

ARBEITSRECHT

EIN STUDIENBUCH

VON

DR. WOLFGANG ZÖLLNER

O. PROFESSOR AN DER UNIVERSITÄT TÜBINGEN

UND

DR. KARL-GEORG LORITZ

O. PROFESSOR AN DER UNIVERSITÄT WÜRZBURG

4., neubearbeitete Auflage



C. H. BECK'SCHE VERLAGSBUCHHANDLUNG
MÜNCHEN 1992

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	IX
Allgemeine Literaturhinweise	XIX

Erster Teil. Grundlagen

§ 1 Grundaufgaben des Arbeitsrechts in der gesellschaftlich-ökonomischen Ordnung	1
§ 2 Die praktische Bedeutung des Arbeitsrechts. Arbeitsrecht und Rechts-tatsachen	11
§ 3 Zur geschichtlichen Entwicklung des Arbeitsrechts	26
§ 4 Abgrenzung des Arbeitsrechts und Arbeitnehmerbegriff	35
§ 5 Arten der Arbeitsverhältnisse	53
§ 6 Rechtliche Faktoren der Gestaltung der Arbeitsbedingungen	60
§ 6a Die Anpassung von Arbeitsbedingungen an veränderte Verhältnisse	76
§ 7 Die Funktion der Verfassung im Arbeitsrecht	81
§ 8 Koalitionen und Koalitionsfreiheit	96
§ 9 Supranationales und Internationales Arbeitsrecht	110
§ 10 Arbeitsrechtliche Behörden und Organisationen	123
§ 10a Die Rechtslage in den neuen Bundesländern (ehemalige DDR)	127

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 1.1 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	131
§ 12 Arbeitspflicht	146
§ 13 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	153
§ 14 Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers in bezug auf Arbeitsplatz, Arbeits-mittel und Arbeitsergebnis	161
§ 15 Die Arbeitsentgeltspflicht	166
§ 16 Nebenpflichten des Arbeitgebers	182
§ 17 Der Grundsatz der Gleichbehandlung	193
§ 18 Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	203
§ 19 Besonderheiten der Haftung im Arbeitsverhältnis	223
§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses	231
§ 21 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	237
§ 22 Die Kündigung	243
§ 23 Der allgemeine Kündigungsschutz	256
§ 24 Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	278
§ 25 Der besondere Kündigungsschutz	279
§ 26 Folgen der Beendigung. Das Ruhestandsverhältnis	283
§ 27 Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeits-verhältnis	294
§ 28 Das Berufsausbildungsverhältnis	302

Dritter Teil. Arbeitsschutzrecht

§ 29 Abgrenzung und Überblick	305
§ 30 Gesundheitsschutz	312
§ 31 Arbeitszeitschutz	315
§ 32 Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmer	319

Vierter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

1. Abschnitt. Tarifvertragsrecht	327
§ 33 Tarifvertrag, Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen	328
§ 34 Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	340
§ 35 Gegenstand und Inhalt von Tarifverträgen	346
§ 36 Die Wirkung der Tarifnormen und bedeutsame Tarifklauseln	354
§ 37 Voraussetzungen der normativen Wirkung	369
§ 38 Grenzen der Tarifautonomie	380
2. Abschnitt. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	392
§ 39 Begriff, Arten und Bedeutung des Arbeitskampfs	392
§ 40 Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen und ihre Grenzen	403
§ 41 Arbeitskampf und Einzelarbeitsverhältnis	427
§ 42 Schlichtungswesen	434
3. Abschnitt. Mitbestimmung und Betriebsverfassung	437
§ 43 Der Mitbestimmungsgedanke und die Möglichkeiten seiner Verwirklichung	437
§ 44 Leitgedanken und System der Betriebsverfassung	442
§ 45 Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung	459
§ 46 Formen, Instrumentarium und Durchsetzung der Beteiligungsrechte	476
§ 47 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	495
§ 48 Mitbestimmung in persönlichen Angelegenheiten	516
§ 49 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	529
§ 50 Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeit und Arbeitsplatz	537
§ 51 Mitbestimmung in Unternehmensorganen	541
§ 52 Das Personalvertretungswesen	555
Fünfter Teil. Arbeitsgerichtliches Verfahren	
§ 53 Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit	559
§ 54 Besonderheiten des Verfahrens	564
Anhang: Hinweise zum Aufbau arbeitsrechtlicher Falllösungen	569
Sachverzeichnis	579