

Christian Freund

Mitbestimmung bei betrieblichen Personalinformationssystemen

Die Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Planung, Einführung und Anwendung von betrieblichen Personalinformationssystemen

Juristische Bibliothek
der Technischen Hochschule
Darmstadt

342221

I N H A L T S V E R Z E I C H N I S

A. Einleitung	1
B. Hauptteil	
1. Kapitel	
I. Der Begriff des Personalinformati- systems	7
II. Aufbau und Funktionsweise von Personalinformationssystemen	14
III. Derzeitiger Ausbaustand von Personal- informationssystemen	19
IV. Darstellung der Gefahren für die Arbeits- welt, die durch den Einsatz von Personal- informationssystemen entstehen können	21
2. Kapitel	
Einschaltung des Betriebsrates bei der Planung von Personalinformationssystemen	
I. Der Begriff des Planungsstadiums, Ab- grenzung zum Stadium der Einführung und zur Anwendungsphase	23
(a) Das Planungsstadium	24
(b) Die Einführungsphase	26
(c) Die Anwendung	28
II. Darstellung der Mitwirkungsrechte des Be- triebsrates bei der Planung eines Personal- informationssystems	
(1) Das Unterrichts- und Beratungsrecht nach § 90 BetrVG	29

Zusammenfassung zu § 90	32
(2) Das Unterrichts- und Beratungsrecht nach § 111 BetrVG und dessen Ergänzung in § 112 BetrVG	33
Zusammenfassung	38
(3) Das Unterrichtsrecht und Recht auf Vor- lage von Unterlagen gem. § 80 II BetrVG	40
(4) Zur Frage eines Mitbestimmungsrechts des Betriebsrates bei der Planung eines Personalinformationssystems	43
III. Die rechtstatsächliche Erfüllung der Mit- wirkungsrechte des Betriebsrates in der Planungsphase	44
IV. Die inhaltliche Ausgestaltung der Mitwirkungs- rechte in der Planungsphase	47
V. Die vorläufige Sicherung der Informations- und Beratungsrechte - Folgen der Nichtbeachtung	53
VI. Verfahren	57
VII. Zusammenfassung des zweiten Kapitels	58
3. Kapitel	
Einschaltung des Betriebsrates bei der Ein- führung von Personalinformationssystemen	
I. Rechtstatsächliche Beteiligung des Betriebs- rats bei der Einführung eines Personalin- formationssystems	
Darstellung des Meinungsstandes in Lit. und Rspr. zu den in Frage kommenden Rechten	59
II. Die einzelnen Beteiligungsrechte	
(1) § 94 BetrVG	65

(2) § 87 I Nr. 1 BetrVG	71
(3) § 87 I Nr. 6 BetrVG	
(a) Der Meinungsstand in Rspr. und Lit. zu § 87 I Nr. 6 BetrVG	73
(b) Das Mitbestimmungsrecht nach § 87 I Nr. 6 BetrVG bei Verbindung des Per- sonalinformationssystems mit anderen Betriebssystemen	77
(c) Das Mitbestimmungsrecht nach § 87 I Nr. 6 BetrVG bei personalinfor- mationssystemen selbst	
(aa) Der Gesetzes- und Tarifvorbehalt ..	84
(bb) Die einzelnen Anknüpfungspunkte eines Personalinformationssystems für das Mitbestimmungsrecht nach § 87 I Nr. 6 BetrVG	86
(aaa) Die Bildschirmarbeitsplätze .	86
(bbb) Die hardware, software, Datenbanken	89
(ccc) Untersuchung des § 87 I Nr. 6 BetrVG im Hinblick auf die Gesamtkonfiguration eines Personalinformationssystems..	91
(cc) Mitbestimmungspflicht nach dem Schutzzweck der Norm des § 87 I Nr. 6 BetrVG	102
Zusammenfassung zu § 87 I Nr. 6 BetrVG	107
(4) Die Mitbestimmungsrechte nach §§ 87 I Nr. 7, 91 BetrVG	108
III. Die inhaltliche Ausgestaltung der Mitbe- stimmungsrechte, insbesondere des Mitbe- stimmungsrechts nach § 87 I Nr.6BetrVG	109
(1) Grenzen der Mitbestimmungsrechte	110
(2) Inhalt der Mitbestimmungsrechte	113

IV. Die vorläufige Sicherung der Mitbestimmungsrechte; Folgen der Nichtbeteiligung für bereits eingeführte Systeme 115

V. Zusammenfassung des 3. Kapitels 120

4. Kapitel

Beteiligung des Betriebsrates bei der Anwendung von Personalinformationssystemen 122

I. Das Beteiligungsrecht nach § 92 BetrVG (Personalplanung) 123

II. Das Mitbestimmungsrecht nach § 94 II 2. Halbsatz (insb. zur Mitbestimmung bei Erstellung von Eignungs- und Fähigkeitsprofilen) 127

III. Das Mitbestimmungsrecht bei der Erstellung von Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG (insbes. Arbeitsplatzanforderungsprofile und Profilabgleiche) 134

(1) Arbeitsplatzanforderungsprofile 134

(2) Profilabgleichsverfahren 136

IV. Das Recht auf "Einsichtnahme" in die elektronisch geführte Personalakte durch den Betriebsrat 143

V. Einschaltung des Betriebsrates bei der Datenberichtigung, Sperrung und Löschung, Datenveränderung und Datenübermittlung 148

5. Kapitel (Annex)

Die Rechtsbeziehungen zwischen dem betrieblichen Datenschutzbeauftragten und dem Betriebsrat 150

(1) Voraussetzungen für die Bestellung eines betrieblichen DB 150

(2) Die Beteiligungsrechte des BR bei der Bestellung des betrieblichen DB 151

(3)	Die Forderung nach einem generellen Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates bei der Bestellung des betrieblichen DB	159
C.	Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse	169

Anhang

I.	Musterbetriebsvereinbarung über die Einführung und Anwendung eines Personalinformationssystems	174
II.	Betriebsvereinbarung der Firma Flachglas AG	183