

Multinationale Unternehmen und Gewerkschaften

Rolf Jungnickel · Klaus Matthies

BWL
177

1973

VERLAG WELTARCHIV GMBH · 2 HAMBURG 36

III

| Inhaltsverzeichnis | Seite |
|--|-------|
| Verzeichnis der Abkürzungen | V |
| Verzeichnis der Tabellen | VII |
| Einleitung | 1 |
| A GEWERKSCHAFTEN VOR NEUEN REALITÄTEN | 3 |
| I. Internationalisierung der Unternehmen | 4 |
| II. Nationale Ausrichtung der Gewerkschaften | 9 |
| B PROBLEME FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN AUS GEWERKSCHAFTLICHER SICHT | 16 |
| I. In den Anlageländern | 16 |
| a) Mangelnde Kenntnis über Entscheidungsvorgänge und globale Aktivitäten | 16 |
| b) Arbeitsplatzgefährdung durch Übernahmen | 17 |
| c) Androhung von Produktionsverlagerungen | 17 |
| d) Probleme bei Tarifverhandlungen | 19 |
| II. In den Stammländern | 20 |
| a) "Job Export" durch "Runaway companies" der USA | 20 |
| b) Das Problem des Arbeitsplatzexports in anderen Stammländern | 22 |
| C ANPASSUNG DER GEWERKSCHAFTSPOLITIK | 25 |
| I. Entwicklung einer Gegenmacht zu den multinationalen Unternehmen | 25 |
| a) Verbesserung der Information | 25 |
| b) Von der Information zur Aktion | 26 |
| c) Organisatorische Konsequenzen | 27 |
| d) Ansätze gemeinsamer Strategien | 29 |
| II. Forderungen nach verstärkter staatlicher Kontrolle der multinationalen Unternehmen | 31 |
| a) Nationale Lösungen - das Beispiel der US-Gewerkschaften | 31 |
| b) Internationale Abstimmung staatlicher Maßnahmen | 33 |

| | | |
|---|--|----|
| D | DIE REAKTION DER UNTERNEHMEN | 37 |
| | I. Herausstellen der positiven Wirkungen multinationaler Unternehmen | 39 |
| | II. Stellungnahmen zu einzelnen Kritikpunkten | 43 |
| | a) Zum Vorwurf des Arbeitsplatzexports | 43 |
| | b) Zum Problem der hohen Flexibilität multinationaler Unternehmen | 51 |
| | c) Zur Forderung nach internationalen Tarifverhandlungen | 54 |
| | III. Entwicklung eigener Vorstellungen zur Regulierung der Tätigkeit multinationaler Unternehmen | 57 |
| E | BEWERTUNG DER STANDPUNKTE UND PERSPEKTIVEN | 60 |
| | I. Zentralproblem: die tatsächlichen Möglichkeiten der multinationalen Unternehmen | 60 |
| | a) Unterschiedliche Ausgangspunkte in der Argumentation | 60 |
| | b) Zentralität von Entscheidungen und internationale Integration der Produktion | 61 |
| | c) Flexibilität bei Produktionsverlagerungen | 64 |
| | II. Chancen verschiedener Lösungsansätze | 69 |
| | a) Freiwillige Anpassung der multinationalen Unternehmen an einen Verhaltenskodex | 69 |
| | b) Staatliche Regulierung der Aktivitäten multinationaler Unternehmen | 71 |
| | c) Aufbau einer gewerkschaftlichen Gegenmacht | 74 |
| | Literaturverzeichnis | 76 |