

Lohn- und Arbeitsmarktpolitik

von

Prof. Dr. Bruno Molitor

Ordinarius für Volkswirtschaftslehre
an der Julius-Maximilians-Universität
Würzburg



Verlag Franz Vahlen München

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Verzeichnis der Übersichten, Tabellen und Schaubilder	X

1. Teil: Arbeitsmarktpolitik

§ 1 Freier Arbeitsvertrag	1
§ 2 Aufgaben der Arbeitsmarktpolitik	3
§ 3 Gefahrenschutz	5
§ 4 Arbeitszeitschutz	6
§ 5 Entgeltsschutz	8
§ 6 Persönlichkeitsschutz	9
§ 7 Kündigungsschutz	10
§ 8 Gruppenbezogener Sonderschutz	16
§ 9 Berufsberatung und Arbeitsvermittlung	17
§ 10 Mobilitäts- und Ausbildungsförderung	19
§ 11 Segmentierte Arbeitsmärkte	20
§ 12 Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen	21
§ 13 „Recht auf Arbeit“	23
§ 14 Arbeitsvermögen	25

2. Teil: Lohnpolitik

Kapitel 1: Beziehungsrahmen	29
§ 15 Lohnkonzepte	29
§ 16 Entlohnungsformen	32
§ 17 „Soziallohn“	34
§ 18 Lohnstruktur	35
§ 19 Lohnquote	38
Kapitel 2: Wettbewerbliche Lohnpreisbildung	43
§ 20 Partielles Arbeitsangebot	43
§ 21 Unternehmerische Nachfrage nach Arbeitsmengen	47
§ 22 Lohnhöhe auf dem Arbeitsmarkt	48
§ 23 Notwendigkeit der Angebotsorganisation?	50
§ 24 Verteilungsfunktion der Gewerkschaften	54
Kapitel 3: Arbeitsmarktkoalitionen: Institutionelle Aspekte	57
§ 25 Gewerkschaftliche Organisationsformen	57
§ 26 Binnenstruktur	60
§ 27 Finanzierung	65
§ 28 Aufgabenstellung	68
§ 29 Tariffähigkeit	70
§ 30 Arbeitgeberverbände	71
§ 31 Arten und Eigenart der Tarifverträge	73

Kapitel 4: Arbeitsmarktkoalitionen: Tarifverhandlungen	79
§ 32 Ziele der Gewerkschaftsseite	79
§ 33 Ziele der Arbeitgeberseite	84
§ 34 Verbands- und Betriebstarif	86
§ 35 Determinanten der Verhandlungsstärke	87
§ 36 Taktiken der Tarifaufeinanderersetzung	89
§ 37 Streik	91
§ 38 Aussperrung	95
§ 39 Schlichtung	96
§ 40 Ein Verhandlungsmodell	98
Kapitel 5: Reaktionsmöglichkeiten der Einzelwirtschaften auf Tariflohnerhöhungen	101
§ 41 Kompensation durch Effizienzsteigerung	101
§ 42 Preisüberwälzung	102
§ 43 Faktorsubstitution	103
Kapitel 6: Makroökonomische Aspekte	106
§ 44 Unwirksames Monopol?	106
§ 45 Weitergabe der Produktivitätssteigerung über Preissenkungen	111
§ 46 Preisniveaustabilität	114
§ 47 Indexlöhne	120
§ 48 Beschäftigungsgrad	122
§ 49 Lohndifferenzierung	127
§ 50 Lohnleitlinien	129
§ 51 Profit Sharing	133
Kapitel 7: Die flankierende Rolle des Staates	135
§ 52 Rechtliche Rahmenbedingungen	135
§ 53 Gesetzliche Arbeitslosensicherung mit Finanzierungsbeitrag der Gewerkschaften?	136
§ 54 Konzertierte Aktion	137
§ 55 Allgemeinverbindlichkeitserklärung	139
§ 56 Stabilitätskonformes Staatsverhalten	142

3. Teil: Arbeitszeitverkürzung und Beschäftigung

§ 57 Freizeitziel	145
§ 58 Beschäftigungspolitische Zielsetzung	147
§ 59 Lebensarbeitszeit	149
§ 60 Ausländerbeschäftigung	152
§ 61 „Doppelverdiener“	153
§ 62 Jahresurlaub	153
§ 63 Überstunden	154
§ 64 Wochenarbeitszeit	154
§ 65 Flexibilisierung der Arbeitszeit	157

4. Teil: Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand

§ 66 Zielsetzung	159
§ 67 Vermögensbegriff und Wertansatz	161
§ 68 Vermögensformen	161

§ 69 Ansatzpunkte der individuellen Vermögensbildung	163
§ 70 Vermögensübergang zwischen den Generationen	164
§ 71 Laufende Vermögensteuer	166
§ 72 Lastenausgleich	167
§ 73 Privatisierung von Staatsbesitz	168
§ 74 Staatsverschuldung	169
§ 75 Sparförderung	171
§ 76 Zinsgünstige öffentliche Kredite	173
§ 77 Investivlohn: Charakter der Maßnahme	174
§ 78 Investivlohn: Verteilungswirkungen	175
§ 79 Investivlohn: Kreislaufwirkungen	176
§ 80 Investivlohn: Durchsetzbarkeit	177
§ 81 Investive Gewinnbeteiligung	178
§ 82 Gesetzliche Gewinnabgabe	181
§ 83 Exkurs: Quantitative Ergebnisse in der Bundesrepublik	184

5. Teil: Mitbestimmung der Arbeitnehmer

§ 84 Sozialpolitische Einordnung	187
§ 85 Partizipationsformen	190
§ 86 Mitbestimmung am Arbeitsplatz	190
§ 87 „Wirtschaftsausschuß“	191
§ 88 Betriebsrat	192
§ 89 „Personalvertretung“	195
§ 90 Arbeitnehmervertretung im Aufsichtsrat	197
§ 91 „Arbeitsdirektor“	203
§ 92 Konzernmitbestimmung	204
§ 93 Gesamtwirtschaftliche Effekte	206
§ 94 Überbetriebliche Mitbestimmung	208
Literaturverzeichnis	213
Sachverzeichnis	227