 7.5. Wenn man den Bewerber warten läßt..... | 191 |
| 7.6. Gesprächsphasen und deren zeitlicher Ablauf..... | 191 |
| 7.6.1. Das Warming-up..... | 192 |
| 7.6.2. Selbstvorstellung..... | 194 |
| 7.6.3. Vertiefungsphase..... | 195 |
| 7.6.3.1. Fragetechniken..... | 196 |
| 7.6.3.2. Biographische Fragen..... | 198 |
| 7.6.3.3. Hilfsmittel zur Gesprächsführung..... | 195 |
| 7.6.3.4. Interview-Methode (<i>Praktische Übung</i>)..... | 19? |
| 7.6.3.5. Häufig angesprochene Themenbereiche..... | 201 |
| 7.6.4. Vorstellung des Unternehmens..... | 202 |
| 7.6.5. Situative Fragen und Fallstudien..... | 204 |
| 7.6.6. Fragendes Bewerbers..... | 200 |
| 7.6.7. Gesprächsabschluß..... | 200 |
| 7.7. Das Streßinterview..... | 208 |
| 7.8. Das Fragerecht des Unternehmens..... | 201 |
| 7.9. Körpersprache im Vorstellungsgespräch..... | 211 |
| 7.10. Lexikon der Körpersprache..... | 212 |

| | |
|--|-----|
| 7.11. Gehalt | 213 |
| 7.11.1. Gehälter in der Privatwirtschaft..... | 215 |
| 7.11.1.1. Einflußfaktoren auf das Gehaltsniveau..... | 215 |
| 7.11.1.2. Einstiegsgehälter-Wirtschaftswissenschaftler..... | 217 |
| 7.11.1.3. Einstiegsgehälter - Diplom-Ingenieure..... | 217 |
| 7.11.1.4. Einstiegsgehälter Übersicht..... | 218 |
| 7.11.2. Gehälter im Öffentlichen Dienst..... | 219 |
| 7.11.2.1. Einflußfaktoren auf das Gehaltsniveau..... | 219 |
| 7.11.2.2. Einstiegsgehälter im gehobenen und höheren Dienst..... | 219 |
| | |
| 8. DIE AUSWERTUNG VON VORSTELLUNGSGESPRÄCHEN | 223 |
| 8.1. Dauer des Bewerbungsverfahrens | 224 |
| 8.2. Kosten des Bewerbungsverfahrens | 224 |
| 8.3. Aus Absagen lernen | 225 |
| 8.4. Überbrückung von Wartezeiten | 226 |
| | |
| 9. DER ARBEITSVERTRAG | 227 |
| | |
| 10. KONTAKTADRESSEN | 234 |
| | |
| 11. WEITERFÜHRENDE LITERATUR | 238 |
| | |
| 12. STICHWORTVERZEICHNIS | 240 |
| | |
| 13. QUELLENANGABEN | 243 |