

Informatik-Fachberichte

Herausgegeben von W. Brauer
im Auftrag der Gesellschaft für Informatik (GI)

42

Wolfgang Kilian

Unter Mitarbeit von Thomas Heissner und
Brigitte Maschmann-Schulz

Technische Hochschule Darmstadt
FACHBEREICH INFORMATIK

B I B L I O T H E K

Inventar-Nr.: 4337

Sachgebiete: _____

Standort: _____

Personalinformationssysteme in deutschen Großunternehmen

Ausbaustand und Rechtsprobleme



Fachbereichsbibliothek Informatik
TU Darmstadt



59382497

Springer-Verlag
Berlin Heidelberg New York 1981

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
1	1
1.1	1
1.2	5
1.3	9
1.4	12
1.41	12
1.42	16
1.421	16
1.422	17
1.423	18
1.424	19
1.5	19
1.51	20
1.52	21
1.53	22
1.54	23
1.55	24
1.56	25
1.6	25
1.61	26
1.62	28
1.63	29
1.64	30

2	<u>Allgemeine Beschreibung existierender Personal- informationssysteme in Großunternehmen</u> (Maschmann-Schulz)	34
2.1	Methodische Vorgehensweise	34
2.2	Zum Aufbau von Personalinformationssystemen	36
2.21	Ableitung der Anforderungen an computerge- stützte Personalinformationssysteme	36
2.22	Empirische Ergebnisse zu den Einführungs- gründen und Zielsetzungen	37
2.221	Die Einführungsgründe	37
2.222	Zielsetzungen	38
2.223	Selbstentwicklung oder Programmsystem-Kauf	40
2.3	Der Entwicklungsstand bestehender Personal- informationssysteme	41
3	<u>Theoretisches Konzept zur Bewertung von Personalinformationen</u> (Kilian)	45
3.1	Bedeutung automatisierter Personal- informationen	45
3.2	Ökonomische und rechtliche Klassifikation von Personalinformationen	46
3.3	Chancen und Gefahren der Verwendung von Personalinformationen oder: Das Problem der optimalen Allokation von Personalinformationen	50
3.4	Bewertungsgesichtspunkte	54

4	<u>Informationsflüsse</u>	60
4.1	Problemstellung (Maschmann-Schulz/Kilian)	60
4.2	Datenquellen (Heissner/Maschmann-Schulz/Kilian)	62
4.21	Untersuchungsergebnisse	62
4.211	Interne Datenquellen	62
4.212	Externe Datenquellen	64
4.22	Bewertung	64
4.3	Zugriffsregelungen für den unternehmens- internen Informationsfluß (Maschmann-Schulz/Kilian)	68
4.31	Untersuchungsergebnisse	68
4.32	Bewertung	70
4.4	Übermittlung von Personaldaten an Dritte im In- und Ausland (Maschmann-Schulz/Kilian)	71
4.41	Untersuchungsergebnisse zur Informationsübermittlung im Inland	71
4.42	Untersuchungsergebnisse zur Informationsübermittlung ins Ausland	72
4.43	Bewertung	73
4.5	Konzerndatenverarbeitung (Kilian)	79
4.51	Untersuchungsergebnisse	79
4.52	Bewertung	81
4.521	Verarbeitung von Personaldaten durch die Muttergesellschaft im Auftrag der Tochtergesellschaft	81
4.522	Gemeinsame Verarbeitung von Personal- daten konzernverbundener Unternehmen	82
4.6	Vorschläge (Kilian)	84

	Seite
5	86
	<u>Arbeitsmedizinisches System</u> (Kilian)
5.1	86
5.2	86
5.3	87
5.4	88
5.5	90
5.6	92
5.61	92
5.62	94
5.63	95
5.64	97
5.65	98
5.66	99
5.7	99
5.71	100
5.72	101
6.721	101
5.722	102
5.723	102
5.73	102
5.731	103
5.732	106
5.8	107
5.9	109
5.91	109
5.92	111
5.93	111
5.94	112
5.95	112
5.96	112

		Seite
6	<u>Datenprofile</u> (Maschmann-Schulz/Kilian)	114
6.1	Darstellung des Profilverfahrens	114
6.2	Untersuchungsergebnisse zur Verbreitung von Profilsystemen	117
6.3	Chancen und Gefahren von Profilverfahren	118
6.4	Insbesondere: Leistungsbeurteilung als Element des Fähigkeitsprofils	122
6.41	Gegenstand der Leistungsbeurteilung	122
6.42	Untersuchungsergebnisse zur Leistungs- beurteilung	126
6.5	Bewertung der Ergebnisse	131
6.6	Reformvorschläge	134
7	<u>Betriebsjustiz</u> (Kilian)	135
7.1	Untersuchungsergebnisse	135
7.2	Bewertung	137
7.3	Vorschläge	140

	Seite
8	<u>Leiharbeiternehmer</u> (Kilian) 142
8.1	Empirischer Befund 142
8.2	Rechtliche Bewertung 142
9	<u>Beteiligung des Arbeitnehmers an der</u> <u>Verarbeitung von Personaldaten</u> (Kilian) 145
9.1	Einsichtnahmerecht/Auskunftsrecht des Arbeitnehmers 145
9.11	Problem der Vergleichbarkeit von Personal- akte und Personalinformationssystem 147
9.12	Verfahren bei der Einsichtnahme bei Personalinformationssystemen 148
9.13	Zweck der Einsichtnahme 149
9.14	Kosten der Einsichtnahme 157
9.2	Benachrichtigungspflicht des Arbeitgebers 158
9.21	§ 26 Abs. 1 BDSG 160
9.22	Inhalt der Benachrichtigung 162
9.23	Form der Benachrichtigung 165
9.24	Grenzen der Benachrichtigung 168
9.241	Gesundheitsdaten 168
9.242	Planungsdaten 168
9.243	Beurteilungsdaten 170
9.3	Recht des Arbeitnehmers zur Abgabe von Gegenerklärungen 173
9.4	Vorschläge für eine gesetzliche Neuregelung 178

	Seite
10	180
	180
10.1	180
10.11	182
10.12	184
10.13	185
10.2	186
10.3	190
10.4	192
10.5	196
10.6	198
10.61	198
10.62	201
10.63	205
10.64	209
10.641	211
10.642	212
10.643	213
10.644	214
10.7	218
10.71	221
10.72	222
10.73	222
10.74	223

11	<u>Betriebsvereinbarungen</u> (Kilian)	224
11.1	Untersuchungsergebnisse	224
11.2	Rechtliche Bewertung	227
11.3	Zusammenfassung und Vorschläge	230
12	<u>Betrieblicher Datenschutzbeauftragter</u> (Heissner/Maschmann-Schulz)	231
12.1	Gegenstand der Untersuchung	231
12.2	Untersuchungsergebnisse	232
12.21	Bestellung des Datenschutzbeauftragten	233
12.22	Stellung des Datenschutzbeauftragten	235
12.23	Qualifikation des Datenschutzbeauftragten	237
12.24	Aufgaben des Datenschutzbeauftragten	239
12.25	Zusammenwirken von Datenschutzbeauftragtem und Betriebsrat bei der Gewährleistung des Datenschutzes	241
12.3	Bewertung der Untersuchungsergebnisse	243
12.31	Eingliederung des Datenschutzbeauftragten in das Unternehmen	243
12.311	Bestellungsverfahren	244
12.312	Parttime-Regelungen	246
12.313	Bestellung von leitenden Angestellten	248
12.32	Verhältnis zwischen Datenschutzbeauftragtem und Betriebsrat	249
12.33	Verhältnis zwischen Datenschutzbeauftragtem und Aufsichtsbehörde	255
12.4	Zusammenfassung und Vorschläge	256

		Seite
13	<u>Datensicherung</u> (Maschmann-Schulz)	257
13.1	Terminologie	257
13.2	Datensicherungsmaßnahmen im Sinne des Bundesdatenschutzgesetzes	258
13.3	Untersuchungsstand	263
13.4	Darstellung des Untersuchungsergebnisses	264
13.5	Zuordnung der festgestellten Sicherungs- maßnahmen zu den objektiven Anforderungen	267
13.6	Beurteilung des Ist-Zustandes	268
13.61	Ablauforganisation	268
13.62	Benutzerauthentifikation	270
13.63	Insbesondere: Schwachstellen der Benutzerkontrolle	271
13.7	Kosten des Datensicherungssystems	273
13.8	Überlegungen zum Entwurf eines Datensicherungssystems	276
13.9	Vorschläge	277
14	<u>Qualitative Änderungen durch Personal- informationssysteme</u> (Kilian)	278
14.1	Beurteilungsebenen	279
14.11	Arbeitnehmer	279
14.12	Betriebsrat	280
14.13	Unternehmen	281
14.14	Staat	282
14.2	Chancen und Gefahren	283

15	<u>Zusammenfassung und Vorschläge</u> (Kilian)	285
15.1	Informationsflüsse im Unternehmen	285
15.2	Arbeitsmedizinisches System	286
15.3	Datenprofile	290
15.4	Betriebsjustiz	290
15.5	Beteiligung des Arbeitnehmers an der Verarbeitung von Personaldaten	291
15.6	Beteiligung des Betriebsrats an der Verarbeitung von Personaldaten	292
15.7	Betriebsvereinbarungen	294
15.8	Betrieblicher Datenschutzbeauftragter	294
15.9	Datensicherungsmaßnahmen	295
16	<u>Summary</u> (Kilian)	296
Anhang A	<u>Liste der 220 umsatzstärksten Unternehmen aus den Bereichen Industrie, Handel und Dienstleistungen, die der Untersuchung zugrundegelegt wurde</u>	300

	Seite
Anhang B <u>Betriebsvereinbarungen, Musterbetriebsvereinbarungen, Tarifverträge und Gewerkschaftsbeschlüsse</u>	306
B 1 Betriebsvereinbarung über die Verwaltung von Personaldaten der Flachglas AG	306
B 2 Betriebsvereinbarung über die Einführung eines Personal-Abrechnungs- und Informationssystems (PAIS) der Rheinisch-Westfälischen Elektrizitätswerke AG	310
B 3 Betriebsvereinbarung: Personenbezogener Datenschutz der Volkswagen AG	311
B 4 Betriebsvereinbarung zur Unterrichtung und Beratung über Systemvorhaben der Informationsverarbeitung in der Volkswagen AG	313
B 5 Betriebsvereinbarung über den Schutz personenbezogener Daten (Mitarbeiterdaten) der Daimler-Benz AG	314
B 6 Rahmenvereinbarung zum Schutz personenbezogener Daten der Salzgitter AG	316
B 7 Betriebsvereinbarung der N.N.-AG im Zusammenhang mit der Einführung des N.N.-Informationssystems	319
B 8 Muster-Betriebsvereinbarung der IG Chemie-Papier-Keramik über den Datenschutz bei Einführung und Betrieb von Informationssystemen	321
B 9 Tarifvertrag zur Leistungsbeurteilung von Zeitlohnarbeitern in der Metallindustrie Nordrhein-Westfalens	326
B 10 Beschlüsse des ÖTV-Gewerkschaftstages 1980	329
B 11 Entschließung 17 des 13. Ordentlichen Gewerkschaftstages der IG Metall 1980	331
Literaturverzeichnis	332