

Arbeitswissenschaftliche Analyse der Entwicklung der tarifvertraglichen Entgeltbestimmungen in der Metallindustrie

vorgelegt von

Dr. Dipl.-Wirtsch.-Ing. Ing. (grad.) Edgar Theis
Darmstadt

Ein Leser-Service der

Zeitschrift für Arbeitswissenschaft

INHALTSVERZEICHNIS

	<u>Seite</u>
A. Einleitung	1
B. Analyse der tariflichen Entgeltsysteme in der Metallindustrie	5
I. Darstellung des Systems tarifvertraglicher Regelungen in der Metallindustrie	5
1. Tarifgebiete der Metallindustrie	5
2. Tarifvertragsparteien in der Metallindustrie	7
3. Tarifvertragstypen in der Metallindustrie	13
4. Übersicht über die Tarifgebiete, Tarifvertragsparteien und Tarifverträge in der Metallindustrie	27
5. Übersicht über die in die Analyse der tariflichen Entgeltsysteme in der Metallindustrie einbezogenen Tarifverträge	30
II. Analyse der tariflichen Entgeltsysteme	33
1. Analyse der tariflichen Systeme der Grundentgeltfindung	36
1.1 Analyse der für Arbeiter geltenden tariflichen Systeme der Grundentgeltfindung	36
1.1.1 Summarische Arbeitsbewertung	40

	<u>Seite</u>	
1.1.1.1	Globalanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale	42
1.1.1.2	Zahl der definierten Lohngruppen	45
1.1.1.3	Detailanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale	49
1.1.1.4	Den Lohngruppendefinitionen zugrundeliegende Bezugsleistung	57
1.1.1.5	Bewertungsobjekt und Bewertungsumfang bei den tariflichen Systemen der summarischen Arbeitsbewertung	69
1.1.1.6	Lohngruppenstrukturen, Lohnstrukturen und Lohnschlüssel bei den tariflichen Systemen der summarischen Arbeitsbewertung	74
1.1.1.7	Beispiel eines tariflichen summarischen Arbeitsbewertungssystems	82
1.1.1.8	Entwicklung der Lohngruppenstrukturen und Lohnschlüssel bei den summarischen Arbeitsbewertungssystemen in der Metallindustrie	84
1.1.2	Analytische Arbeitsbewertung	100
1.1.2.1	Globalanalyse der berücksichtigten Anforderungsarten	100
1.1.2.2	Tarifvertraglich geregelte Verfahrenstypen der analytischen Arbeitsbewertung	102
1.1.2.3	Gewichtung der Anforderungsarten	105
1.1.2.4	Beziehung zwischen Arbeitswerten und Geldfaktoren	111
1.1.2.5	Den tariflich geregelten analytischen Arbeitsbewertungsverfahren zugrundeliegende Bezugsleistung	113
1.1.2.6	Bewertungsobjekt und Bewertungsumfang bei den tariflich geregelten analytischen Arbeitsbewertungsverfahren	114

	<u>Seite</u>	
1.2	Analyse der für Angestellte geltenden tariflichen Systeme der Grundentgeltfindung	116
1.2.1	Speziell für die Tätigkeiten von kaufmännischen Angestellten geltende tarifliche Verfahren der Grundentgeltfindung	119
1.2.1.1	Globalanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale und der Zahl der Gehaltsgruppen	119
1.2.1.2	Detailanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale	121
1.2.2	Speziell für die Tätigkeiten von technischen Angestellten geltende tarifliche Verfahren der Grundentgeltfindung	126
1.2.2.1	Globalanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale und der Zahl der Gehaltsgruppen	126
1.2.2.2	Detailanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale	128
1.2.3	Einheitlich für die Tätigkeiten von kaufmännischen und technischen Angestellten geltende tarifliche Verfahren der Grundentgeltfindung	131
1.2.3.1	Analyse der verwendeten Anforderungsmerkmale und der Zahl der Gehaltsgruppen	131
1.2.4	Einheitlich für die Tätigkeiten von kaufmännischen und technischen Angestellten sowie Meistern geltende tarifliche Verfahren der Grundentgeltfindung	133
1.2.4.1	Analyse der verwendeten Anforderungsmerkmale und der Zahl der Gehaltsgruppen	133

	<u>Seite</u>	
1.2.5	Speziell für die Tätigkeiten von Meistern geltende tarifliche Verfahren der Grundentgeltfindung	136
1.2.5.1	Globalanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale und der Zahl der Gehaltsgruppen	136
1.2.5.2	Detailanalyse der verwendeten Anforderungsmerkmale	138
1.2.6	Gehaltsgruppenstrukturen, Gehaltsstrukturen und Gehaltsschlüssel bei den für Angestellte geltenden tariflichen Systemen der Grundentgeltfindung	142
1.2.7	Gegenüberstellung der für Angestellte geltenden tariflichen Systeme der Grundentgeltfindung und der tariflichen Gehaltsstrukturen	150
1.3	Vergleich der tariflichen Lohn- und Gehaltsstrukturen	154
1.4	Besetzung der Lohn- und Gehaltsgruppen in der Metallindustrie	165
1.4.1	Herkunft der Daten	165
1.4.2	Hinweise von der Besetzung der Lohn- und Gehaltsgruppen auf die Anforderungs- und Qualifikationsstruktur in der Metallindustrie	166
1.4.3	Besetzung der Lohngruppen	167
1.4.4	Besetzung der Gehaltsgruppen	171
1.5	Entwicklung der Besetzung der Lohn- und Gehaltsgruppen in der Metallindustrie	179
1.5.1	Entwicklung der Besetzung der Lohngruppen	179
1.5.2	Entwicklung der Besetzung der Gehaltsgruppen	186

	<u>Seite</u>	
2.	Analyse der tariflichen Systeme der Leistungsanteilfindung	193
2.1	Analyse der für Arbeiter gel- tenden tariflichen Systeme der Leistungsanteilfindung	193
2.1.1	Leistungsanteilfindung bei Akkordarbeitern	196
2.1.1.1	Bezugsleistung für die Lei- stungsanteilfindung	197
2.1.1.2	Reproduzierbarkeit bei der Datenermittlung	211
2.1.1.3	Datenermittlungsmethoden	213
2.1.1.4	Unbeeinflußbare Zeiten	235
2.1.1.5	Erholungszeiten	257
2.1.1.6	Statistische Auswertung von Meßdaten	264
2.1.1.7	Repräsentanz und Zufälligkeit bei der Datenermittlung	311
2.1.1.8	Verdienstgarantien bei Akkord- arbeit	329
2.1.2	Leistungsanteilfindung bei Prämienlohnarbeitern	344
2.1.3	Leistungsanteilfindung bei Zeitlohnarbeitern	351
2.1.4	Vergleich der Tarif-Lohnschlüssel und der Effektiv-Lohnschlüssel in den Tarifgebieten der Metallindu- strie	364
2.1.5	Vergleich der Entwicklung der Tarif-Lohnschlüssel und der Effektiv-Lohnschlüssel in den Tarifgebieten der Metallindustrie	371

	<u>Seite</u>
2.2 Analyse der für Angestellte geltenden tariflichen Systeme der Leistungsanteilfindung	392
3. Analyse der tariflichen Bestimmungen zur Berücksichtigung besonderer Erschwernisse	405
III. Analyse der tariflichen Entgeltsicherungssysteme	407
1. Abkommen zum Schutz der Arbeitnehmer (Arbeiter und Angestellte) vor Folgen der Rationalisierung	408
2. Tarifvertrag über die Lohn- und Gehaltssicherung	411
3. Tarifvertrag zur Sicherung der Eingruppierung und zur Verdienstsicherung bei Abgruppierung	413
4. Abkommen Verdienstsicherung bei Abgruppierungen	424
5. Verdienstsicherung für ältere Arbeitnehmer	426
6. Erweiterter Kündigungsschutz für ältere Arbeitnehmer	434
7. Zusammenfassende Betrachtung der tariflichen Entgeltsicherungssysteme	439
C. Analyse der gewerkschaftlichen und arbeitgeberseitigen Zielvorstellungen zur Entgeltfindung in der Metallindustrie	445
I. Analyse der gewerkschaftlichen Zielvorstellungen zur Entgeltfindung	448

	<u>Seite</u>
1. Grundlegende Aussagen zur Gestaltung eines zukünftigen tariflichen Entgeltsystems	448
2. Aussagen zur Gestaltung eines tariflichen Systems der Grundentgeltfindung	455
3. Aussagen zur Gestaltung eines tariflichen Systems der Leistungsanteilfindung	465
4. Aussagen zur Gestaltung eines tariflichen Entgeltsicherungssystems	472
5. Allgemeine, die Entgeltfindung tangierende Aussagen	475
II. Analyse der arbeitgeberseitigen Zielvorstellungen zur Entgeltfindung	480
1. Grundlegende Aussagen zur Gestaltung eines zukünftigen tariflichen Entgeltsystems	480
2. Aussagen zur Gestaltung eines tariflichen Systems der Grundentgeltfindung	484
3. Aussagen zur Gestaltung eines tariflichen Systems der Leistungsanteilfindung	491
4. Aussagen zur Gestaltung eines tariflichen Entgeltsicherungssystems	493
5. Allgemeine, die Entgeltfindung tangierende Aussagen	497
III. Zusammenfassung der gewerkschaftlichen und arbeitgeberseitigen Zielvorstellungen zur Entgeltfindung in der Metallindustrie	501

	<u>Seite</u>
D. Hinweise zur Gestaltung eines zukünftigen tarifvertraglichen Entgeltsystems als Ergebnis der durchgeführten Analysen	504
I. Grundsätzliche Überlegungen zur Gestaltung eines zukünftigen tarifvertraglichen Entgeltsystems	504
II. Hinweise zur Gestaltung der Grundentgeltfindung	508
III. Hinweise zur Gestaltung der Leistungsanteilfindung	519