

67

# ***Technologischer Wandel und Partizipation***

***Europäische Stiftung zur Verbesserung  
der Lebens- und Arbeitsbedingungen  
Loughlinstown House, Shankill, Co. Dublin, Irland.  
Telefon: (01) 826888 Telex: 30726 EURF EI Fax: 826456***

VB TU Darmstadt



51629230

# INHALTSVERZEICHNIS

	<i>Seite</i>
<b>Einleitung</b>	7
<b>1. Neue Technologien und ihre Auswirkung</b>	9
1.1 Neue Technologien (NT)	10
1.2 Auswirkung auf Arbeitsplätze	14
1.3 Qualifikationen und Ausbildung	16
1.4 Auswirkungen auf Arbeitszeit, Entgeltformen und Kosten	21
1.5 Ausmaß der Freiheit beim Entwurf von NT	22
<b>2. Einführung neuer Technologie in Unternehmen</b>	25
2.1 Unternehmensstrategien	26
2.2 Innovation, Konkurrenzfähigkeit und Know-how	27
2.3 Die Frage der Stammgruppenarbeitskräfte	28
2.4 Einstellung der Gewerkschaften	31
<b>3. Partizipation</b>	33
3.1 Unternehmen, Partizipation und neue Technologien	36
3.2 Einstellung der Gewerkschaften zu Partizipation im Zusammenhang mit NT	42
<b>4. Partizipationsgelegenheiten</b>	45
4.1 Partizipationsbereiche	46
4.2 Vorgangsweisen für Partizipation und Motivierung zur Partizipation	46
4.3 Partizipation begünstigende Faktoren	51
4.4 Gelegenheiten und Risiken	51
<b>5. Abschließende Bemerkungen</b>	57
<b>6. Literaturverzeichnis</b>	70
<b>Forschungsstudien</b>	71