

Hilmar Götz

Arbeitsrecht

Vieweg

Inhalt

	Seite	Text- ziffer (Tz)
1.	Einführung	1
1.1.	Begriff, Wesen und Gliederung des Arbeitsrechts	1
1.2.	Grundgedanken des Arbeitsrechts	2
1.3.	Rechtsquellen	3
2.	Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Koalitionen	5
2.1.	Arbeitnehmer	5
2.1.1.	<i>Begriffsmerkmale</i>	5
2.1.1.1.	Privatrechtlicher Vertrag	5
2.1.1.2.	Verpflichtung zur Arbeit	6
2.1.1.3.	Weisungsgebundenheit bzw. Gehorsamspflicht	6
2.7.2.	<i>Arbeiter und Angestellte</i>	8
2.2.	Arbeitgeber	10
2.3.	Koalitionen	11
2.3.1.	<i>Begriff</i>	11
2.3.2.	<i>Aufbau</i>	13
2.3.3.	<i>Aufgaben</i>	14
3.	Arbeitsverhältnis	15
3.1.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	15
3.1.1.	<i>Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag</i>	15
3.1.2.	<i>Abschluß des Arbeitsvertrages</i>	16
3.1.2.1.	Vorverhandlungen	16
3.1.2.2.	Vertragsparteien, Vertragsform, Vertragsinhalt	17
3.1.2.3.	Probezeit	19
3.1.2.3.1.	Probearbeitsverhältnis als befristetes Arbeitsverhältnis	20
3.1.2.3.2.	Probearbeitsverhältnis als unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit	20
3.1.2.4.	Anfechtbarkeit und Nichtigkeit des Arbeitsverhältnisses	20
3.1.2.4.1.	Irrtum	20
3.1.2.4.2.	Arglistige Täuschung	21
3.2.	Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	23
3.2.1.	<i>Arbeitspflicht des Arbeitnehmers</i>	24
3.2.1.1.	Art der Arbeitsleistung	24
3.2.1.2.	Umfang der Arbeitsleistung	26
3.2.1.2.1.	Arbeitszeit	26
3.2.1.2.2.	Arbeitszeitschutz	28
3.2.1.2.2.1.	Allgemeiner Arbeitszeitschutz	28
3.2.1.2.2.2.	Sonderregelungen für bestimmte Arbeitnehmer	29

	Seite	Text- ziffer (Tz)	
3.2.1.3.	Ort der Arbeitsleistung	31	58
3.2.1.4.	Urlaub	31	60
3.2.2.	<i>Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers</i>	34	
3.2.2.1.	Form, Höhe und Auszahlung des Arbeitslohnes	34	69
3.2.2.2.	Arbeitslohn ohne Arbeitsleistung	35	
3.2.2.2.1.	Planmäßige Unterbrechungen der Arbeitszeit	35	74
3.2.2.2.2.	Leistungsstörungen	36	
3.2.2.2.2.1.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	36	77
3.2.2.2.2.2.	Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	37	80
3.2.2.3.	Sicherung des Lohnes	44	
3.2.2.3.1.	Schutz vor Lohnpfändung	44	94
3.2.2.3.2.	Schutz bei Konkurs des Arbeitgebers	45	97
3.2.3.	<i>Nebenpflichten</i>	46	
3.2.3.1.	Treuepflicht des Arbeitnehmers	47	99
3.2.3.2.	Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	48	103
3.3.	Haftung	51	
3.3.1.	<i>Voraussetzungen und Umfang des Schadenersatz- anspruches</i>	51	106
3.3.2.	<i>Haftung des Arbeitgebers</i>	53	
3.3.2.1.	Haftung des Arbeitgebers gegenüber Arbeitnehmern	53	
3.3.2.1.1.	Haftung für Personenschäden im Zusammenhang mit Arbeits- unfällen	53	110
3.3.2.1.2.	Haftung für Sachschäden	55	117
3.3.2.2.	Haftung des Arbeitgebers für von seinen Arbeitnehmern verursachte Schäden	56	
3.3.2.2.1.	Haftung für Erfüllungsgehilfen	56	118
3.3.2.2.2.	Haftung für Verrichtungsgehilfen	57	122
3.3.3.	<i>Haftung des Arbeitnehmers</i>	58	
3.3.3.1.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	58	
3.3.3.1.1.	Allgemeine Haftung	58	126
3.3.3.1.2.	Haftungsbeschränkung bei schadensgeneigter Arbeit	59	128
3.3.3.1.3.	Manko-Haftung	61	131
3.3.3.2.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	61	133
3.4.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	62	
3.4.1.	<i>Überblick über die Möglichkeiten zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses</i>	62	135
3.4.2.	<i>Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung</i>	64	
3.4.2.1.	Kündigungserklärung	64	137
3.4.2.2.	Ordentliche Kündigung	66	
3.4.2.2.1.	Kündigungsfristen	66	
3.4.2.2.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen	66	
3.4.2.2.1.1.1.	Angestellte	66	146
3.4.2.2.1.1.2.	Arbeiter	67	148
3.4.2.2.1.2.	Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	67	150
3.4.2.2.2.	Allgemeiner Kündigungsschutz	68	152
3.4.2.2.3.	i Besonderer Kündigungsschutz	72	158

	Seite	Text- ziffer (Tz)	
3.4.2.2.4.	Änderungskündigung	72	159
3.4.2.3.	Außerordentliche Kündigung	74	163
3.4.3.	<i>Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</i>	78	
3.4.3.1.	Pflichten des Arbeitgebers	78	169
3.4.3.2.	Pflichten des Arbeitnehmers	79	170
4.	Tarifvertrag und Arbeitskampf	81	
4.1.	Tarifvertrag	81	
4.1.1.	<i>Begriff und Bedeutung des Tarifvertrages</i>	81	171
4.1.2.	<i>Abschluß und Beendigung des Tarifvertrages</i>	82	174
4.1.3.	<i>Inhalt des Tarifvertrages</i>	84	
4.1.3.1.	Schuldrechtlicher Teil	84	180
4.1.3.2.	Normativer Teil	86	184
4.1.4.	<i>Tarifwirkungen</i>	88	
4.1.4.1.	Tarifgebundenheit	88	
4.1.4.1.1.	Tarifgebundene Personen	88	188
4.1.4.1.2.	Allgemeinverbindlichkeitserklärung von Tarifverträgen	89	190
4.1.4.2.	Geltungsbereich des Tarifvertrages	91	193
4.1.4.3.	Tarifkonkurrenz	93	194
4.2.	Schlichtung	94	196
4.3.	Arbeitskampf	96	
4.3.1.	<i>Begriff, Mittel und Ziele des Arbeitskampfes</i>	96	201
4.3.2.	<i>Rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes</i>	97	
4.3.2.1.	Zulässigkeit bzw. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	97	204
4.3.2.2.	Rechtswidrige Arbeitskämpfe	98	206
4.3.3.	<i>Auswirkungen des Arbeitskampfes auf die Arbeits- verhältnisse</i>	99	
4.3.3.1.	Streik und Arbeitsverhältnis	99	207
4.3.3.2.	Aussperrung und Arbeitsverhältnis	100	211
4.3.4.	<i>Schadensfolgen</i>	100	214
5.	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in Betrieb und Unternehmen	103	
5.1.	Aufbau der Betriebsverfassung gem. BetrVG 1972	103	216
5.1.1.	<i>Betriebsrat</i>	104	217
5.1.2.	<i>Gesamtbetriebsrat</i>	107	224
5.1.3.	<i>Betriebsversammlung</i>	108	229
5.1.4.	<i>Jugendvertretung</i>	109	233
5.1.5.	<i>Wirtschaftsausschuß</i>	109	235
5.2.	Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	111	
5.2.1.	<i>Grundsätze für die Zusammenarbeit</i>	111	240
5.2.2.	<i>Betriebsvereinbarungen</i>	112	242
5.2.3.	<i>Einigungsstelle</i>	114	246

	Seite	Text- ziffer (Tz)	
5.3.	Beteiligungsrechte des Betriebsrates	115	
5.3.1.	<i>Formen und Bereiche der Beteiligung des Betriebsrates</i>	115	
5.3.1.1.	Formen	115	249
5.3.1.1.1.	Informationsrechte	115	249
5.3.1.1.2.	Anhörungsrechte	115	249
5.3.1.1.3.	Beratungsrechte	116	249
5.3.1.1.4.	Widerspruchsrechte	116	249
5.3.1.1.5.	Zustimmungsrechte	116	249
5.3.1.2.	Bereiche	116	250
5.3.2.	<i>Mitbestimmung und Mitwirkung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten</i>	117	
5.3.2.1.	Soziale Angelegenheiten, die zwingend der Mitbestimmung des Betriebsrates unterliegen (§ 87 BetrVG)	117	251
5.3.2.2.	Soziale Angelegenheiten, die durch freiwillige Betriebsvereinbarung geregelt werden können (§88 BetrVG)	118	252
5.3.3.	<i>Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten</i>	118	
5.3.3.1.	Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92-95 BetrVG)	118	253
5.3.3.2.	Berufsbildung (§§ 96-98 BetrVG)	119	254
5.3.3.3.	Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99-101 BetrVG)	119	255
5.3.3.4.	Kündigungen (§§ 102, 103 BetrVG)	120	256
5.3.4.	<i>Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten</i>	122	259
5.4.	Arbeitnehmer-Vertreter in den Organen von Kapitalgesellschaften	125	
5.4.1.	<i>Regelung nach dem BetrVG 1952 i.d.F. des BetrVG 1972</i>	126	261
5.4.2.	<i>Regelung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1951/1956/1971</i>	126	262
5.4.3.	<i>Erweiterte Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976</i>	127	263
6.	Arbeitsgerichtsbarkeit	128	
6.1.	Aufbau und Organisation der Gerichte für Arbeitssachen	128	264
6.2.	Sachliche und örtliche Zuständigkeit	128	
6.2.1.	<i>Sachliche Zuständigkeit</i>	128	265
6.2.2.	<i>Örtliche Zuständigkeit (Gerichtsstand)</i>	130	267
6.3.	Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen	131	
6.3.1.	<i>Allgemeine Vorschriften</i>	131	
6.3.1.1.	Verfahrensgrundsätze	131	268
6.3.1.2.	Parteifähigkeit	131	269
6.3.1.3.	Prozeßvertretung	131	270
6.3.1.4.	Kosten	132	271

	Seite	Text- ziffer (Tz)
6.3.2. <i>Urteilsverfahren</i>	133	
6.3.2.1. <i>Klage</i>	133	274
6.3.2.2. <i>Güteverhandlung</i>	133	275
6.3.2.3. <i>Streitige Verhandlung</i>	134	276
6.3.2.4. <i>Urteil und Rechtsmittel</i>	135	279
6.3.3. <i>Beschlußverfahren</i>	135	282
Literaturhinweise	137	
Quellennachweis	138	
Stichwortverzeichnis	146	