

K. Bartölke · E. Kappler
· St. Laske · N. Nieder (Hrsg.)

Arbeitsqualität in Organisationen

GABLER

Inhalt

<i>Vorwort</i>	9
<i>Teil I: Zur Begründung der Forderung nach Arbeitsqualität</i>	11
KOUBEK, Norbert Zum Stellenwert der Kritik an der Arbeitsorientierten Einzelwirtschaftslehre (AOEWL) und Möglichkeiten ihrer Weiterentwicklung	15
GERUM, Elmar „Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit“ (§§ 90, 91 BvG) als Problem wissenschaftlicher Beratung der Praxis	29
GOHL, Jürgen Zum instrumentellen Charakter organisatorischer Veränderungen, oder: Ist eine dominante Interessendurchsetzung methodisch begründet aufzuhalten?	41
<i>Teil II: Indikatoren von Arbeitsqualität</i>	57
FÜRSTENBERG, Friedrich Kriterien für die Verbesserung der Arbeitsqualität in Organisationen aus soziologischer Sicht	61
DOERKEN, Wilhelm Arbeitszufriedenheit als Indikator für die Qualität des Arbeitslebens	67
NEUBERGER, Oswald Die Erfassung der Arbeitszufriedenheit durch schriftliche Befragung. Voraussetzungen und Erfahrungen	79
CONRADI, Walter / FRIELING, Ekkehard Arbeitsbedingungen und Arbeitszufriedenheit – Probleme der Analyse und Erfassung	95
<i>Teil III: Strukturelle Bedingungen von Arbeitsqualität</i>	103
<i>a) Mitbestimmung und Arbeitsqualität</i>	103
HÄBERLE, Eckehard J. Herrschaft und Industriearbeit. Thesen zur historischen Erfahrung mit der Entwicklung der industriellen Unternehmensverfassung in Deutschland 1870–1914	107

ROTTER, Frank	
Arbeitsqualität und Organisationsverfassung – Eine strukturtheoretische Skizze	119
OECHSLER, Walter A.	
Konflikt- und Demokratisierungsstrategien im Rahmen der Betriebsverfassung	133
STROHAUER, Heinrich	
Die optimale Mitbestimmung im Aufsichtsrat der Aktiengesellschaft – Praktisch-normative Thesen aus einzelwirtschaftlicher Sicht zur Montanmitbestimmung und zum Mitbestimmungsgesetz 76	143
SCHOLL, Wolfgang / GERL, Kurt / PAUL, Günter	
Bedürfnisartikulation und Bedürfnisberücksichtigung in Unternehmen – Theoretische Ansätze zur Analyse von Mitbestimmungsregelungen	157
<i>b) Organisationsstruktur und Arbeitsqualität</i>	173
GAITANIDES, Michael	
Produktionstechnische Bedingungen und Arbeitsqualität	177
LASKE, Stephan	
Zum Partizipationspotential eines zielgesteuerten Organisationslenkungskonzepts	189
BARTÖLKE, Klaus / FOIT, Otto / KAPPLER, Ekkehard / LASKE, Stephan / NIEDER, Peter / SODEUR, Wolfgang / SOLLACHER, Hans / THRONBERES, Rainer / TROST, Oskar A. / WILFER, René F.	
Zielbildungsprozesse als Ausgangspunkt einer Untersuchung zu Arbeitsqualität – Eine an der Managementtechnik „Management by Objectives“ orientierte dimensionale Analyse	199
KISSLER, Leo	
Innerbetriebliche Kommunikation und Belegschaftspartizipation – Bedingungen der innerbetrieblich-strukturellen Absicherung von Arbeitsqualität	219
BUDÄUS, Dietrich	
Grundfunktionen von Unternehmungen und ihre Beeinflussung durch partizipative Organisationsstrukturen	231
<i>Teil IV: Arbeitsqualität und Organisationsentwicklung</i>	245
GEBERT, Diether	
Zur Bedeutung der Datenrückkoppelung und Teamentwicklung bei der Erarbeitung einer neuen Führungskonzeption	249

RIECKMANN, Heijo / SIEVERS, Burkard	
Lernende Organisation – Organisiertes Lernen. Systemveränderung und Lernen in sozialen Organisationen	259
FRICKE, Werner	
Autonomie-orientierte Organisationsentwicklung als gemeinsamer Lernprozeß von Wissenschaftlern und Arbeitern	277
GABRIEL, Karl / KIESSLER, Otfried / POHL, Hans-J.	
Systembedingungen und Handlungsaspekte der Durchsetzung humanerer Arbeitsformen	289
<i>Teil V: Zur Verknüpfung einzel- und gesamtwirtschaftlicher Aspekte von Arbeitsqualität</i>	<i>299</i>
GOETZKE, Wolfgang	
Zur Berücksichtigung pluralistischer Interessen in „ökonomischen“ Entscheidungskalkülen	303
NUTZINGER, Hans G.	
Zielbildung und Zielrealisierung in selbstverwalteten Betrieben und ihre gesamtwirtschaftlichen Auswirkungen	319
KÄUTNER, Klaus	
Das Konfliktpotential zwischen mikro- und makroökonomischen Zielsetzungen als Reflex unterschiedlicher Legitimationsgrundlagen im Mikro- und Makrobereich	329
MEINRAD, Peter / NOVY, Klaus	
Zielverschiebung und Organisationsproblematik in der Investitionslenkungsdebatte	341
<i>Teil VI: Schlußfolgerungen</i>	<i>357</i>
BARTÖLKE, Klaus / KAPPLER, Ekkehard / LASKE, Stephan / NIEDER, Peter	
Qualität der Arbeit, Arbeitsqualität in Organisationen und Organisation der Arbeitsqualität	357
<i>Literaturverzeichnis</i>	<i>380</i>
<i>Autorenverzeichnis</i>	<i>399</i>