

9-5
80

Schriften zur Berufsbildungsforschung
Band 33

Armin Hegelheimer
Christel Alt
Helga Foster-Dangers

Qualifikationsforschung

Eine Literaturexpertise über ihre
Bedeutung für die Berufsbildungsforschung



Hermann Schroedel Verlag KG · Hannover

Inhalt

| | Seite |
|---|-------|
| Verzeichnis der Tabellen | 5 |
| Verzeichnis der Übersichten | 7 |
| 1. Einleitung | 9 |
| 2. Technischer Wandel und Arbeitskraft | 13 |
| 2.1 Erfassung des technischen Wandels | 14 |
| 2.1.1 Definition und Messung des technischen Wandels | 14 |
| 2.1.1.1 Forschung und Entwicklung für technischen Wandel | 18 |
| 2.1.1.2 Untersuchungen über die Ausbreitungsgeschwindigkeit technischer Neuerungen | 19 |
| 2.2 Konkretisierung des technischen Wandels in den Produktionsmitteln | 28 |
| 2.2.1 Definition des Begriffs „Automation“ | 28 |
| 2.2.2 Mechanisierungs- und Automatisierungsgrade bzw. -stufen | 30 |
| 2.3 Technischer Wandel und Strukturprinzipien der Arbeitsorganisation | 51 |
| 2.4 Technischer Wandel und soziales Wertsystem | 62 |
| 2.5 Arbeitsplatzstruktur und Arbeitsanforderungen | 65 |
| 2.5.1 Analysen der Arbeitsplatzstruktur | 66 |
| 2.5.2 Analysen der Arbeitsanforderungsstruktur | 82 |
| 2.6 Qualifikationserfordernisse und ihre Ableitung aus gewandelten Arbeitsanforderungen und gesellschaftlichen Bedürfnissen | 115 |
| 2.6.1 Kritische Sichtung der Ansätze zur Erfassung der Qualifikationserfordernisse | 115 |
| 2.6.2 Der qualitative Aspekt der Qualifikationsstruktur | 116 |
| 2.6.2.1 Das Problem der Anpassung | 117 |
| 2.6.3 Der quantitative Aspekt der Qualifikationsstruktur | 124 |
| 2.6.3.1 Beschäftigungsstruktur | 124 |
| 2.6.3.2 Berufs- und Qualifikationsstrukturentwicklung ... | 143 |

| | Seite |
|--|-------|
| 3. Die Bedeutung von Flexibilität für die Lösung des Qualifikationsproblems | 172 |
| 3.1 Der Stand der Flexibilitätsforschung | 174 |
| 3.1.1 Untersuchungen über die berufliche Mobilität | 175 |
| 3.1.2 Untersuchungen über die Substitution beruflicher Qualifikation | 185 |
| 3.1.3 Prognosen und Flexibilitätsspielräume | 189 |
| 4. Zusammenfassung | 196 |
| 4.1 Der Stand der Qualifikationsforschung auf der Ebene der technisch-organisatorischen Arbeitsbedingungen und des technisch-organisatorischen Wandels | 197 |
| 4.2 Die Ebene der Arbeitsanforderungen und die zu ihrer Bewältigung notwendigen Qualifikationen | 200 |
| 4.3 Die Ebene der Flexibilität | 204 |