

Silvia Föhr

Ökonomische Analyse der internen Organisation

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
Gesamtbibliothek	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inventar-Nr. :	42.785
Abstell-Nr. :	A.15/917
Sachgebiete:	1.3.0 9.9.4

00106 429

INHALT

1.	Einleitung	1
2.	Die reale Entwicklung der internen Organisation - empirische Befunde	6
2.1	Der situative Ansatz	7
2.1.1	<i>Grundidee</i>	7
2.1.2	<i>Untersuchungsdesign und Arbeitshypothesen</i>	9
2.1.3	<i>Ergebnisse</i>	10
2.2	Realgeschichtliche Entwicklung von Organisa- tionen am Beispiel der <u>USA</u>	11
2.2.1	<i>Von der Agrarwirtschaft zu Handel und Produktion</i>	14
2.2.2	<i>Infrastrukturelle Innovationen</i>	15
2.2.3	<i>Massenproduktion und Massendistribution</i>	18
2.2.4	<i>Integrationsphase</i>	23
2.2.5	<i>Zusammenfassung der realgeschichtlichen Ergebnisse</i>	26
2.3	Internationale Befunde	30
2.3.1	<i>Besonderheiten der realgeschichtlichen Entwicklung westeuropäischer Industrie- nationen</i>	30
2.3.1.1	<i>Großbritannien</i>	30
2.3.1.2	<i>Frankreich</i>	32
2.3.1.3	<i>Deutschland</i>	33
2.3.2	<i>Realgeschichtliche Entwicklung Japans</i>	36
2.3.3	<i>Zusammenfassung der internationalen Befunde</i>	46
X 2.4	Konsequenzen der empirischen Befunde für die Analyse der internen Organisation	49

3.	Transaktionskostentheorie und interne Organisation	52
3.1	Grundlagen der Transaktionskostentheorie	52
3.1.1	<i>Abgrenzung und Entwicklung</i>	52
3.1.2	<i>Transaktionskosten und interne Organisation</i>	56
3.2	Erweiterungen des Transaktionskostenansatzes	58
3.2.1	<i>Elemente der erweiterten Transaktionskostentheorie</i>	60
3.2.2	<i>Effizienzvergleich alternativer Koordinationsstrukturen</i>	66
3.2.3	<i>Kritik</i>	72
3.3	Zusammenfassung	77

4.	Die Teamtheorie von ALCHIAN/DEMSETZ	81
4.1	Darstellung	82
4.2	Würdigung in der Literatur	86
4.2.1	<i>Interpretationen der Teamtheorie</i>	86
✗ 4.2.2	<i>Ursachen der Unternehmensentstehung</i>	88
→ 4.2.3	<i>Einordnung der Teamtheorie in die Organisationstheorie</i>	90
4.3	Kritik des Ansatzes	91
4.3.1	<i>Das Rationalitätsproblem</i>	92
4.3.2	<i>Die Annahme der Nicht-Separabilität</i>	100
4.3.3	<i>Vertragsformen</i>	100

5.	Analyse von Arbeitsverträgen in der internen Organisation	103
5.1	Merkmale eines Arbeitsverhältnisses	103
5.2	Vergleich von Arbeits- und Kaufvertrag	106
5.3	Der Einfluß von Autorität auf Arbeitsverträge	111
5.3.1	<i>Allgemeiner Ansatz</i>	112
5.3.2	<i>Ein einfaches Beispiel</i>	115
✗ 5.4	Relevanz von Arbeitsverträgen für die interne Organisation	120

6.	Die interne Organisation als Prinzipal-Agent-Problem	124
6.1	Grundlagen der Prinzipal-Agent-Theorien	125
6.1.1	<i>Instrumentarium</i>	125
6.1.2	<i>Risikoaufteilung</i>	128
6.1.3	<i>Anreizbedingungen und effiziente Lösung</i>	133
6.1.4	<i>Informationsaspekte</i>	136
6.2	Multi-Agent-Modelle	141
6.2.1	<i>Grundlegende Problematik</i>	141
6.2.2	<i>Rank Order Tournaments</i>	142
6.2.3	<i>Die interne Organisation in Multi-Agent-Modellen</i>	145
6.3	Mehrstufige Prinzipal-Agent-Modelle	147
6.3.1	<i>Merkmale eines mehrstufigen Agency-Ansatzes</i>	148
6.3.2	<i>Koalitionsstrukturen</i>	150
6.3.3	<i>Auswirkungen von Koalitionen auf die interne Organisation</i>	153
6.4	Mehrperiodige Prinzipal-Agent-Modelle	154
6.5	Relevanz der Prinzipal-Agent-Theorie für Probleme der internen Organisation	159
7.	Funktionen von <u>Verrechnungspreisen</u> in der internen Organisation	164
7.1	Einordnung	164
7.2	Verrechnungspreise in der Praxis	166
7.2.1	<i>Kostenorientierte Verrechnungspreise</i>	167
7.2.2	<i>Marktpreisorientierte Verrechnungspreise</i>	169
7.2.3	<i>Autonome Verhandlungslösung</i>	171
7.2.4	<i>Dual Pricing</i>	172
7.2.5	<i>Konsequenzen der Verrechnungspreise für die interne Organisation</i>	173
7.3	Funktionswandel von Verrechnungspreisen in der betriebswirtschaftlichen Theorie	175
7.3.1	<i>Verrechnungsfunktion</i>	175
7.3.2	<i>Interne Ressourcenallokation</i>	176

X	7.3.3	<i>Informationsaufdeckung</i>	182
	x	7.3.3.1 <i>Bilateraler Informationsaustausch</i>	182
	x	7.3.3.2 <i>Verhandlungslösung</i>	185
X	(7.4)	Konsequenzen für die interne Organisation	189

8. Die interne Organisation als Bürokratie - Aspekte der modernen Bürokratiethorie

	8.1	Einordnung	192
	8.1.1	<i>Klassische Bürokratiethorien</i>	193
	8.1.2	<i>Zielsetzung der modernen Bürokratiethorie</i>	194
	8.2	Das Bürokratiemodell von BRETON/WINTROBE	195
	8.2.1	<i>Theorie selektiven Verhaltens</i>	196
	8.2.2	<i>Akkumulation von Vertrauen</i>	201
	8.2.2.1	<i>Produktionsbedingungen</i>	202
	8.2.2.2	<i>Netzwerke</i>	204
→	8.2.3	<i>Wettbewerb in Bürokratien</i>	207
→	8.2.3.1	<i>Individueller Wettbewerb</i>	208
→	8.2.3.2	<i>Wettbewerb um Ressourcenallokation</i>	212
→	8.2.3.3	<i>Wettbewerbsrestriktionen</i>	214
→	8.3	Anwendung der Bürokratiethorie auf Aspekte der internen Organisation	215
	8.3.1	<i>Einfluß von ausgewählten Strukturvariablen auf die Produktivität einer Bürokratie</i>	215
	8.3.2	<i>Empirische Hinweise auf die Gültigkeit der Bürokratiethorie: Japan</i>	221
→	8.3.3	<i>Bürokratiethorie als Theorie der internen Organisation ?</i>	224

9. Schlußbemerkungen

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS 238

LITERATURVERZEICHNIS 239

SACHREGISTER 262