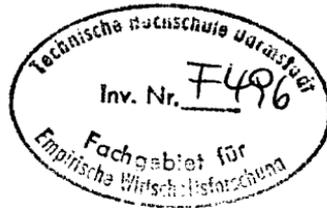


Prof. Dr. Heinrich Siedentopf (Hrsg.)

Bewertungssysteme für den öffentlichen Dienst

Zur Problematik einer leistungs- und funktionsgerechten
Bezahlung in der öffentlichen Verwaltung



12/10. 1978
197 J.

Nomos Verlagsgesellschaft
Baden-Baden

Inhaltsverzeichnis

Vorwort des Herausgebers	5
Autorenverzeichnis	13
Erstes Kapitel	
Zweckrationalität und Opportunismus bei der Dienstpostenbewertung	15
<i>Heinrich Siedentopf und Rainer Koch</i>	
Zweites Kapitel	
Leistungsprinzip: Funktion und Auswirkungen in der Industriegesellschaft	39
A. Das Leistungsprinzip in der modernen Arbeitswelt	39
<i>Friedrich Fürstenberg</i>	
B. Das Leistungsprinzip in der Industriegesellschaft – Anspruch und Wirklichkeit, Möglichkeiten und Grenzen –	51
<i>Wolfgang Lempert</i>	

Drittes Kapitel

Zur logischen Struktur von Bewertungssystemen
für den öffentlichen Dienst 69

Gunther Engelhardt

Viertes Kapitel

Probleme der Operationalisierung und Messung der
Arbeitsanforderungen und Leistungen im Rahmen
eines Bewertungssystems 93

A. Anforderungsmerkmale und ihre Gewichtung
bei der Stellenbewertung 93

Hans W. Hetzler

B. Zur Verbindung von Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung 112

Günter Rühl

Fünftes Kapitel

Folgewirkungen einer funktionsbezogenen
Bezahlung 141

Lutz von Rosenstiel

Sechstes Kapitel

Bewertungssysteme für den öffentlichen Dienst
– Kommentar zur Diskussion – 159

Hero Kind, Rainer Koch und Dieter Schimanke

Kurzfassungen in deutscher, englischer, französischer und russischer
Sprache 181

Literaturverzeichnis 187

Namenverzeichnis 195