

Mani Dabui

Postmerger- Management

Zielgerichtete Integration
bei Akquisitionen und Fusionen

DeutscherUniversitätsVerlag

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	vii
Abkürzungsverzeichnis.....	xi
Abbildungsverzeichnis.....	xv
Tabellenverzeichnis.....	xvii
Einleitung.....	1
1. Problemstellung.....	1
2. Zielsetzung und Gang der Untersuchung.....	6
1. Kennzeichnung des Gegenstandes eines Postmerger-Managements.....	11
1.1 Unternehmensvereinigungen: Begriff und Dimensionen.....	11
1.2 Stellung eines Postmerger-Managements im Prozeß der Unternehmensvereinigung.....	20
2. Vereinigungsziele als theoretische Grundlagen eines Postmerger-Managements.....	27
2.1 Erklärungsansätze konzeptionell orientierter Zielforschung.....	28
2.2 Ergebnisse empirisch-induktiver Zielforschung.....	41
2.3 Kritische Würdigung der Forschungsergebnisse hinsichtlich ihres Beitrages zur Fundierung des Postmerger-Managements...	48
3. Entwicklung eines theoretischen Bezugsrahmens zur Fundierung eines Postmerger-Managements.....	53
3.1 Ausarbeitung einer ressourcenorientierten Wettbewerbskonzeption.....	55
3.1.1 Grundlegende Annahmen und mikroanalytische Fundierung eines ressourcenorientierten Wettbewerbs,	55

Inhaltsverzeichnis

3.1.2	Unternehmensressourcen als zentrale Einflußgrößen strategischen Erfolgs.....	63
3.1.3	Hypothesen über die Eigenschaften strategischer Ressourcen.....	77
3.1.4	Zum Verhältnis zwischen Ressourcen und strategischer Mobilität.....	89
3.2	Konzeptualisierung von Postmerger-Management als Teil eines Managements der Evolution strategischer Ressourcen.....	94
4.	Entscheidungsprobleme eines ressourcenorientierten Postmerger-Managements.....	105
4.1	Transfer und Elimination materieller Ressourcen.....	107
4.1.1	Akkumulation und Komplettierung materieller Ressourcen.....	107
4.1.2	Desinvestition als Elimination materieller Ressourcen.....	122
4.2	Transfer und Elimination immaterieller Ressourcen.....	130
4.2.1	Transfer und Elimination von Kommunikationskonstanten.....	131
4.2.2	Organisationales Lernen zum Transfer von Wissen und Fähigkeiten.....	137
4.3	Postmerger-Management: Balanceakt zwischen Erhalt und Transformation strategischer Ressourcen.....	155
5.	Gestaltungsansätze eines ressourcenorientierten Postmerger-Managements.....	167
5.1	Postmerger-Management als geplante Evolution sozio-technischer Systeme.....	167
5.2	Ansatzpunkte zur Operationalisierung einer geplanten Evolution im Rahmen eines Postmerger-Managements.....	174
	Schlußbetrachtung.....	189
	Anhang.....	193
	Literaturverzeichnis.....	197