

Holger Morick

Differentielle Personalwirtschaft

Theoretisches Fundament und
praktische Konsequenzen

edition



gfw

Inhaltsübersicht

EINLEITUNG	1
TEIL I: GRUNDLAGEN - Zur Entwicklung der Differentiellen Personalwirtschaft	11
1 Gesellschaftliche Rahmenbedingungen des sich wandelnden Mitarbeiterpotentials.....	13
2 Erste theoretische Überlegungen zum Umgang mit Individualität in der Personalwirtschaft	29
3 Differenzierende Beiträge in der personalwirtschaftlichen Literatur.....	45
4 Das Erkenntnisinteresse der Differentiellen Personalwirtschaft.....	77
TEIL II: THEORETISCHES FUNDAMENT - Zum Differenzierungsansatz der Differentiellen Personalwirtschaft	105
5 Personale Sozialisation als Differenzierungsperspektive auf erster Ebene.....	107
6 Soziales Dürfen als vorstrukturierende Differenzierungsperspektive.....	127
7 Persönliches Wollen und individuelles Können als weitere zentrale Differenzierungsperspektiven.....	137
8 Zusammenführung der einzelnen Perspektiven zu einem ganzheitlichen Ansatz	189
TEIL III: PRAKTISCHE KONSEQUENZEN - Zu Implikationen der Differentiellen Personalwirtschaft	215
9 Operative Ebene: Zur Diagnostik der Differenzierungs- kriterien und der Effizienz ihrer Berücksichtigung.....	217
10 Normative Ebene: Von der „gerechten“ Differenzierung und der Berechtigung persönlichkeitsverändernder Maßnahmen. . .	233
11 Strategische Ebene: Über die Organisation der Personalarbeit und weitere Herausforderungen an die Personal Wirtschaft.....	241
12 Gesellschaftliche Herausforderungen: Differentielle Personalwirtschaft in größeren Zusammenhängen.....	251
SCHLUSS	259

II *Inhaltsübersicht*

VORWORTE.....III
DEFINITIONEN.....263
ANHANG.....267
VERZEICHNISSE.....273
REGISTER.....319