



dandelion.com

© 2008 AGI-Information Management Consultants  
May be used for personal purposes only or by  
libraries associated to dandelion.com network.

Stefan Strohmeier

# Die Integration von Unternehmungs- und Personalplanung

Mit einem Geleitwort  
von Prof. Dr. Walter A. Oechsler

DeutscherUniversitätsVerlag

<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>Seite</b>
<i>Abbildungsverzeichnis</i> .....	IX
<i>Abkürzungsverzeichnis</i> .....	XI
<b>1. Die Integration von Unternehmungs- und Personalplanung - eine Einführung</b> .....	<b>1</b>
1.1 Bestimmung des Untersuchungsgegenstandes .....	1
1.2 Selbstverständnis einer anwendungsorientierten personalwirtschaftlichen Forschung ...	9
1.3 Gang der Untersuchung .....	13
<b>2. Die Integration von Unternehmungs- und Personalplanung aus normalwissenschaftlicher Perspektive</b> .....	<b>17</b>
2.1 Notwendigkeit der Integration im Rahmen eines Human-Resource-Managements .....	17
2.2 Dimensionen der Integration .....	31
2.2.1 Integrationsumfang .....	32
2.2.2 Integrationsintensität .....	37
2.2.3 Zeitlicher Integrationsvollzug .....	40
2.2.4 Stellenwert der Personalplanung .....	42
2.2.5 Organisation der Integration .....	46
2.3 Instrumente der Integration .....	53
2.3.1 Intuitive Instrumente .....	57
2.3.1.1 Freie intuitive Integration .....	57
2.3.1.2 Strukturierte intuitive Instrumente .....	59
2.3.2 Organisatorische Instrumente .....	70
2.3.2.1 Identität der Planungsträger .....	71
2.3.2.2 Personelle Überlappung .....	72
2.3.2.3 Integrationsorgane .....	74
2.3.3 Normativ-zuordnende Instrumente .....	77
2.3.3.1 Lebenszyklus-Instrumente .....	78
2.3.3.2 Portfolio-Instrumente .....	81
2.3.3.3 Normstrategie-Instrumente .....	87
2.3.4 Quantitativ-mathematische Instrumente .....	88

2.3.4.1 Zusammenhangsorientierte Instrumente .....	89
2.3.4.2 Optimierungsmodelle .....	95
2.3.4.3 Simulationen .....	99
2.3.5 Software-Instrumente .....	104
2.3.5.1 Standard-Software zur Personalplanung .....	105
2.3.5.2 Expertensysteme .....	121
2.4 Integration in der Unternehmenspraxis .....	127
2.4.1 Fallstudien .....	128
2.4.2 Empirische Studien .....	162
2.5 Möglichkeiten der Integration .....	179
<b>3. Die Integration von Unternehmens- und Personalplanung aus     selbstorganisatorischer Perspektive .....</b>	<b>185</b>
3.1 Begriff und historische Entwicklung der Selbstorganisation .....	185
3.2 Selbstorganisation und Betriebswirtschaft .....	193
3.2.1 Betriebswirtschaftslehre als Diffusionswissenschaft .....	193
3.2.2 Selbstorganisatorische Ordnung in Unternehmen - eine Annäherung .....	204
3.2.3 Epistemologische Basis der Selbstorganisation .....	213
3.2.4 Möglichkeiten des Managements .....	227
3.3 Selbstorganisation und Integration von Unternehmens- und Personalplanung .....	247
3.3.1 Möglichkeiten der Planung .....	248
3.3.2 Möglichkeiten der Integration .....	264
<b>4. Epilog .....</b>	<b>275</b>
<i>Literaturverzeichnis .....</i>	<i>277</i>