

Heft 104

 **Zukunft von Bildung und Arbeit**

**Perspektiven von Arbeitskräftebedarf
und –angebot bis 2015**

Bericht der Bund-Länder-Kommission
für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) an die
Regierungschefs von Bund und Ländern

Technische Universität Darmstadt

Inv. Nr. 19103/2003

Institut für Berufspädagogik

Materialien zur Bildungsplanung
und zur Forschungsförderung

Inhaltsverzeichnis

1.	Ergebnisse	S. 5
1.1	Vorbemerkung	S. 5
1.2	Bisherige Entwicklung	S. 6
1.3	Künftige Entwicklung	S. 14
2.	Bestand und Projektion des Arbeitskräftebedarfs und –angebots	S. 27
2.0	Die Entwicklung im Überblick	S. 27
2.1.	Bestandsaufnahme 1978 – 1999	S. 28
2.1.1	Erwerbstätigeneinsatz in den alten Ländern	S. 28
2.1.1.1	Gesamtwirtschaftliches Wachstum	S. 28
2.1.1.2	Sektorales Wachstum	S. 28
2.1.1.3	Gesamtwirtschaftliche und sektorale Entwicklung der Arbeitsproduktivität	S. 29
2.1.1.4	Beschäftigungsentwicklung	S. 31
2.1.1.4.1	Gesamtwirtschaftliche, sektorale und berufs- strukturelle Entwicklung	S. 32
2.1.1.4.2	Qualifikationsstrukturentwicklung insgesamt und nach Berufsfeldern	S. 34
2.1.1.4.3	Arbeitsmarktchancen für Universitäts- und Fachhochschulabsolventen nach Berufsfeldern 1990 – 1999	S. 48
2.1.1.5	Arbeitslosigkeit nach Qualifikationen und Berufs- feldern	S. 56
2.1.2	Erwerbstätigeneinsatz in den neuen Ländern	S. 58
2.1.2.1	Gesamtwirtschaftliches Wachstum	S. 58
2.1.2.2	Sektorales Wachstum	S. 58
2.1.2.3	Gesamtwirtschaftliche und sektorale Entwicklung der Arbeitsproduktivität	S. 59
2.1.2.4	Beschäftigungsentwicklung	S. 61

2.1.2.4.1	Gesamtwirtschaftliche, sektorale und berufsstrukturelle Entwicklung	S. 61
2.1.2.4.2	Qualifikationsstrukturentwicklung insgesamt und nach Berufsfeldern	S. 62
2.1.2.5	Arbeitslosigkeit nach Qualifikationen und Berufsfeldern	S. 71
2.1.3	Angebot an Arbeitskräften	S. 73
2.1.3.1	Datengrundlagen und Methodik	S. 73
2.1.3.2	Alte Länder	S. 74
2.1.3.2.1	Angebot nach Qualifikationen	S. 74
2.1.3.2.2	Auswirkungen von Wanderungen	S. 76
2.1.3.3	Neue Länder	S. 78
2.1.3.3.1	Angebot nach Qualifikationen	S. 78
2.1.3.3.2	Auswirkungen von Wanderungen	S. 79
2.2.	Projektion 2000 bis 2015	S. 80
2.2.1	Arbeitskräftebedarf	S. 81
2.2.1.0	Datengrundlage und Methodik: Zum internationalen Stand der Manpower-Forschung	S. 81
2.2.1.1	Alte Länder	S. 84
2.2.1.1.1	Annahmen zum gesamtwirtschaftlichen Wachstum, zur sektoralen Produktionsstruktur und zur sektoralen Arbeitsproduktivitätsentwicklung	S. 84
2.2.1.1.2	Beschäftigungsentwicklung nach Berufsfeldern und Qualifikationen	S. 88
2.2.1.2	Neue Länder	S. 98
2.2.1.2.1	Annahmen zum gesamtwirtschaftlichen Wachstum, zur Arbeitsproduktivitätsentwicklung und zur sektoralen Erwerbstätigenstruktur	S. 98
2.2.1.2.2	Beschäftigtenentwicklung nach Qualifikationen	S. 102
2.2.1.3	Deutschland insgesamt	S. 109
2.2.1.3.1	Beschäftigungsentwicklung nach Qualifikationen	S. 109
2.2.1.4	Alternative Entwicklungen in einzelnen Wirtschaftsbereichen und Berufsfeldern	

	(Sensitivitätsuntersuchungen zu Hinweisen auf Trendabweichungen aus dem Expertengespräch vom 18.5.2000)	S. 109
2.2.2	Angebot an Arbeitskräften	S. 114
2.2.2.0	Datengrundlage und Methodik	S. 114
2.2.2.1	Alte Länder	S. 115
2.2.2.1.1	Restbestandsentwicklung	S. 115
2.2.2.1.2	Projektion der Erwerbsquoten	S. 116
2.2.2.1.3	Neuangebotsprojektion	S. 117
2.2.2.1.4	Gesamtangebot nach Qualifikationen	S. 119
2.2.2.2	Neue Länder	S. 120
2.2.2.2.1	Restbestandsentwicklung	S. 120
2.2.2.2.2	Projektion der Erwerbsquoten	S. 121
2.2.2.2.3	Neuangebotsprojektion	S. 122
2.2.2.2.4	Gesamtangebot nach Qualifikationen	S. 123
2.2.2.3	Deutschland insgesamt	S. 124
2.2.2.4	Alternativvarianten zu Hinweisen aus dem Expertengespräch vom 18.05.2000	S. 125
2.2.2.4.1	Hypothesen zur Außenwanderung	S. 125
2.2.2.4.2	Verlängerung der Lebensarbeitszeit	S. 126
2.2.2.4.3	Alternative Erwerbsquotenentwicklung	S. 127
2.2.2.4.4	Sensitivität der Alternativvarianten nach Qualifikationen in Bezug auf die Grundvariante	S. 128
2.3	Projektion 2015 bis 2030	S. 133

Tabellenverzeichnis

Abbildungsverzeichnis

Schlüsselverzeichnis Berufsfelder