

Schulz/Fritz/Schuppert/Seiwert/Walsh

# OUTPLACEMENT

Personalfreisetzung  
und Karrierestrategie

**GABLER**

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>5</b>
<b>Geleitwort</b> .....	<b>7</b>
<b>&gt; 1. Outplacement als Instrument des Personalmanagements</b> ( <i>Lothar J. Seiwert</i> ) .....	<b>11</b>
1.1 Baustein einer zeitgemäßen Unternehmenskultur. . . . .	11
1.2 Entwicklung und Hintergründe des Outplacement———	13
1.3 Outplacement heute. . . . .	15
<b>&gt; 2. Warum: Notwendigkeit und Ursachen von Outplacement</b> ( <i>Lothar J. Seiwert</i> ) .....	<b>19</b>
2.1 Entstehung von Positionskrisen . . . . .	20
2.2 Konfliktpsychologische Wirkungen von Positionskrisen. . . . .	27
2.3 Lösungsmöglichkeiten für Positionsprobleme . . . . .	31
2.4 Ziele und Motive einer Outplacement-Beratung . . . . .	33
2.5 Vorteile des Outplacement für Unternehmen und Mitarbeiter. . . . .	38
2.6 Voraussetzungen für eine Outplacement-Beratung ....	43
<b>&gt; 3. Wie: Methoden und Instrumente des Outplacement</b> ( <i>Wolfgang Fritz</i> ) .....	<b>45</b>
3.1 Beteiligte am Outplacement-Beratungsprozeß . . . . .	46
3.2 Lösungsansatz durch Konfliktmanagement bei der Trennung. . . . .	48
3.3 Ablauf des Outplacement-Beratungsprozesses. . . . .	49
3.4 Individual-Outplacement-Beratung. . . . .	53
3.5 Gruppen-Outplacement-Beratung . . . . .	106
<b>j 4. Wer: Durchführung von Outplacement</b> ( <i>Dana Schuppert</i> ) .	<b>109</b>
4.1 Outplacement-Berater als Problemloser. . . . .	109
4.2 Anforderungen an einen modernen Unternehmensberater. . . . .	111

4.3	Outplacement-Berater als ganzheitlicher Unternehmensberater. . . . .	116
4.4	Profil eines Outplacement-Beraters. . . . .	118
<b>5.</b>	<b>Was: Konsequenzen und Erkenntnisse für die Praxis</b> <i>(Dieter Schulz)</i> . . . . .	127
5.1	Faire Trennung ohne Scherben. . . . .	127
5.2	Krise als Chance. . . . .	133
5.3	Grenzen der Beratung. . . . .	139
5.4	Schwierigkeiten im Verlauf einer Beratung. . . . .	144
5.5	Zunehmende Bedeutung von Outplacement. . . . .	146
<b>6.</b>	<b>Wohin: Personalmanagement - Quo vadis? (Ian Walsh) ..</b>	157
6.1	Problemfelder heutigen Personalmanagements. . . . .	157
6.2	Strategisches Personalmanagement . . . . .	158
6.3	Neue Dimensionen der Unternehmensführung. . . . .	161
6.4	Outplacement als neues Instrument des strategischen Personalmanagements. . . . .	164
	<b>Literatur</b> . . . . .	169
	<b>Die Autoren</b> . . . . .	175
	<b>Stichwortverzeichnis</b> . . . . .	179