

# Motivation durch Mitwirkung

von

**Lutz von Rosenstiel**

**Herbert E. Einsiedler**

**Richard K. Streich**

**Sabine Rau**

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT
Fachbereich 1
<u>Gesamtbibliothek</u>
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>
Inventar-Nr. : 39.767
Abstell-Nr. : A 40/226
Sachgebiete: 8.1.7
00303286

1987

FACHVERLAG FÜR WIRTSCHAFT UND STEUERN  
SCHÄFFER GMBH & CO STUTTGART

# Inhaltsübersicht

Seite

<b>Vorwort</b> . . . . .	V
<b>I. Partizipation und Veränderung im Unternehmen</b>	
Lutz von Rosenstiel Partizipation: Betroffene zu Beteiligten machen . . . . .	1
Lutz von Rosenstiel Was „bringen“ partizipative Veränderungsstrategien? . . . . .	12
<b>II. Organisationsentwicklung</b>	
Lutz von Rosenstiel Ziele und Modelle der Organisationsentwicklung . . . . .	25
Diether Gebert Der personale Ansatz – Änderung des Sozialverhaltens durch Lernprozesse . . . . .	39
Alfred Kieser Der strukturelle Ansatz . . . . .	48
Charles Lattmann Der sozio-technische Ansatz . . . . .	60
Friedrich Glasl Der anthroposophische Ansatz – Organisationsentwicklung nach dem Konzept des NPI . . . . .	85
Herbert E. Einsiedler/Richard K. Streich Organisationsentwicklung im Führungszusammenhang . . . . .	101
Diether Gebert Gegenwärtige und zukünftige Tendenzen der Organisationsentwicklung . . . . .	111
<b>III. Quality Circle/Lernstatt/Teamentwicklung</b>	
Dieter Dunkel Konzept Lernstatt . . . . .	119
Michel Domsch Qualitätszirkel – Baustein einer mitarbeiterorientierten Führung und Zusammenarbeit . . . . .	126
Herbert E. Einsiedler Lernstatt und Quality Circle – Versuch eines Vergleichs . . . . .	138
Richard K. Streich Teamentwicklung – Verhalten im Team und Verhaltensdiagnose . . . . .	142

**IV. Praxisberichte**

Ulrich Pühse Oktogon – ein praxisorientiertes Management-Training bei Philips . . . . .	157
Gerhard Comelli Verbesserung von Kooperation und Teamarbeit in einem mittleren Unternehmen . . . . .	159
Ulrich Pühse Organisationsentwicklung – Praxis in einem Großunternehmen . . . . .	178
Wolf D. Gogoll Zur Problematik der Steuerung des Veränderungsprozesses zu mehr Mitarbeiterbeteiligung – Ein Erfahrungsbericht . . . . .	182
Hans-Peter Fischer/Regina Aumüller Geplanter Wandel im eigenen Arbeitsbereich . . . . .	194
<b>Autorenhinweise . . . . .</b>	<b>207</b>