

# Humanisierung der Lohnarbeit?

## Der Kampf um die Arbeitsbedingungen

Redaktion: Alfred Oppolzer  
unter Mitarbeit von  
Holm Gottschalch,  
Frigga Haug,  
Christoph Kievenheim,  
Rolf Nemitz

|                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT |          |
| Fachbereich 1                   |          |
| <u>Gesamtbibliothek</u>         |          |
| <u>Betriebswirtschaftslehre</u> |          |
| Inventar-Nr. :                  | 17.564   |
| Abstell-Nr. :                   | A40/156  |
| Sachgebiete:                    | 8.1.6    |
|                                 | 00302593 |

Argument-Verlag

BWL TU Darmstadt



54556993

# Inhalt

|   |   |
|---|---|
| Editorial   |   |
| Alfred Oppolzer   |   |
| Humanisierung der Lohnarbeit? Zum Kampf um die Arbeitsbedingungen . . . . . | 6 |

## Aufsätze

### **Geschichtliche und gesellschaftliche Entstehungsbedingungen der „Humanisierung der Arbeit“**

|   |   |
|---|---|
| Hellmuth Lange  |   |
| Gesellschaftliche und stoffliche Determinanten der Humanisierung der Arbeit . . . . . | 8 |

|  |    |
|--|----|
| Alfred Oppolzer  |    |
| Protestation gegen die Arbeitsbedingungen, verdinglichtes Bewußtsein und Entfremdung . . . . . | 27 |

|   |    |
|---|----|
| Peter Hinrichs  |    |
| Humanisierung der Arbeit oder Menschenökonomie? Die Entstehung der industriellen Psychotechnik in Deutschland . . . . . | 44 |

|   |    |
|---|----|
| Barbara Kiefer  |    |
| Der Taylorismus, seine Weiterentwicklung und deren Einfluß auf die Humanisierung der Arbeit . . . . . | 58 |

### **Gegenwärtige Ansätze einer „Humanisierung“ der industriellen Arbeitsorganisation**

|   |    |
|---|----|
| Klaus Gülden  |    |
| Neuere Konzeptionen zu einer „Humanisierung der Arbeit“ . . . . . | 69 |

|  |    |
|--|----|
| Siegfried Roth   |    |
| Anmerkungen zur Funktion des staatlichen Humanisierungsprogramms . . . . . | 78 |

|  |    |
|--|----|
| Johanna Hund   |    |
| Produktivkraftentwicklung, Qualifikationsanforderungen und neue Formen der Arbeitsorganisation . . . . . | 88 |

|   |     |
|---|-----|
| Frieder Naschold/Barbara Tietze<br>Arbeitsgestaltungspolitik durch rechtliche Normierung. Zum Entwurf der DIN 33405: Psychische Belastung und Beanspruchung | 102 |
|---|-----|

**„Humanisierung der Arbeit“  
als Gegenstand von Klassenauseinandersetzungen**

|  |     |
|--|-----|
| Helga Milz/Horst Meier<br>Zum Stellenwert der Humanisierung der Arbeit in der arbeitsorientierten Einzelwirtschaftslehre | 116 |
|--|-----|

|  |     |
|--|-----|
| Klaus Priester<br>„Humanisierung der Arbeit“ und Kapitalverwertungsinteresse. Ökonomische und ideologische Aspekte unternehmerischer „Humanisierungs“-Konzeptionen | 130 |
|--|-----|

**Diskussion zum politischen Stellenwert  
der „Humanisierungs“-Debatte für die Gewerkschaften**

|   |     |
|---|-----|
| Mario Helfert<br>Die „Humanisierung der Arbeit“ in der ökonomischen Krise | 156 |
|---|-----|

|   |     |
|---|-----|
| Eberhard Dähne/Klaus Pickshaus/Klaus Priester<br>Thesen zum politischen Stellenwert der „Humanisierungs“-Debatte für die Gewerkschaftspolitik in der Bundesrepublik | 166 |
|---|-----|

|   |     |
|---|-----|
| Bernhard Kündig/Walther Müller-Jentsch/Zissis Papadimitriou/<br>Rudi Schmielde<br>„Humanisierung der Arbeit“ – Verbesserung der Kapitalverwertung oder Emanzipation der Arbeiterklasse? | 176 |
|---|-----|

|  |     |
|--|-----|
| Hajo Funke/Eckart Hildebrandt<br>Betriebsnahe Rationalisierungsabwehr als Element einer gewerkschaftlichen Humanisierungsstrategie | 184 |
|--|-----|

**Literaturbericht**

|  |     |
|--|-----|
| Helmut Hoyer/Matthias Knuth<br>Neuere Arbeiten zur „Humanisierung“ der Arbeitsorganisation | 201 |
|--|-----|