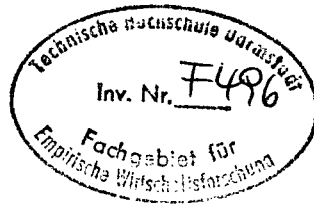


Prof. Dr. Heinrich Siedentopf (Hrsg.)

# Bewertungssysteme für den öffentlichen Dienst

Zur Problematik einer leistungs- und funktionsgerechten  
Bezahlung in der öffentlichen Verwaltung



12/10. 1978  
197 J.

Nomos Verlagsgesellschaft  
Baden-Baden

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort des Herausgebers	5
Autorenverzeichnis	13

## Erstes Kapitel

Zweckrationalität und Opportunismus bei der Dienstpostenbewertung	15
--	----

*Heinrich Siedentopf und Rainer Koch*

## Zweites Kapitel

Leistungsprinzip: Funktion und Auswirkungen in der Industriegesellschaft	39
---	----

A. Das Leistungsprinzip in der modernen Arbeitswelt	39
---	----

*Friedrich Fürstenberg*

B. Das Leistungsprinzip in der Industriegesellschaft – Anspruch und Wirklichkeit, Möglichkeiten und Grenzen –	51
--	----

*Wolfgang Lempert*

Drittes Kapitel

Zur logischen Struktur von Bewertungssystemen  
für den öffentlichen Dienst 69

*Gunther Engelhardt*

Viertes Kapitel

Probleme der Operationalisierung und Messung der  
Arbeitsanforderungen und Leistungen im Rahmen  
eines Bewertungssystems 93

A. Anforderungsmerkmale und ihre Gewichtung  
bei der Stellenbewertung 93

*Hans W. Hetzler*

B. Zur Verbindung von Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung 112

*Günter Rühl*

Fünftes Kapitel

Folgewirkungen einer funktionsbezogenen  
Bezahlung 141

*Lutz von Rosenstiel*

Sechstes Kapitel

Bewertungssysteme für den öffentlichen Dienst  
– Kommentar zur Diskussion – 159

*Hero Kind, Rainer Koch und Dieter Schimanke*

Kurzfassungen in deutscher, englischer, französischer und russischer  
Sprache 181

Literaturverzeichnis 187

Namenverzeichnis 195