

# Das Mitbestimmungs- gesetz und das Betriebs- verfassungsrecht

Wolf-Peter Spaich

344548

Juristische Gesamtbibliothek  
der Technischen Hochschule  
Darmstadt



Centaurus-Verlagsgesellschaft  
Pfaffenweiler 1986

## Inhaltsverzeichnis

### Einleitung

|     |                        |   |
|-----|------------------------|---|
| I.  | Zielsetzung der Arbeit | 1 |
| II. | Eingrenzung des Themas | 3 |

### Erstes Kapitel

#### Der Stand der Mitbestimmungsgesetzgebung -

#### Geschichte und Status quo 5

|      |  |    |
|------|--|----|
| I.   | Das Betriebsverfassungsgesetz von 1972                                       | 8  |
| II.  | Die Unternehmensmitbestimmung außerhalb<br>des Geltungsbereichs des MitbestG | 11 |
|      | 1) Die Mitbestimmung nach den<br>§§ 76 ff. BetrVG 1952                       | 11 |
|      | 2) Das Montanmitbestimmungsgesetz  | 12 |
|      | 3) Das Mitbestimmungsergänzungsgesetz  | 14 |
| III. | Das MitbestG 1976  | 15 |
|      | 1) Zur Entstehungsgeschichte   | 15 |
|      | 2) Zu den Motiven  | 17 |
|      | 3) Das Gesetzeswerk selbst   | 18 |

Zweites KapitelBezugsrahmen und Zweckrichtung der Mitbestimmung im Unternehmen und im Betrieb

|  |    |
|--|----|
| <u>1. Teil - Die idealtypische Abgrenzung der Mitbestimmungsarten</u>  | 21 |
| I. Die Trennung von Betrieb und Unternehmen  | 22 |
| II. Die betriebliche und die unternehmerische Mitbestimmung  | 23 |
| <u>2. Teil - Das Betriebsverfassungsrecht</u>  | 26 |
| I. Die unternehmensbezogenen Teilhaberechte der Arbeitnehmer nach dem BetrVG 1972  | 26 |
| 1) Die Teilhaberechte in sozialen Angelegenheiten und ihr unternehmensbezogenes Potential                                    | 27 |
| a) § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG  | 27 |
| b) § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG  | 29 |
| c) § 87 Abs. 1 Nr. 1o BetrVG   | 31 |
| d) § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG   | 32 |
| 2) Die Teilhaberechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung und ihr unternehmerischer Bezug | 36 |
| 3) Die Teilhaberechte in personellen Angelegenheiten und ihr unternehmerischer Bezug   | 38 |
| a) Die Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen personellen Angelegenheiten nach §§ 92 bis 95 BetrVG                    | 38 |
| b) Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Berufsbildung (§§ 96 - 98 BetrVG)  | 40 |
| c) Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99 - 1o5 BetrVG)                                   | 40 |
| 4) Die Teilhaberechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten und ihr unternehmerischer Bezug                                    | 43 |

|  |   |    |
|--|---|----|
| II.  | Die organisationsrechtlichen Normen des Betriebsverfassungsrechts   | 49 |
| 1)   | Die Wertung des Gesetzgebers  | 49 |
| 2)   | Eine empirische Bestandsaufnahme zur Frage der Primärzuständigkeit des Einzelbetriebsrats in Großunternehmen - zugleich eine partielle Auswertung der Studie von Rancke: Betriebsverfassung und Unternehmenswirklichkeit (1982) | 51 |
| a)   | Zu den "Substrukturen" der Betriebsverfassung   | 53 |
| b)   | Zur Relevanz der Unternehmensorganisationsform in bezug auf die betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung   | 55 |
| III.   | Zwischenergebnis zum 2. Kapitel, 2. Teil  | 58 |
| <u>3. Teil - Die Arbeitnehmermitbestimmung nach dem MitbestG</u> |   | 59 |
| I.   | Die Bedeutung des BVerfG-Urteils für die Auslegung des MitbestG   | 59 |
| II.  | Der Ansatz der Mitbestimmung nach dem MitbestG  | 63 |
| 1)   | Die aktienrechtliche Grundkonzeption  | 64 |
| 2)   | Die Struktur der Aktiengesellschaft nach dem MitbestG   | 70 |
| a)   | Die These von der Prävalenz des MitbestG gegenüber dem Gesellschaftsrecht   | 71 |
| b)   | Die These vom Unternehmensinteresse als Orientierungsziel der Verwaltung  | 73 |
| c)   | Das Kriterium von der Funktionsfähigkeit der Unternehmen  | 78 |
| III.   | Zur Soziologie des mitbestimmten Aufsichtsrats  | 79 |
| 1)   | Die Zuständigkeiten   | 79 |
| 2)   | Zur Situation im mitbestimmten Aufsichtsrat   | 82 |
| a)   | Die Studie von Kirsch und Paul  | 82 |
| b)   | Die Analyse von Witte   | 85 |

|                  |   |    |
|------------------|---|----|
| IV.              | Zur Soziologie des Vorstands der mitbestimmten AG   | 87 |
| 1)               | Zum Zuständigkeitsbereich   | 87 |
| 2)               | Die Arbeitsweise des mitbestimmten Vorstands  | 88 |
| a)               | Die Befunde von Kirsch und Paul   | 89 |
| b)               | Die Analyse von Witte   | 90 |
| V.               | Zwischenergebnis zum 2. Kapitel, 3. Teil  | 92 |
| <br>             |   |    |
| <u>4. Teil -</u> | <u>Wechselwirkungen zwischen dem MitbestG und dem Betriebsverfassungsrecht</u>                    | 93 |
| <br>             |   |    |
| I.               | Zur Bedeutung der informatorischen Vorgespräche zwischen Vorstand und den Mitbestimmungsinstanzen | 93 |
| II.              | Zur Personalunion der Arbeitnehmervertreter in den Mitbestimmungsgremien                          | 94 |
| III.             | Folgerungen zur Gesamteinflußverteilung im mitbestimmten Unternehmen                              | 96 |

### Drittes Kapitel

#### Recht und Realität der Mitbestimmung im Großunternehmen

|    |  |     |
|----|--|-----|
| I. | Die Inkongruenz zwischen der Faktizität der Mitbestimmung und den Absichten des Gesetzgebers | 100 |
| 1) | Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte  | 100 |
| a) | Zum Betriebsbegriff  | 105 |
| b) | Zu den betriebsverfassungsrechtlichen Substrukturen  | 108 |
| c) | Zur Primärzuständigkeit des einzelnen Betriebsrats   | 111 |
| d) | Zu den inhaltlichen immanenten Schranken des Betriebsverfassungsrechts                       | 112 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 2)   | Zur Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz   | 112 |
|      | a) Zum Prozeß der Entscheidungsfindung  | 112 |
|      | b) Zur Interessenausrichtung der Unternehmensverwaltung   | 114 |
|      | c) Zur Doppelmitgliedschaft von Arbeitnehmervertretern im Aufsichtsrat und im Betriebsrat   | 116 |
| II.  | Folgerungen de lege ferenda   | 120 |
| 1)   | Überlegungen zum Betriebsverfassungsrecht   | 121 |
|      | a) Die Neufixierung des Betriebsbegriffs  | 122 |
|      | b) Zur Kodifizierung der Erstzuständigkeit des Einzelbetriebsrats   | 126 |
|      | c) Zur funktionalen Abgrenzung der Mitbestimmungsebenen   | 132 |
| 2)   | Zum Erfordernis einer stimmigen Abgrenzung der Mitbestimmungssysteme nach dem Betriebsverfassungsrecht und dem Mitbestimmungsgesetz         | 134 |
|      | a) Erstes Modell: Beibehaltung der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung bei Reduktion der Arbeitnehmermitbestimmung im Aufsichtsrat | 136 |
|      | b) Zweites Modell: Beibehaltung der Mitbestimmung im Aufsichtsrat bei Reduktion der betrieblichen Teilhaberechte                            | 140 |
|      | c) Drittes Modell: Beibehaltung beider Mitbestimmungsebenen bei flexibler Auflösung im Fall doppelter Arbeitnehmermitbestimmung             | 142 |
| III. | Eigener Lösungsvorschlag  | 146 |
|      | <u>Zusammenfassende Ergebnisse</u>  | 158 |
|      | Abkürzungsverzeichnis   | 161 |
|      | Literaturverzeichnis  | 163 |