

Andreas Remer

Organisationslehre

Eine Einführung



Walter de Gruyter
Berlin · New York 1989

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	XI
A. Organisationsstruktur	1
1 Variablen der Organisationsstruktur	1
1.1 Grundfragen der Organisationsbeschreibung	1
1.1.1 Organisation als Struktur	1
1.1.2 Begriff und Funktion von Organisationsvariablen	6
1.1.3 Beschreibungsansätze der Strukturlehre	7
1.2 Die Strukturvariablen und ihre Merkmale	10
1.3 Organisatorische Differenzierung	14
1.3.1 Terminologische Systematik der Differenzierung	14
1.3.2 Alternativen der Differenzierungsart	18
1.3.2.1 Artmäßige Alternativen bei der Arbeitsdifferenzierung	18
1.3.2.2 Artmäßige Alternativen bei der Herrschaftsdifferenzierung	22
1.3.2.3 Praktische Folgerungen	26
1.3.3 Alternativen des Differenzierungsgrades	27
1.3.3.1 Gradmäßige Alternativen bei der Arbeitsdifferenzierung	27
1.3.3.2 Gradmäßige Alternativen bei der Herrschaftsdifferenzierung	30
1.3.3.3 Praktische Folgerungen	32
1.3.4 Arbeits- und Herrschaftsdifferenzierung in der Organisationsliteratur	33
1.3.5 Ansätze zu einer Metrik der Differenzierung	36
1.3.5.1 Indikatoren der Differenzierungsart	36
1.3.5.2 Indikatoren des Differenzierungsgrades	40
1.3.5.3 Praktische Folgerungen	42
1.4 Organisatorische Programmierung	43
1.4.1 Terminologische Systematik der Programmierung	43
1.4.2 Alternativen der Programmierungsart	46
1.4.2.1 Artmäßige Alternativen bei der Stellenprogrammierung	46
1.4.2.2 Artmäßige Alternativen bei der Instanzenprogrammierung	49
1.4.2.3 Praktische Folgerungen	51
1.4.3 Alternativen des Programmierungsgrades	52
1.4.3.1 Gradmäßige Alternativen bei der Stellenprogrammierung	52
1.4.3.2 Gradmäßige Alternativen bei der Instanzenprogrammierung	55
1.4.3.3 Praktische Folgerungen	58
1.4.4 Stellen- und Instanzenprogrammierung in der Organisationsliteratur	59
1.4.5 Ansätze zu einer Metrik der Programmierung	63
1.4.5.1 Indikatoren der Programmierungsart	64

1.4.5.2	Indikatoren des Programmierungsgrades	66
1.4.5.3	Praktische Folgerungen	67
1.5	Formen der Organisationsstruktur	68
1.5.1	Systematik der organisatorischen Formenbildung	68
1.5.2	Grundformen der Differenzierung	70
1.5.3	Grundformen der Programmierung	72
1.5.4	Praktische Folgerungen	74
1.5.5	Ansätze zu einer Metrik der Organisationsformen	75
1.6	Standardisierung und Formalisierung der Organisationsstruktur	76
1.6.1	Art und Grad der Standardisierung	76
1.6.2	Art und Grad der Formalisierung	77
1.6.3	Praktische Folgerungen	79
1.7	Typen der Organisationsstruktur	80
1.7.1	Systematik der organisatorischen Typenbildung	80
1.7.2	Beispiele für Strukturtypen	82
2	Organisationskonzepte	87
2.1	Grundfragen der Konzeptbildung	87
2.1.1	Begriff und Funktion von Organisationskonzepten	87
2.1.2	Erklärungsansätze der Strukturlehre	88
2.2	Die Strukturkonzepte und ihre Merkmale	91
2.3	Klassisches Organisationskonzept	95
2.3.1	Klassische Organisationssituation	95
2.3.2	Klassische Organisationsfunktion	96
2.3.3	Klassische Organisationsforschung	99
2.3.3.1	Thema und Verfahren	100
2.3.3.2	Beiträge	102
2.3.4	Klassische Organisationslehre	108
2.3.4.1	Klassische Organisationsanforderungen	108
2.3.4.2	Klassische Organisationsmodelle	111
2.4	Neoklassisches Organisationskonzept	119
2.4.1	Neoklassische Organisationssituation	119
2.4.2	Neoklassische Organisationsfunktion	122
2.4.3	Neoklassische Organisationsforschung	125
2.4.3.1	Thema und Verfahren	125
2.4.3.2	Beiträge	128
2.4.4	Neoklassische Organisationslehre	149
2.4.4.1	Neoklassische Organisationsanforderungen	150
2.4.4.2	Neoklassische Organisationsmodelle	155
2.5	Moderne Organisationskonzept	173
2.5.1	Moderne Organisationssituation	173
2.5.2	Moderne Organisationsfunktion	176
2.5.3	Moderne Organisationsforschung	180
2.5.3.1	Thema und Verfahren	180
2.5.3.2	Beiträge	183
2.5.4	Moderne Organisationslehre	203
2.5.4.1	Moderne Organisationsanforderungen	203
2.5.4.2	Moderne Organisationsmodelle	206

B. Organisationsprozeß	219
3 Variablen des Organisationsprozesses	219
3.1 Organisation als Prozeß	219
3.2 Die Prozeßvariablen und ihre Merkmale	220
3.3 Organisationskonzipierung	224
3.3.1 Systematik	224
3.3.2 Methodische Alternativen der Organisationskonzipierung	227
3.3.2.1 Methodische Alternativen der Problembestimmung	227
3.3.2.2 Methodische Alternativen der Lösungssuche	229
3.3.2.3 Praktische Folgerungen	231
3.3.3 Technische Alternativen der Organisationskonzipierung	232
3.3.3.1 Technische Alternativen der Problembestimmung	233
3.3.3.2 Technische Alternativen der Lösungssuche	233
3.3.3.3 Praktische Folgerungen	234
3.4 Organisationsrealisierung	235
3.4.1 Systematik	235
3.4.2 Methodische Alternativen der Organisationsrealisierung	237
3.4.2.1 Methodische Alternativen der Institutionalisierung	237
3.4.2.2 Methodische Alternativen der Implementierung	238
3.4.2.3 Praktische Folgerungen	238
3.4.3 Technische Alternativen der Organisationsrealisierung	239
3.4.3.1 Technische Alternativen der Institutionalisierung	239
3.4.3.2 Technische Alternativen der Implementierung	240
3.4.3.3 Praktische Folgerungen	240
3.5 Typen des Organisationsprozesses	241
4 Organisationsmanagement	244
4.1 Organisation als Managementprozeß	244
4.2 Klassisches Organisationsmanagement	246
4.2.1 Klassisches Organisationsproblem	246
4.2.2 Klassischer Organisationsprozeß	248
4.2.2.1 Klassische Prozeßanforderungen	248
4.2.2.2 Klassische Organisationsstrategie	249
4.3 Neoklassisches Organisationsmanagement	277
4.3.1 Neoklassisches Organisationsproblem	277
4.3.2 Neoklassischer Organisationsprozeß	279
4.3.2.1 Neoklassische Prozeßanforderungen	279
4.3.2.2 Neoklassische Organisationsstrategie	281
4.4 Modernes Organisationsmanagement	302
4.4.1 Modernes Organisationsproblem	302
4.4.2 Moderner Organisationsprozeß	304
4.4.2.1 Moderne Prozeßanforderungen	304
4.4.2.2 Moderne Organisationsstrategie	306
Literaturverzeichnis	311
Sachregister	341