

C.Offe, K.Hinrichs, H.Wiesenthal (Hg.)

Arbeitszeitpolitik

Formen und Folgen einer Neuverteilung
der Arbeitszeit

Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhalt

| | |
|--------------------|---|
| Vorbemerkung | 7 |
|--------------------|---|

Einleitung:

Der Streit um die Zeit – Die Arbeitszeit im gesellschafts-
politischen und industriellen Konflikt

| | |
|---|---|
| (<i>Karl Hinrichs/Claus Offe/Helmut Wiesen</i> thal) | 8 |
|---|---|

I. Arbeitszeit und Arbeitsmarkt: Historische und institutionelle Aspekte

1. Zeitflexibilität und Arbeitsmarkt. Zur Entstehungs-
geschichte und Funktion des Normalarbeitstages
(*Christoph Deutschmann*)
2. Entwicklung und Funktion des Arbeitszeitrechts
(*Ulrich Mückenberger*)

II. Makroökonomische Wirkungen von Arbeitszeit- verkürzungen

3. Absorptionswirkungen der Arbeitszeitverkürzung
(*Dieter Kunz*)
4. Durchsetzungsmöglichkeiten von Arbeitszeitpolitik
in arbeitsmarkttheoretischer Sicht (*Lutz Bellmann/
Hartmut Ollmann*)

III. Arbeitszeit und Arbeitgeberstrategien

5. Arbeitszeitverkürzung und flexiblere Arbeitszeiten.
Urteile und mögliche Reaktionen der Unternehmen –
Ergebnisse von Unternehmensbefragungen
(*Werner Friedrich*)
6. Zwischen „Präferenzen“ und Profit: Zur bedingten
Flexibilität teilzeitarbeitender Frauen
(*Hedwig Rudolph*)
7. Arbeitszeitflexibilisierung als Rationalisierungs-
strategie im Dienstleistungssektor (*Uwe Engfer*)

IV. Arbeitszeitwünsche der Beschäftigten und gesellschafts- politische Zielvorstellungen

| | |
|---|-----|
| X 8. Arbeitswerte und Arbeitszeit. Zur Pluralisierung von Wertmustern und Zeitverwendungswünschen in der modernen Industriegesellschaft (<i>Karl Hinrichs/Helmut Wiesenthal</i>) | 116 |
| 9. Wertveränderung und Arbeitsmotivation (<i>Burkhard Strümpel</i>) | 137 |
| 10. Lage, Dauer und Verteilung der Arbeitszeit. Mögliche Ansatzpunkte einer arbeitszeitbezogenen Beschäftigungs- und Humanisierungspolitik (<i>Gerd Heyer</i>) | 146 |
| 11. Eigeninitiativen, informelle Arbeit und Arbeitszeit- flexibilität. Überlegungen zu einer wünschbaren Um- strukturierung der Arbeitsgesellschaft (<i>Gerd Vonderach</i>) | 160 |

V. Die gewerkschaftliche Arbeitszeitpolitik in der Kontroverse

| | |
|--|-----|
| 12. Kürzere Arbeitswoche oder früher in Pension? Folgen für Arbeitskräfte, Gewerkschaften und Unternehmen (<i>Hans Gerhard Mendius</i>) | 173 |
| 13. Das Steuerungspotential „alter“ und „neuer“ Arbeitszeitpolitik (<i>Dieter Mertens</i>) | 187 |
| 14. Warum sind die Gewerkschaften gegen flexible Arbeitszeitregelungen? (<i>Andreas Hoff</i>) | 204 |
| 15. Interessendifferenzierung und Organisationseinheit. Arbeitszeitflexibilisierung als gewerkschaftliches Organisationsproblem (<i>Georg Vobruba</i>) | 219 |
| 16. Humanisierung der Arbeit durch Arbeitszeit- gestaltung? (<i>Jürgen P. Rinderspacher</i>) | 233 |
| 17. Arbeitszeitpolitische Kontroverse: Individuelle Flexibilität oder tarifvertragliches Regelsystem (<i>Gerhard Bäcker/Hartmut Seifert</i>) | 244 |

VI. Internationale Aspekte der Arbeitszeitdiskussion

| | |
|--|--|
| 18. Arbeitszeitpolitik in Frankreich und Italien (<i>Sophie G. Alf</i>) | |
|--|--|

| | |
|--------------------|-----|
| Autoren | 279 |
| Literatur | 280 |
| Sachregister | 293 |