

Friedrich Kayser / Heinz Uepping

Kompetenz der Erfahrung

Personalmanagement

im Zeichen demographischen Wandels

L

Luchterhand

it

Inhaltsübersicht

Ein organisierter Suchprozeß	IX
<i>Michael Jugblut</i>	
Vorwort	XIII
<i>Friedrich KayserlHeinz Uepping</i>	

I Personalpolitik

1 Jeder will alt werden, keiner will alt sein	3
<i>Artur Wollen</i>	
2 Wandel der Generationen - Alterung der Gesellschaft und die Perspektiven.	15
<i>Werner Dostal</i>	
3 Personalentwicklung im Mittelstand - Dynamik und Flexibilität der Strukturen.	32
<i>Werner-Michael Brosch</i>	
4 Erfahrungen als Kapital verstehen - Die Chancen neuer Kompetenzen erkennen.	42
<i>Bruno Ridder</i>	
5 Impulse durch Internationalität	51
<i>Peter Schäfer</i>	

II Personaldemographie

1 Der veränderte Lebenszyklus - Die biologische Uhr läuft konträr zur sozialen Uhr.	67
<i>Ursula Lehr</i>	
2 Design innovativer Horizonte des Personalmanagements	77
<i>Volker Mai</i>	

III Personalkosten

- 1 Wertewandel verursacht Neuorientierung -
Vergütungspolitik in der Zukunft 95
WolfKieß
- 2 Mitarbeiter - Vom Empfänger zum Gestalter eigener
Vergütung 106
Margit Altmann
- 3 Investition in Innovation, Flexibilität und Effizienz 114
Knut Hartmann

IV Personalentwicklung

- 1 Personalentwicklung - Gedanken zu einem lebenslangen Prozeß 127
Walter Steiner
- 2 Ältere Menschen im Wirtschaftsleben —
Eine empirische Untersuchung 140
Herbert Säbel
- 3 Added Experience - Der Versuch, Erfahrung und Wandel zu
verknüpfen 152
*Matthias Möllene*y
- 4 Den Wandel gestalten, Chancen nutzen -
Die Innovation einer Behörde 159
Hartwin Wörth
- 5 Die Leistung der Erfahrung -
Altersorientierte Personalentwicklung 166
Heinz Uepping

V Personalkapazitäten

- 1 Spitzenleistung im Alter als Basis der zweiten Karriere 189
Michael Spitzbart
- 2 Neue Optionen der Beschäftigung 199
Werner Then

VI Statements zur Relevanz

1 Die soziale Zukunft mitgestalten 213
Norbert Blüm

2 Vom Staatsunternehmen zur privatisierten Gesellschaft 215
Heiko Lange

3 Das Bündnis der Generationen 217
Dieter Schulte

4 Unsere Unternehmen brauchen die Potentiale der Älteren! 219
Hans Böhm

5 Kompetenz und Erfahrung älterer Erwerbspersonen 222
Erika Schulz

VII Persönlichkeit im Wandel

Persönlichkeitsbildung als Personalentwicklung 229
Peter Zürn

VIII Epilog 247

Hanns-Dieter Husch

Autorenverzeichnis 251

Stichwortverzeichnis 259