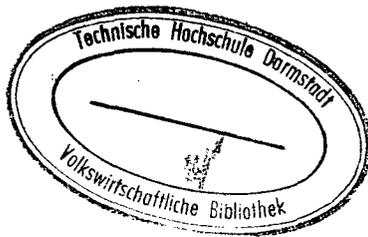


Michaela Kleber

Arbeitsmarktsegmentation nach dem Geschlecht

Eine kritische Analyse
ökonomischer Theorien
über Frauenarbeit und Frauenlöhne



VVF

INHALTSVERZEICHNIS :

Einleitung1
Kapitel 1: Grundzüge einer sozioökonomischen Theorie der Arbeit und des Arbeitsmarktes9
1. Arbeit in der Unternehmung9
1.1 Das Kontrollproblem als zentrale Besonderheit der Ware Arbeitskraft10
1.2 Das System der bürokratischen Kontrolle19
1.3 Arbeitsorganisation 25
1.4 Qualifikation31
2. Arbeit am Markt36
2.1 Lohnstrukturdynamik im Rahmen der Knappheitstheorie der Lohnstruktur37
2.1.1 Knappheitstheorie der Lohnstruktur und Fluchtpunktthese37
2.1.2 Kritik40
2.2 Zur Dynamik der Lohn- und Arbeitsplatzstruktur unter den Voraussetzungen der sozioökonomischen Theorie der Arbeit46
2.2.1 Zur Abgrenzung von Teilarbeitsmärkten47
2.2.2 Marktgleichgewicht49
2.2.3 Anpassungsprozesse im Ungleichgewicht51
2.3 Bestimmungsgründe für gruppenspezifische Lohndispersionen bei gleicher funktionaler Qualifikation57
Kapitel 2: Frauenarbeit und Frauenlöhne aus der Sicht ökonomischer Theorien62
1. Crowdingtheorien62
1.1 Männer und Frauen als Nichtwettbewerbsgruppen64
1.2 Die neoklassische Version der Crowdingtheorie66
1.3 Kritik72

2. Diskriminierungstheorien	76
2.1 Monopsonistische Diskriminierung	77
2.1.1 Monopsonistische Lohndiskriminierung bei homogenem Arbeitsangebot.....	77
2.1.2 Monopsonistische Diskriminierung bei inhomogenem Arbeitsangebot und gespaltenen Arbeitsmärkten.....	81
2.1.3 Kritik	84
2.2 Diskriminierung bei vollkommener Konkurrenz.....	90
2.2.1 Die Diskriminierungstheorie von Becker.....	90
2.2.2 Diskriminierungskartelle	97
2.2.3 Kritik	103
2.3 Diskriminierung bei unvollkommener Information ("Statistische Diskriminierung").....	108
2.3.1 Überblick	108
2.3.2 Diskriminierende Testverfahren	111
2.3.3 Selbstselektion und multiple Gleichgewichte	116
2.3.4 Kritik	121
3. Humankapitaltheorien	127
3.1 Geschlechtsspezifische Lohndifferenzen und Berufswahl von Frauen aus humankapitaltheoretischer Sicht	129
3.2 Kritik	132
4. Voraussetzungen für den interdisziplinären Dialog mit der Soziologie	136
 Kapitel 3: Ansätze zu einer segmentationstheoretischen Erklärung der Frauenarbeit	 144
1. Industriesoziologische Segmentationstheorien als Rahmen für die Analyse von Frauenarbeit	144
1.1 Grundzüge industriesoziologischer Segmentationstheorien	145
1.2 Zur ökonomischen Effizienz interner Arbeitsmärkte	152
1.3 Die Analyse von Frauenarbeit im Rahmen industriesoziologischer Segmentationstheorien ...	157

2. Arbeitsmarktsegmentation nach dem Geschlecht	164
2.1 Theorieskizze	166
2.2 Die Theorie des "weiblichen Arbeitsvermögens"....	172
2.3 Die betriebliche Nutzung des "weiblichen Arbeitsvermögens"	180
2.3.1 Das Babbage-Prinzip der Arbeitsorganisation	180
2.3.2 Die Schaffung von Frauenarbeitsplätzen als Anwendung des Babbage-Prinzips.....	182
2.4. Metatheoretische Anmerkungen	188
Literaturverzeichnis	192
Stichwortverzeichnis	200