

Job Sharing

Arbeitsrechtliche Gestaltung unter
Berücksichtigung amerikanischer Erfahrungen

von

Dr. Peter Schüren

Freiburg im Breisgau

B 40 282

Juristische Gesamtbibliothek
der Technischen Hochschule
Darmstadt



Verlagsgesellschaft Recht und Wirtschaft mbH
Heidelberg

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	17
Einführung	19

1. Teil Job Sharing in den USA

I. Privatwirtschaft	23
A. Rechtliche Rahmenbedingungen	23
1. Einführung	23
2. Individualvertragliche Regelung der Arbeitsverhältnisse	23
a) Rechtliche Einordnung des Job-Sharing-Vertrages	23
b) Vertragsschluß	26
c) Hauptpflichten	27
aa) Arbeitnehmer	27
bb) Arbeitgeber	27
d) Arbeitnehmerhaftung bei Schlechtleistung	27
e) Arbeitgeberhaftung für Schäden des Arbeitnehmers	28
f) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	28
g) Schutzgesetze	29
3. Kollektivvertragliche Regelung der Arbeitsverhältnisse	31
a) Einführung	31
b) Rechtsgrundlagen	32
c) Vertragspartner des Kollektivvertrags	32
d) Regelungsinhalte	33
aa) mandatory bargaining subjects	34
bb) permissive bargaining subjects	35
cc) illegal bargaining subjects	35
4. Sozialleistungen (fringe benefits)	36
a) Einführung	36
b) Statutory Benefits	36
aa) Social Security	36
bb) Unemployment Insurance	38
cc) Workmen's Compensation	38
c) Compensatory benefits	39
aa) Vacation pay	39
bb) Holidays	39
cc) Paid Sick Leave	39
d) Supplementary benefits	39
aa) Medical and Dental Insurance	39
bb) Betriebliche Altersversorgung	40
cc) Life Insurance	41
dd) Gewinnbeteiligungen und „Arbeitnehmersparzulagen“	41

B. Praktische Durchführung	41
1. Einführung	41
2. Tätigkeitsfelder und Teambildung	43
a) Teamzusammensetzung	43
aa) Personenkreis	43
bb) Alter, Rassenzugehörigkeit und Familienstand	43
cc) Vorbildung	43
dd) Tätigkeitsfelder	43
b) Teambildung	44
c) Firmen und Organisationen, die Job Sharing praktizieren ..	44
3. Gestaltung des Arbeitsablaufs	45
a) Möglichkeiten der Arbeitszeitverteilung	45
b) Möglichkeiten der Arbeitsaufgabenverteilung	46
aa) Job Splitting	46
bb) Job Pairing	46
cc) Split-level Job	47
c) Vertretungsregelungen bei vorübergehendem Ausfall eines Teammitglieds	47
4. Entgelt und Nebenleistungen (fringe benefits)	48
a) Entgelt	48
aa) Grundvergütung	48
bb) Mehrarbeitsvergütung	49
b) Nebenleistungen (fringe benefits)	50
5. Beendigung der Arbeitsverhältnisse	51
a) Ausscheiden eines Teammitglieds	51
b) Ausscheiden beider Teammitglieder	51
II. Öffentlicher Dienst	52
A. Einführung	52
B. Öffentlicher Dienst des Bundes	53
1. Überblick	53
2. Gestaltung der Dienstverhältnisse	55
a) Einstellung	55
b) Besoldung	56
c) Vertretungspflicht und Mehrarbeit	57
aa) Vertretungspflicht	57
bb) Mehrarbeit	57
d) Entlassung und Bestandsschutz	57
aa) Unterschiede zwischen öffentlichem Dienst und Privat- wirtschaft	57
bb) Kündigung aus Gründen, die in der Person des Arbeit- nehmers liegen	58
cc) Kündigung zum Zweck der Personalreduzierung	59

C. Öffentlicher Dienst der Einzelstaaten	60
1. Alabama bis.....	60
50. Wyoming	70
51. Zusammenfassung	70
III. Zusammenfassung: Job Sharing in den USA	70

2. Teil

Job Sharing in der Bundesrepublik Deutschland

I. Einleitung	73
II. Überlegungen zur Struktur der Rechtsbeziehungen beim Job Sharing .	74
A. Übersicht	74
B. Vertragsentwurf des Arbeitsrings Chemie.....	75
1. Inhalt	75
a) Besetzungspflicht	76
b) Zeitsouveränität	76
c) Mehrarbeit	77
d) Bestandsschutz	78
e) Entgelt und Nebenleistungen	78
f) Urlaub.....	79
g) Mutterschutz	79
2. Bewertung durch die Sozialpartner	79
a) Arbeitgeberseite	79
b) Gewerkschaftsseite	80
aa) Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)	80
bb) Deutsche Angestellten Gewerkschaft (DAG)	84
3. Stellungnahmen in der Literatur	84
C. Vertragsentwurf der CDU/CSU-Fraktion	88
1. Inhalt	88
a) Besetzungspflicht	88
b) Zeitsouveränität	89
c) Mehrarbeit	90
d) Bestandsschutz	91
e) Entgelt und Nebenleistungen, Urlaub, Mutterschutz	91
2. Bewertung durch die Sozialpartner	92
a) Arbeitgeberseite	92
b) Gewerkschaftsseite	93
aa) DGB	93
bb) DAG	93
3. Stellungnahme in der Literatur	93

D. Eigene Überlegungen zu den Vertragsentwürfen	94
a) Notwendige Differenzierungen im Job-Sharing-Konzept ...	94
aa) Definitionsvorschlag: Job Pairing	96
bb) Definitionsvorschlag: Job Splitting	97
cc) Definitionsvorschlag: Split-Level Sharing	97
E. Rechtsbeziehungen beim Job Sharing	97
1. Arbeitnehmereigenschaft der Teammitglieder	97
a) Job Splitting	98
b) Job Pairing	98
2. Job-Sharing-Arbeitsverhältnisse als Gruppenarbeitsverhältnisse	99
a) Vorüberlegungen	99
b) Betriebsgruppe und Job Splitting	102
aa) Wesensmerkmale der Betriebsgruppe	102
bb) Übertragung auf das Job Splitting	102
c) Eigengruppe und Job Pairing	103
aa) Wesensmerkmale der Eigengruppe	103
bb) Übertragung auf das Job Pairing	104
3. Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Team beim Job Splitting	104
a) Ausgestaltung beim Regelungsmodell Betriebsgruppe	104
b) Übertragung auf das Job Splitting	105
4. Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Team beim Job Pairing	106
a) Ausgestaltung beim Regelungsmodell Eigengruppe	106
b) Übertragung auf das Job Pairing	107
5. Rechtsbeziehungen der Teammitglieder untereinander	108
a) Job Splitting	109
aa) Ausgestaltung beim Regelungsmodell Betriebsgruppe ..	109
bb) Übertragung auf das Job Splitting	109
b) Job Pairing	111
aa) Ausgestaltung beim Regelungsmodell Eigengruppe	111
bb) Übertragung auf das Job Pairing	113
F. Zusammenfassung	113
III. Durchführung der Arbeitsverhältnisse beim Job Splitting	115
A. Einführung	115
B. Begründung der Arbeitsverhältnisse	115
1. Vertragliche Voraussetzungen	115
2. Formen der Teambildung	116
a) Möglichkeiten in der Praxis	116
b) Vertragliche Regelung	116
c) Beteiligungsrechte der Partner bei der Teambildung	117
d) Folgen fehlerhafter Teambildung durch den Arbeitgeber ...	118

C. Arbeitspflicht	119
1. Art der zu leistenden Arbeit	119
2. Umfang der Arbeitspflicht	120
a) Rahmenbedingungen	120
b) Arbeitszeitplan	120
c) Kurzfristiges Abweichen vom Arbeitsplan	122
3. Pflicht zur gegenseitigen Vertretung und Mehrarbeit	123
a) Vorüberlegungen zur Vertretungspflicht	123
b) Zulässigkeit einer in Allgemeinen Arbeitsbedingungen vereinbarten Vertretungspflicht	124
aa) Gestaltungsmöglichkeiten	124
bb) Zulässigkeit einer uneingeschränkten Verpflichtung zur Vertretung des Partners (Mustervertrag des Arbeitsrings Chemie)	125
cc) Zulässigkeit einer begrenzten Verpflichtung zur Vertretung des Partners (Tengelmann-Mustervertrag)	132
dd) Freiwillige Vertretung des Partners (Vertragsentwurf Hoff)	133
ee) Ergebnis	134
c) Zulässigkeit individualvertraglich vereinbarter Formen der Vertretungspflicht	134
aa) Gestaltungsmöglichkeiten	134
bb) Zulässigkeit einer uneingeschränkten Pflicht zur Vertretung des Partners	136
cc) Zulässigkeit einer begrenzten Verpflichtung zur Vertretung des Partners	137
d) Anordnung von Mehrarbeit („Überstunden“) für den Arbeitsplatz	138
4. Befreiung von der Arbeitspflicht (Krankheit, Urlaub, Mutterschaft)	139
a) Lohnfortzahlung im Krankheitsfall	139
aa) Arbeiter	139
bb) Angestellte	142
b) Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen (§ 616 Abs. 1 S. 1 BGB)	142
c) Urlaub	143
aa) Umfang des Urlaubsanspruchs	143
bb) Urlaubsentgelt	144
d) Lohnzahlung an Feiertagen	144
e) Mutterschutz	145
D. Entgelt und Zusatzleistungen	146
1. Entgelt	146
2. Vergütung für Vertretungszeiten	148

3.	Vergütung für Mehrarbeit der Gruppe	149
4.	Einbeziehung in Systeme der betrieblichen Altersversorgung ...	150
E.	Haftung bei Nicht- und Schlechtleistung	151
1.	Einführung	151
2.	Haftung bei Nichterfüllung der Arbeitspflicht	151
3.	Haftung bei Schlechterfüllung der Arbeitspflicht	152
a)	Getrennte Aufgabenerledigung	152
b)	Gemeinsame Aufgabenerledigung	152
F.	Kündigung und Kündigungsschutz	153
1.	Einführung	153
2.	Betriebsbedingte Kündigung	155
a)	Vorüberlegungen	155
b)	Wegfall des Arbeitsplatzes für das Team	155
c)	Allgemeine Personaleinsparung	156
3.	Situation des verbliebenen Partners nach Ausscheiden des Teamkollegen	157
a)	Vorüberlegungen	157
b)	Situation nach Ausscheiden des Teamkollegen	158
4.	Auswirkungen besonderen Kündigungsschutzes	160
a)	Vorüberlegungen	160
b)	Kündigungsschutz gem. §§ 9 u. 9a MuSchG	160
c)	Sonstige Fälle besonderen Kündigungsschutzes	161
G.	Zusammenfassung: Job Splitting	161
IV.	Durchführung des einheitlichen Arbeitsverhältnisses beim Job Pairing	163
A.	Einführung	163
B.	Begründung der Arbeitsverhältnisse	164
1.	Vertragsschluß mit dem Team	164
2.	Auswechseln eines Partners	165
C.	Arbeitspflicht	165
1.	Art der zu leistenden Arbeit	165
2.	Umfang der Arbeitspflicht	166
3.	Pflicht zur gegenseitigen Vertretung und Mehrarbeit	166
a)	Vertretungspflicht	166
b)	Mehrarbeit	167
4.	Befreiung von der Arbeitspflicht	167
D.	Entgelt und Zusatzleistungen	167
1.	Entgelt	167
2.	Mehrarbeitsvergütung	168
a)	Vertretungsarbeit	168
b)	Vergütung für Mehrarbeit der Gruppe	169
3.	Einbeziehung in Systeme betrieblicher Altersversorgung	169
E.	Haftung bei Nicht- und Schlechtleistung	169
1.	Einführung	169
2.	Haftung bei schuldhafter Nichterfüllung der Arbeitspflicht ...	170

a)	Job Pairing ohne Vertretungspflicht	170
b)	Job Pairing mit Vertretungspflicht	171
aa)	Automatische Vertretungspflicht	171
bb)	Vertretungspflicht auf Weisung des Arbeitgebers	173
3.	Haftung bei schuldhafter Schlechterfüllung der Arbeitspflicht	174
a)	Schädigung des Arbeitgebers durch die Pflichtverletzung eines Partners	174
b)	Schädigung des Arbeitgebers durch Pflichtverletzungen beider Partner	175
c)	Beweisfragen	176
4.	Innenausgleich	177
F.	Kündigung und Kündigungsschutz beim Job Pairing	178
1.	Einführung	178
2.	Betriebsbedingte Teamkündigung	179
a)	Anwendung des Kündigungsschutzgesetzes und Probezeit	179
b)	Kündigungsvoraussetzungen	180
3.	Personen- und verhaltensbedingte Teamkündigung	181
a)	Kündigungsvoraussetzungen	181
b)	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit für das Team an einem anderen Arbeitsplatz	182
c)	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit für ein einzelnes Teammitglied	182
4.	Außerordentliche Teamkündigung gemäß § 626 BGB	183
a)	Voraussetzungen	183
b)	Außerordentliche Änderungskündigung	184
5.	Auswirkungen besonderen Kündigungsschutzes in der Person eines Partners auf das Recht der Teamkündigung	184
a)	Die „Drittwirkung“ des besonderen Kündigungsschutzes	184
b)	Kündigungsverbote mit Genehmigungsmöglichkeit	185
c)	Kündigungsverbote ohne Genehmigungsmöglichkeit	186
aa)	Gemäß § 9a MuSchG	186
bb)	Gemäß § 15 KSchG	187
6.	Kündigung des einheitlichen Arbeitsverhältnisses durch die Teammitglieder	187
a)	Vorüberlegungen	187
b)	Gemeinsame Kündigung	188
aa)	Ordentliche Kündigung durch das Team	188
bb)	Außerordentliche Kündigung durch das Team	188
c)	Kündigung auf Initiative eines Teammitglieds	188
G.	Zusammenfassung: Job Pairing	190
V.	Übersicht: Job Sharing und Betriebsverfassungsrecht	192
A.	Einführung	192
B.	Einzelne Bestimmungen	193

1. §§ 1, 5 BetrVG	193
2. § 75 BetrVG	193
3. § 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	193
4. §§ 81, 82, 84, 85 BetrVG	194
5. § 87 BetrVG	195
a) § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	195
b) § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	195
aa) „Automatische Vertretungspflicht“	195
bb) Vertretungspflicht nach Weisung	196
c) § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	196
6. § 88 BetrVG	197
a) Regelung der Vertretungspflicht in freiwilligen Betriebsvereinbarungen	197
b) Regelung der Haftung in freiwilligen Betriebsvereinbarungen	198
c) Regelung der Mehrarbeitsvergütung in freiwilligen Betriebsvereinbarungen	199
d) Regelung der Beteiligung der Partner bei der Teamzusammensetzung in freiwilligen Betriebsvereinbarungen	200
aa) Job-Splitting-Teams	200
bb) Job-Pairing-Teams	200
e) Regelungen des Bestandsschutzes in freiwilligen Betriebsvereinbarungen	200
7. § 90 Nr. 3 BetrVG	201
8. § 92 BetrVG	201
9. § 95 BetrVG	202
10. § 99 BetrVG	202
a) Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen	202
b) Zustimmungsverweigerungsgründe	203
aa) § 99 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	203
bb) § 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG	204
cc) § 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG	205
11. § 102 BetrVG	205
a) Job Splitting	205
b) Job Pairing	207

Anhang

Inhaltsübersicht	208
Anhang I: Material zum Job Sharing in den USA	209
Anhang II: Material zum Job Sharing in Deutschland	239
Literaturverzeichnis	254
Stichwortverzeichnis	262