



dandelion.com

© 2008 AGI-Information Management Consultants
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to dandelion.com network.

Stefan Strohmeier

Die Integration von Unternehmungs- und Personalplanung

Mit einem Geleitwort
von Prof. Dr. Walter A. Oechsler

DeutscherUniversitätsVerlag

Inhaltsverzeichnis	Seite
<i>Abbildungsverzeichnis</i>	IX
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	XI
1. Die Integration von Unternehmungs- und Personalplanung - eine Einführung	1
1.1 Bestimmung des Untersuchungsgegenstandes	1
1.2 Selbstverständnis einer anwendungsorientierten personalwirtschaftlichen Forschung ...	9
1.3 Gang der Untersuchung	13
2. Die Integration von Unternehmungs- und Personalplanung aus normalwissenschaftlicher Perspektive	17
2.1 Notwendigkeit der Integration im Rahmen eines Human-Resource-Managements	17
2.2 Dimensionen der Integration	31
2.2.1 Integrationsumfang	32
2.2.2 Integrationsintensität	37
2.2.3 Zeitlicher Integrationsvollzug	40
2.2.4 Stellenwert der Personalplanung	42
2.2.5 Organisation der Integration	46
2.3 Instrumente der Integration	53
2.3.1 Intuitive Instrumente	57
2.3.1.1 Freie intuitive Integration	57
2.3.1.2 Strukturierte intuitive Instrumente	59
2.3.2 Organisatorische Instrumente	70
2.3.2.1 Identität der Planungsträger	71
2.3.2.2 Personelle Überlappung	72
2.3.2.3 Integrationsorgane	74
2.3.3 Normativ-zuordnende Instrumente	77
2.3.3.1 Lebenszyklus-Instrumente	78
2.3.3.2 Portfolio-Instrumente	81
2.3.3.3 Normstrategie-Instrumente	87
2.3.4 Quantitativ-mathematische Instrumente	88

2.3.4.1 Zusammenhangsorientierte Instrumente	89
2.3.4.2 Optimierungsmodelle	95
2.3.4.3 Simulationen	99
2.3.5 Software-Instrumente	104
2.3.5.1 Standard-Software zur Personalplanung	105
2.3.5.2 Expertensysteme	121
2.4 Integration in der Unternehmenspraxis	127
2.4.1 Fallstudien	128
2.4.2 Empirische Studien	162
2.5 Möglichkeiten der Integration	179
3. Die Integration von Unternehmens- und Personalplanung aus selbstorganisatorischer Perspektive	185
3.1 Begriff und historische Entwicklung der Selbstorganisation	185
3.2 Selbstorganisation und Betriebswirtschaft	193
3.2.1 Betriebswirtschaftslehre als Diffusionswissenschaft	193
3.2.2 Selbstorganisatorische Ordnung in Unternehmen - eine Annäherung	204
3.2.3 Epistemologische Basis der Selbstorganisation	213
3.2.4 Möglichkeiten des Managements	227
3.3 Selbstorganisation und Integration von Unternehmens- und Personalplanung	247
3.3.1 Möglichkeiten der Planung	248
3.3.2 Möglichkeiten der Integration	264
4. Epilog	275
<i>Literaturverzeichnis</i>	<i>277</i>