

Manfred Becker
unter Mitarbeit von
Anke Schwertner

Gestaltung der Personal- und Führungskräfteentwicklung

Empirische Erhebung, State of the Art und
Entwicklungstendenzen

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....3

Tabellenverzeichnis.....7

Kapitel I: Einleitung

 I-1 Forschungsziel und Forschungsdesign.....9

 I-1.1 Forschungsziel.....9

 I-1.2 Forschungsdesign.....9

 I-1.2.1 Durchführung.....9

 I-1.2.2 Theoretische Grundlagen.....10

 I-1.2.3 Auswertungsverfahren.....18

 I-1.2.4 Branchenverteilung und Unternehmensgröße.....20

Kapitel II: Auswertung Unternehmensführung (Teil A).....23

 II-1 Unternehmensziele.....25

 II-2 Unternehmensumwelt.....31

 II-3 Unternehmensstruktur.....37

 II-4 Führung.....41

 II-5 Anreizsystem.....48

 II-6 Entscheidungen.....56

 II-7 Informations- und Kommunikationsprozesse.....62

 II-8 Kontrolle.....66

 II-9 Unternehmensbelegschaft.....73

 II-10 Zusammenfassung der Ergebnisse Teil A.....83

Kapitel III: Auswertung Personalentwicklung (Teil B).....87

 III-1 Ziele der Personalentwicklung.....89

 III-2 Inhalte der Personalentwicklung.....94

 III-3 Adressaten der Personalentwicklung.....101

 III-4 Träger der Personalentwicklung.....113

III-5	Aufgaben des Personalentwicklers.....	121
III-6	Ermittlung des Personalentwicklungsbedarfes.....	128
III-7	Planung der Personalentwicklung.....	140
III-8	Gestaltung von Personalentwicklungsmaßnahmen.....	150
III-9	Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen.....	163
III-10	Kontrolle der Personalentwicklung.....	176
III-11	Personalentwicklungscontrolling.....	188
III-12	Organisationsstruktur der Personalentwicklung.....	208
111-13	Zusammenfassung der Ergebnisse Teil B.....	219
Kapitel IV: Auswertung Führungskräfteentwicklung (Teil C).....		227
IV-1	Ziele der Führungskräfteentwicklung.....	229
IV-2	Anforderungen an Führungskräfte.....	232
IV-3	Inhalte der Führungskräfteentwicklung.....	235
IV-4	Methoden der Führungskräfteentwicklung.....	240
IV-5	Auswahl von Führungskräften.....	245
IV-6	Instrumente zur Förderung von Führungskräften.....	255
IV-7	Interkulturelle Kompetenz.....	260
IV-8	Zusammenfassung der Ergebnisse Teil C.....	268
Kapitel V: State of the Art und Forschungsfragen.....		272
V-1	Untemehmensfuhrung.....	272
V-2	Personalentwicklung.....	273
V-3	Führungskräfteentwicklung.....	275
Literaturverzeichnis.....		277
Anhang.....		289