

Prof. Dr. Charles Lattmann

Führungsstil und Führungsrichtlinien

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
<u>Gesamtbibliothek</u>	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inventa-Nr. :	<u>751.755</u>
Abstell-Nr. :	<u>A 12/719</u>
Sachgebiete:	<u>1.3.3.1.1</u>
	<u>8.1.7</u>

1	<i>Der Führungsstil</i>	9
11	Der Begriff des Führungsstils	9
12	Die Gliederung der Führungsstile	9
121	Die dichotomische Gliederung in einen autoritären und einen partizipativen oder kooperativen Führungsstil ..	9
122	Die Kennzeichnung des Führungsstils durch dimensionale Merkmale	11
123	Der Führungsstil als zweidimensional bestimmtes Verhalten	12
124	Die mehrdimensionale Bestimmtheit des Führungsstils und seine Darstellung in Profilen	14
13	Die normative Bestimmung des Führungsverhaltens durch einen systemorientierten Führungsstil	23
14	Die den Führungsstil bestimmenden Einflüsse	25
141	Der Aufbau und die Bestandteile des Einflussgeflechtes	25
142	Die Person des Vorgesetzten	25
143	Einflüsse aus dem Führungsbereich des Vorgesetzten ..	27
144	Dem Unternehmungsgefüge entspringende Einflüsse ..	29
145	Der Unternehmungsumwelt entspringende Einflüsse ..	30
146	Die Abstimmung des Führungsstils auf das Einflussgeflecht der Führungslage und die Gestaltung des letzteren im Sinn eines angestrebten Führungsstils ...	31
15	Die Leistungswirksamkeit des Führungsstils	32
151	Die Leistungswirksamkeit als Kriterium zur Beurteilung des Führungsstils	32
152	Die Untersuchungen Kurt Lewins und seiner Schüler ..	33
153	Besondere Untersuchungen über den partizipativen Führungsstil	34
154	Die Untersuchungen des Survey Research Center der Universität Michigan	34
155	Die Führungsuntersuchungen an der Ohio State University	35
156	Die Befunde von Blake und Mouton	35
157	Das Kontingenzmodell von Fred E. Fiedler	36
157.1	Die Bedürfnisseinstellungen des Vorgesetzten als Bestimmungsgrund seines Führungsstils und ihre Erfassung mittels der LPC-Skala	36

157.2	Die Abhängigkeit des Wirksamkeitsmasses des Führungsstils von der Führungssituation	37
157.3	Der Aussagegehalt des Fiedlerschen Kontingenzmodells über die Wirksamkeit unterschiedlicher Führungsstile ..	38
158	Können Regeln für die Ableitung eines leistungswirksamen Führungsstils aufgestellt werden?	42
16	Ist ein Führungsstil lernbar?	44
17	Die ethische Würdigung eines Führungsstils	45
18	Die unternehmungswerte Gestaltung des Führungsstils: Einheitlicher oder persönlich bestimmter Führungsstil	46
2	<i>Die Führungsrichtlinien</i>	47
21	Zweck und Bedeutung von Führungsrichtlinien für die Unternehmung	47
22	Die Stellung der Führungsrichtlinien im Führungsgefüge der Unternehmung	48
221	Die Führungsrichtlinien als Teil der Unternehmenspolitik	48
222	Die Entstehung des unternehmungspolitischen Normzusammenhangs	49
223	Die Stellung der Führungsrichtlinien im unternehmungspolitischen Normsystem	51
23	Die äussere und innere Abstimmung des Normzusammenhangs der Führungsrichtlinien	52
24	Die Formalisierung der Führungsrichtlinien	53
241	Die Beziehungen zwischen einer formalisierten und einer informalen Unternehmenspolitik	53
242	Die Zwecke der Formalisierung von Führungsrichtlinien	53
243	Die Anforderungen an die Formalisierung von Führungsrichtlinien	57
25	Der Inhalt der Führungsrichtlinien	60
26	Die Ausarbeitung und Einführung von Führungsrichtlinien in der Unternehmung	62