

Holger Viebrok

Das Arbeitsangebot im Übergang von der Beschäftigung in den Ruhestand

Eine Analyse der Arbeitsanreize
durch sozialrechtliche Regelungen
in der Spätphase des Erwerbslebens



PETER LANG
Europäischer Verlag der Wissenschaften

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	11
Tabellenverzeichnis.....	17
Abkürzungs- und Symbolverzeichnis.....	19
1 EINLEITUNG	23
1.1 ZEITALLOKATION UND IHRE INSTITUTIONELLE BEEINFLUSSUNG	23
1.2 DIE FRAGESTELLUNG.....	23
1.3 DER AUFBAU DER ARBEIT	32
2 ENTSCHEIDUNGEN ZUM ÜBERGANG IN DEN RUHE- STAND - DIMENSIONEN UND ERKLÄRUNGSANSÄTZE	35
2.1 BEGRIFFLICHE ABGRENZUNGEN.....	35
2.2 DIE STRUKTUR VON ENTSCHEIDUNGSMODELLEN	39
2.2.1 Die Grundstruktur	39
2.2.2 Nutzenfunktionen als Zielfunktionen	51
2.2.3 Zeithorizont der Nebenbedingungen	54
2.3 ARBEITSANGEBOTSMODELLE.....	57
2.3.1 Das Arbeitsangebot in statischen Ansätzen.....	57
2.3.2 Dynamische Ansätze	68
2.4 EXKURS: KRITIK AM DETERMINISTISCHEN ÖKONOMISCHEN MODELL	95
3 RAHMENBEDINGUNGEN DER ARBEITSANGEBOTSENTSCHEIDUNGEN	103
3.1 INTERTEMPORALE BUDGETZUSAMMENHÄNGE	103
3.1.1 Der Lohnverlauf in der Spätphase des Erwerbslebens	103
3.1.2 Private Ersparnis	113
3.1.3 Gesetzliche Rentenversicherung	119
3.1.4 Frühzeitiger Ruhestand	137
3.1.5 Die betriebliche Altersversorgung.....	145
3.1.6 Gleitender Übergang in den Ruhestand.....	159
3.1.7 Indirekte intertemporale Wirkungen auf die Alterssicherung.....	171

3.2	INTRATEMPORAL WIRKENDE RAHMENBEDINGUNGEN	176
3.2.1	Steuern	177
3.2.2	Subsidiäre Einnahmen	184
3.2.3	Anrechnungsvorschriften innerhalb des Sozialsystems am Beispiel der Hinterbliebenenrente	193
3.2.4	Die marginale Gesamtbelastung	198
4	DIE ÜBERGANGSPHASE IM MODELL.....	201
4.1	STATISCHE HAUSHALTSGLEICHGEWICHTE.....	201
4.1.1	Grundlagen: Ein-Perioden-Modell mit mehreren Einkunftsarten	201
4.1.2	Budget ohne Rente oder weiteren Transferzahlungen	208
4.1.3	Budget mit Arbeitseinkommen und Rente	208
4.1.4	Budget mit Arbeitseinkommen und Transferzahlung	215
4.1.5	Budget mit Arbeitseinkommen, Rente und weiterer Transferzahlung	217
4.1.6	Budget mit gesetzlicher Rente und Betriebs- bzw. Zusatzrente.....	222
4.2	MERKMALE DES DYNAMISCHEN MODELLS	224
4.2.1	Übersicht	224
4.2.2	Annahmen des dynamischen Modells	230
4.2.3	Erläuterung des numerischen Verfahrens	241
5	ERGEBNISSE DES DYNAMISCHEN MODELLS	249
5.1	FÄLLE MIT ZWEI EINKUNFTSARTEN ARBEITSEINKOMMEN UND RENTE	251
5.1.1	Weitere Vorgehensweise	252
5.1.2	Ergebnisse für den RRG-Ausgangszustand (RRG1992).	254
5.1.3	Änderungen durch die Anhebung der Altersgrenzen	279
5.1.4	Aufbau von Rentenanwartschaften	290
5.1.5	Eigenfinanzierungsquoten in den Modellfällen	292
5.2	SENSITIVITÄTSANALYSEN.....	294
5.2.1	Alternative Lohnverläufe.....	294
5.2.2	Wirkungen einer Änderung des ALG-Anspruchsniveaus....	300
5.2.3	Bedeutung der Präferenzen	303
5.2.4	Zwischenresümee: Pfade in den Ruhestand.....	308
5.3	FÄLLE MIT ERWEITERTEN BUDGETRESTRIKTIONEN	309
5.3.1	Wirkungen von unbedingten Transfers.....	309

5.3.2 Wirkungen einer teilweise anrechenbaren Sozialleistung am Beispiel der Hinterbliebenenrente	312
5.3.3 Wirkungen von Zusatzrenten	317
5.4 ÜBERSICHT ÜBER ARBEITSANREIZE NACH DEN MODELLERGEBNISSEN	323
6 SCHLUßFOLGERUNGEN UND AUSBLICK.....	327
6.1 HINWEISE FÜR MÖGLICHE REFORMEN DER INSTITUTIONELLEN REGELUNGEN IM ÜBERGANG IN DEN RUHESTAND	328
6.1.1 Reformbedarf innerhalb der gesetzlichen Rentenversicherung	328
6.1.2 Ansatzpunkte und Auswirkungen	331
6.2 AUSBLICK: ANMERKUNGEN ZUR METHODISCHEN WEITERENTWICKLUNG VON ÜBERGANGSMODELLEN	346
6.2.1 Analysemodelle	346
6.2.2 Ansatzpunkte für empirische Modelle.....	353
6.3 SCHLUßBEMERKUNGEN	356
Literaturverzeichnis	359