

Lutz Bellmann, Knut Gerlach, Olaf Hübler

Lohnstruktur in der Bundesrepublik Deutschland

Zur Theorie und Empirie der Arbeitseinkommen

Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis	9
Vorwort	13
Olaf Hübler	
Zur empirischen Überprüfung alternativer Theorien der Verteilung von Arbeitseinkommen - Ökonometrische Ein- und Mehrgleichungsmodelle -	
1. Einleitung	17
2. Der MHH-Datensatz	22
2.1. Charakterisierung der Stichprobe	22
2.2. Charakterisierung/und Modifikation von Variablen	25
3. Theorien und Bestimmungsgründe der perso- nellen Einkommensungleichheit	31
3.1. Strukturierung des Untersuchungs- gegenstandes	31
3.2. Skizzierung und Operationalisierung von einkommensdifferenzierenden Ein- flüssen	33
3.2.1. Arbeitsangebotsorientierte Über- legungen	33
3.2.1.1. Personenbezogene Erklärungsansätze	33
3.2.1.2. Schichtspezifische Erklärungsansätze	39
3.2.2. Arbeitsnachfrageorientierte Über- legungen	45
3.2.2.1. Einkommensunterschiede homogener Arbeitsplätze	45
3.2.2.2. Innerbetriebliche Einkommensunter- schiede	48
3.2.2.3. Sektorale Einkommensunterschiede	56
3.2.3. Zuordnungs- und verhandlungsorien- tierte Überlegungen	60
3.3. Übersicht über Betrachtungsebenen und Variablenmessung	71

4. Methodische Aspekte	74
4.1. Ökonometrische Modelltypen zur Beschreibung der Einkommensungleichheit	75
4.2. Transformation von qualitativen Variablen in diskret quantitative Variablen	80
4.3. Gütevergleich von Modellen	86
5. Empirische Untersuchungen zur personellen Einkommensverteilung	94
5.1. Monokausale Einkommensfunktionen	94
5.1.1. Schooling-Modelle	94
5.1.2. Schichtmodelle	100
5.1.3. Modelle zur Stabilität des Erwerbs- verhaltens	103
5.1.4. Hierarchiemodelle	106
5.1.5. Sektormodelle	109
5.1.6. Modelle zur Kompensation nichtmone- tärer Nachteile	111
5.1.7. Berufsstatusmodelle	114
5.2. Multiple Einkommensbestimmungsmodelle	118
5.2.1. Explorative Analyse von einkommens- bestimmenden Einflüssen	119
5.2.2. Verknüpfung von Erklärungsansätzen	123
5.2.3. Interaktionsmodelle	132
5.3. Mehrgleichungsmodelle zur Einkommens- bestimmung	142
5.3.1. Traditionelles Pfadmodell	142
5.3.2. Isolierte trianguläre arbeitsangebots- und arbeitsnachfrageorientierte Modelle	150
5.3.3. Trianguläre und interdependente Modelle mit kombinierten Erklärungselementen	160
5.3.4. Trianguläre und interdependente Standardmodelle	166
6. Zusammenfassung	178
Verzeichnis der Abkürzungen	187

Lutz Bellmann und Knut Gerlach
Einkommensfunktionen für Frauen und Männer
mit individuellen und strukturellen
Bestimmungsfaktoren

1. Einleitung	190
2. Theoretische Begründungen von Einkommens- funktionen und ihre empirischen Über- prüfungen	192
2.1. Schulausbildung, Berufserfahrung und Arbeitseinkommen	192
2.2. Berufe und Arbeitseinkommen	200
2.3. Wirtschaftsstruktur, Arbeitsmarkt- struktur und Arbeitseinkommen	203
2.4. Sozialstruktur und Arbeitseinkommen	211
2.5. Zusammenfassung und Überblick über die weitere Vorgehensweise	216
3. Stichprobe und Variablen	218
4. Regionale Arbeitsmärkte und Unterschiede der Arbeitseinkommen	223
4.1. Regionale Aktivitätsstrukturen und regional differenzierte Prozesse der Einkommensbestimmung	223
4.2. Regionalvariablen	235
4.3. Empirische Ergebnisse	239
5. Berufserfahrung, Erwerbsverhalten und Arbeitseinkommen: Lohndifferenzen und berufliche Segregation bei Frauen und Männern	248
5.1. Zur Zerlegung der geschlechts- spezifischen Lohndifferenz	249
5.2. Segmentierte Einkommensfunktionen	252
5.3. Berufliche Segregation von Frauen und Männern	258
5.4. Empirische Ergebnisse	270
5.5. Weiterführende Überlegungen	279

6. Schlußbemerkung	284
Anhang	285
Variablenliste	294
Literaturverzeichnis	296
Namen- und Sachregister	317