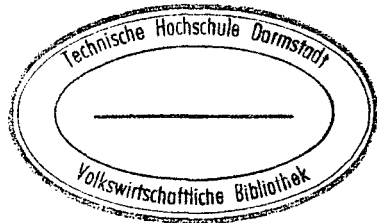


Pascal Hector

Regulierungen am Arbeitsmarkt

Eine vergleichende
beschäftigungspolitische Analyse
für ausgewählte Staaten
der Europäischen Gemeinschaft



PETER LANG

Frankfurt am Main · Bern · New York · Paris

INHALTSVERZEICHNIS

EINLEITUNG	17
ERSTES KAPITEL: DIE BEDEUTUNG DES TARIFRECHTS UND DER MINDESTLOHNGESETZGEBUNG FÜR DIE STARRHEIT DER LÖHNE NACH UNTEN	25
I. Darstellung der rechtlichen Regelungen	25
1. Bundesrepublik Deutschland	25
a) Die Tarifbindung	25
b) Die Allgemeinverbindlicherklärung	31
aa) Voraussetzungen und Verfahren	31
bb) Die Bedeutung der Allgemeinverbindlicher- klärung	33
2. Frankreich	36
a) Tarifrecht	36
aa) Die Tarifbindung	36
bb) Die "extension"	39
cc) "L'élargissement" (die "Ausdehnung")	40
b) Die Lohnindexierung	41
c) Der "Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance" (SMIC)	42
3. Großbritannien	44
a) Tarifrecht ohne Tarifbindung	45
b) Die ehemaligen "fair-wages"-Regelungen	46
c) Mindestlohnbestimmungen: sehr selektiv und ohne große Bedeutung	47

4. Italien	49
a) Tarifvertrag und Tarifbindung	50
b) Keine Allgemeinverbindlicherklärung, aber ähnlich wirkende Regelungen	51
II. DIE ÖKONOMISCHEN AUSWIRKUNGEN	52
1. Beschäftigungswirkungen einer unzureichenden Lohnanpassung	52
a) Der Zusammenhang zwischen Lohnhöhe, Lohnstruktur und Beschäftigung: Cost Push versus Kaufkraftargument	53
aa) Der Theorienstreit	54
bb) Ökonometrische Untersuchungen	56
cc) Plausibilitätserwägungen	60
b) Lohnstarrheiten in Westeuropa - aufgezeigt am Vergleich der USA mit der Bundesrepublik Deutschland	62
c) Die Bedeutung institutioneller Hemmnisse für diese Entwicklung	71
2. Ökonomische Auswirkungen der Mindestlohngesetzgebung	74
III. REFORMÜBERLEGUNGEN	77
1. Reformvorschläge zum Tarifrecht	77
a) Der Arbeitnehmer als "arbeitsrechtlicher Minderjähriger" - unzeitgemäße Betrachtungen über ein Paradigma des 19. Jahrhunderts	78
b) Die Verbesserungsvorschläge im einzelnen	83
aa) Aufhebung der Allgemeinverbindlicherklärung	83
bb) Aufhebung der Tarifbindung	85
cc) Tariföffnung für Betriebsvereinbarungen	88
2. Aufhebung der Mindestlohngesetzgebung	93

ZWEITES KAPITEL: BEEINTRÄCHTIGUNG DER FLEXIBILITÄT DES ARBEITSINPUTS DURCH ARBEITSRECHTLICHE REGULIERUNGEN	95
I. DARSTELLUNG DER RECHTLICHEN REGULUNGEN	95
1. Der europarechtliche Rahmen	95
2. Bundesrepublik Deutschland	97
a) Die betriebsbedingte Kündigung	97
aa) Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung ...	97
bb) Rechtsfolgen der Kündigung	102
b) Befristete Arbeitsverträge	105
c) Leiharbeit und das Vermittlungsmonopol der Bundesanstalt für Arbeit	106
d) Die Regelung der Arbeitszeit	107
3. Frankreich	109
a) Betriebsbedingte Kündigung	109
aa) Das Kündigungsverfahren	109
bb) Die Folgen der rechtswidrigen und der rechtmäßigen Kündigung	114
b) Befristete Arbeitsverträge	115
c) Leiharbeit	116
d) Arbeitszeit	118
4. Großbritannien	119
a) Kündigungsrecht	119
aa) Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	119
bb) Rechtsfolgen der Kündigung	123
b) Befristeter Arbeitsvertrag, Leiharbeit und Arbeitszeitregelung	126
5. Italien	126
a) Kündigungsrecht	126
aa) Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung	126
bb) Rechtsfolgen der Kündigung	129
b) Der befristete Arbeitsvertrag	131

c) Leiharbeit	131
d) Arbeitszeitregelung	132
II. ÖKONOMISCHE ANALYSE	132
1. Kostenaspekt	133
2. Psychologischer Aspekt	136
3. Schutzaspekt	136
III. REFORMÜBERLEGUNGEN	137
1. Reformkonzepte	137
a) Das Beste: freie Wahl des Ausmaßes an Arbeitsplatzsicherheit entsprechend der indivi- duellen Präferenz	137
b) Das Notwendigste: die Berücksichtigung wirt- schaftlicher Gesichtspunkte durch die Rechtsprechung	140
c) Kleinere Korrekturen durch den Gesetzgeber	141
2. Die Bedeutung dieser Reformen	142
SCHLUSSBETRACHTUNG	143
GESETZESANHANG	147
ERSTER TEIL: TARIFRECHT	147
I. Bundesrepublik Deutschland	147
1. Tarifvertragsgesetz (TVG)	147
2. Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)	149
3. Gesetz über die Festsetzung von Mindestarbeits- bedingungen	149
II. Frankreich: Code du travail	150
1. Adhésion, Adaptation des dispositions	150
2. Négociation annuelle obligatoire	150

3. Conventions et accords susceptibles d'être étendus	151
4. Procédures d'extension et d'élargissement.	153
5. Application des conventions et accords collectifs de travail	155
6. Commission nationale de la négociation collective.	155
7. Salaire minimum de croissance	155
8. Rémunération mensuelle minimale.	156
III. Grossbritannien	157
1. Fair Wages Resolution, 1946	157
2. Trade Union And Labour Relations Act 1974	157
3. Employment Protection Act 1975,	158
4. Wages Act 1986	159
IV. Italien	164
1. Costituzione	164
2. Codice Civile	164
3. Legge 14 Luglio 1959, n. 741, contenente norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori	165
4. Legge 20 Maggio 1970. N. 300 - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale	166
 ZWEITER TEIL: KÜNDIGUNGSSCHUTZRECHT, RECHT DER BEFRIESTETEN ARBEITSVERTRÄGE, RECHT DER GEWERBLICHEN ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG, ARBEITSZEITSCHUTZ	
I. Europarecht	169
1. Richtlinie des Rates zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über Massenentlassungen	169

2. Richtlinie des Rates zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über die Wahrung von Ansprüchen der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen	172
II. Bundesrepublik Deutschland	174
1. Bürgerliches Gesetzbuch	174
2. Gesetz über die Frist für die Kündigung von Angestellten	176
3. Kündigungsschutzgesetz	177
4. Arbeitsförderungsgesetz	182
5. Betriebsverfassungsgesetz	184
6. Gesetz über arbeitsrechtliche Vorschriften zur Beschäftigungsförderung	189
7. Gesetz über die Gewährung von Erziehungsgeld und Erziehungsurlaub	189
8. Gesetz zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung	190
9. Arbeitszeitordnung	192
10. Gewerbeordnung	193
III. Frankreich: Code du travail	194
1. Contrat à durée déterminée	194
2. Licenciement pour un motif autre qu'une faute grave	198
3. Travail temporaire	203
4. Durée du travail	207
5. Heures supplémentaires	207
6. Placement payant	211
7. Licenciement pour motif économique	211
8. Délégués du personnel	215

9. Comités d'entreprise	216
a) Attributions et pouvoirs	216
b) Composition et élections	218
IV. Großbritannien	219
1. Employment Protection (Consolidation) Act 1978	219
a) Termination of employment	219
b) Amount of compensation	223
c) Redundancy Payments	225
2. Employment Protection Act 1975	228
3. Transfer of Undertakings (Protection etc.) Re- gulations 1981	231
V. Italien	234
1. Codice Civile	234
2. Regio decreto legge 15 marzo 1923, n. 692, re- lativo alla limitazione dell'orario di lavo- ro	235
3. Regio decreto legge 13. Novembre 1924 Nr. 1825	237
4. Legge 23 ottobre 1960, n. 1369, che stabilisce il divieto di intermediazione ed interposi- zione	238
5. Legge 18 aprile 1962, n. 230, per la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato.	240
6. Legge 15 luglio 1966, n. 604, recante norme sui licenziamenti individuali	242
7. Legge, 20 maggio 1970, Nr. 300	242
8. Legge 12 agosto 1977, n. 675	243
LITERATURVERZEICHNIS	245