

C.Offe, K.Hinrichs, H.Wiesenthal (Hg.)

Arbeitszeitpolitik

Formen und Folgen einer Neuverteilung
der Arbeitszeit

Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhalt

Vorbemerkung	7
--------------------	---

Einleitung:

Der Streit um die Zeit – Die Arbeitszeit im gesellschafts-
politischen und industriellen Konflikt

(<i>Karl Hinrichs/Claus Offe/Helmut Wiesen</i> thal)	8
---	---

I. Arbeitszeit und Arbeitsmarkt: Historische und institutionelle Aspekte

1. Zeitflexibilität und Arbeitsmarkt. Zur Entstehungs- geschichte und Funktion des Normalarbeitstages (<i>Christoph Deutschmann</i>)	32
2. Entwicklung und Funktion des Arbeitszeitrechts (<i>Ulrich Mückenberger</i>)	46

II. Makroökonomische Wirkungen von Arbeitszeit- verkürzungen

3. Absorptionswirkungen der Arbeitszeitverkürzung (<i>Dieter Kunz</i>)	60
4. Durchsetzungsmöglichkeiten von Arbeitszeitpolitik in arbeitsmarkttheoretischer Sicht (<i>Lutz Bellmann/ Hartmut Ollmann</i>)	73

III. Arbeitszeit und Arbeitgeberstrategien

5. Arbeitszeitverkürzung und flexiblere Arbeitszeiten. Urteile und mögliche Reaktionen der Unternehmen – Ergebnisse von Unternehmensbefragungen (<i>Werner Friedrich</i>)	82
6. Zwischen „Präferenzen“ und Profit: Zur bedingten Flexibilität teilzeitarbeitender Frauen (<i>Hedwig Rudolph</i>)	98
7. Arbeitszeitflexibilisierung als Rationalisierungs- strategie im Dienstleistungssektor (<i>Uwe Engfer</i>)	106

IV. Arbeitszeitwünsche der Beschäftigten und gesellschafts- politische Zielvorstellungen

X 8. Arbeitswerte und Arbeitszeit. Zur Pluralisierung von Wertmustern und Zeitverwendungswünschen in der modernen Industriegesellschaft (<i>Karl Hinrichs/Helmut Wiesenthal</i>)	116
9. Wertveränderung und Arbeitsmotivation (<i>Burkhard Strümpel</i>)	137
10. Lage, Dauer und Verteilung der Arbeitszeit. Mögliche Ansatzpunkte einer arbeitszeitbezogenen Beschäftigungs- und Humanisierungspolitik (<i>Gerd Heyer</i>)	146
11. Eigeninitiativen, informelle Arbeit und Arbeitszeit- flexibilität. Überlegungen zu einer wünschbaren Um- strukturierung der Arbeitsgesellschaft (<i>Gerd Vonderach</i>)	160

V. Die gewerkschaftliche Arbeitszeitpolitik in der Kontroverse

12. Kürzere Arbeitswoche oder früher in Pension? Folgen für Arbeitskräfte, Gewerkschaften und Unternehmen (<i>Hans Gerhard Mendius</i>)	173
13. Das Steuerungspotential „alter“ und „neuer“ Arbeitszeitpolitik (<i>Dieter Mertens</i>)	187
14. Warum sind die Gewerkschaften gegen flexible Arbeitszeitregelungen? (<i>Andreas Hoff</i>)	204
15. Interessendifferenzierung und Organisationseinheit. Arbeitszeitflexibilisierung als gewerkschaftliches Organisationsproblem (<i>Georg Vobruba</i>)	219
16. Humanisierung der Arbeit durch Arbeitszeit- gestaltung? (<i>Jürgen P. Rinderspacher</i>)	233
17. Arbeitszeitpolitische Kontroverse: Individuelle Flexibilität oder tarifvertragliches Regelsystem (<i>Gerhard Bäcker/Hartmut Seifert</i>)	244

VI. Internationale Aspekte der Arbeitszeitdiskussion

18. Arbeitszeitpolitik in Frankreich und Italien (<i>Sophie G. Alf</i>)	
--	--

Autoren	279
Literatur	280
Sachregister	293