

Karsten Trebesch (Hrsg.)

Organisationsentwicklung in Europa Organisation Development in Europe

Band/Vol. 1A Konzeptionen / Concepts

Beiträge zum 1. Europäischen Forum über Organisationsentwicklung
in Aachen 1978

Proceedings of the 1st European Forum on Organisation Development
in Aachen 1978

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
Gesamtbibliothek	
Betriebswirtschaftslehre	
Inventar-Nr. :	33.166
Abstell-Nr. :	A 15/709
Sachgebiete :	1.3.01
	1.3.04

Verlag Paul Haupt Bern und Stuttgart

BAND / VOLUME I A: KONZEPTIONEN/CONCEPTS

INHALTSVERZEICHNIS / CONTENTS

Foreword/Vorwort.....	5
Introduction (Einleitung)	21
<i>PROBLEMDEFINITION/PROBLEM DEFINITION</i>	
<i>Entwicklungen in der Umwelt von Organisationen, Erwartungen und daraus resultierende Probleme/The Context in Which Organizations Function, Expectations and the Problems Which Result</i>	
Eric L. Trist	47
The Environment and Systems Response Capability - A Futures Perspective	
Leopold Vansina	75
The Responses and Adaptions of Organizations, Institutions, and Their Members and Leadership	
<i>Trends und Folgen des Wandels/Some Trends and Consequences of Change</i>	
Ulrich Briefs	89
"Organisationsentwicklung" im Spannungsfeld von Systembe- dingungen und "Humanisierungsanspruch" Anmerkungen zur OE aus gewerkschaftlicher Sicht	
Meinolf Dierkes	105
Sozialbilanzen Einige Gedanken zur konzeptionellen und politischen Ent- wicklung der letzten Jahre	
Per H. Engelstad	127
Developments in a National Strategy of Democratizing the Work Organization	

Friedrich Glasl	175
Konfliktmanagement in Organisationen	
Jürgen Gohl / Hans-Jürgen Oppelland	189
Arbeitsorganisation und Arbeitsqualität Eine Sekundäranalyse von 49 Fallbeispielen	
Michael Hofmann	235
Organisationsentwicklung - Ein Weg zur Mitbestimmung?	
Penny Jones	251
Morality and Politics in the Practice of Selection	
Udo Kopmann	265
Social Implications of Introducing New Production Technologies	
Herbert Kubicek / Hans Georg Leuck / Hartmut Wächter	281
Organisationsentwicklung: Entwicklungsbedürftig und Entwicklungsfähig	
Hans-Detlev Küller	321
Mögliche Einflüsse der Mitbestimmung auf die Organisation der Unternehmung	
Christoph Lauterburg	337
Das hierarchische Syndrom Organisatorische und menschliche Probleme hierarchischer Strukturen	
Iain L. Mangham	359
The Limits of Planned Organizational Change	
Gerd Schienstock / Verena Müller	381
Organisationsentwicklung als Gegenstand von Verhandlungen	
Bernhard Teriet	399
Neue Ansätze des individuellen, unternehmerischen und gesellschaftlichen Zeitmanagements	

Bernhard Teriet	411
Work-Sharing als Herausforderung für das Personalmanagement	
Barbara Tietze / Gerald R. Blomeyer	423
Der Zusammenhang zwischen Produktentwicklung und Arbeitsorganisation: Fallbeispiele "Ergonomischer Bestgestaltung"	
Hans-Jürgen Walter	441
Zur Problematik von Gestaltung und Wirkung einer Zeitschrift für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung	
Gunnela Westlander	451
Gainful Employment and Its Relation to Leisure Content - Some Scientific Perspectives and Results in Sweden -	
Herbert Wiedemann	465
Betrieblicher Funktions- und Autoritätswandel als soziale Konsequenzen des technischen Fortschritts	
 <i>LÖSUNGSANSÄTZE/TOWARDS SOLUTIONS</i>	
<i>Beiträge der angewandten Sozialwissenschaften und Erfahrungsberichte zu Problemverständnis und -lösung/Contributions From the Applied Social Sciences Toward the Understanding of Problems and Towards Solutions</i>	
Lisl Klein	495
What the Social Sciences Have to Offer, and Some of the Issues Involved in Making Use of Them	
 <i>Beiträge von Organisationsentwicklung für Lösungsansätze auf der Ebene der Gesamtorganisation/Contributions of Organization Development at the Level of the Whole Organization</i>	
Harold Bridger	515
The Kinds of "Organizational Development" Required for Working at the Level of the Whole Organization Considered as an Open System	
Hans Georg Bulla	541
Survey Feedback und Organisationsentwicklung in der Schule	

Helmuth Klages / Rolf W. Schmidt	563
Organisationsanalyse als Vorbedingung der Organisationsentwicklung	
Dirk Lemson	591
Innovatorische Entwicklungsprozesse in Schulen	
Ewa Maslyk	607
Perspectives for the Organization Development Concept with Regard to Its Applicability in Organization Improvement	
Arthur Zobrist	621
Konzeption, Möglichkeiten und Grenzen des sozio-technischen Systemdenkens in der praktischen OE-Beratung	
<i>Beiträge von Organisationsentwicklung auf der Ebene von Subsystemen in der Organisation/Contributions of Organization Development at the Level of Subsystems in the Organization</i>	
Piet Gevers	641
Success and Problems with Work Councils in Belgium Can Work Councils, Within the Frame Work of Organization Development, Contribute to a More Effective Process of Information Disclosure in the Enterprise?	
Hugh Murray / Peter Spink	677
Organizational Relocation: The Management of Transition	
Gerhard Portele	697
Fortbildung und Organisationsanalyse mit einem Lehrerkollegium	
<i>Beiträge von Organisationsentwicklung für Lösungsansätze auf der personellen Ebene/Contributions of Organization Development at the Level of the Individual</i>	
Diether Gebert	717
Die Beiträge von Organisationsentwicklung für Lösungsansätze auf der personellen Ebene Organisationsentwicklung als Beitrag zum Abbau krankmachender Bedingungen in Organisationen	

Harold Bridger	739
The Relevant Training and Development of People for O.D. Roles in Open Systems	
Attila Oess	755
Dynamisches betriebliches Vorschlagswesen	
Patrice Pollet	771
The Development of the Workers Capacities to Change Work Organization: An Issue - Reflexions Concerning a Few Experiments in France -	

BAND / VOLUME 1 B: FÄLLE / CASES

INHALTSVERZEICHNIS / CONTENTS

Vorwort/Foreword.....	5
Einleitung (Introduction)	21
<i>PROBLEMDEFINITION/PROBLEM DEFINITION</i>	
<i>Entwicklungen in der Umwelt von Organisationen, Erwartungen und daraus resultierende Probleme/The Context in Which Organizations Function, Expectations and the Problems Which Result</i>	
Eric L. Trist	49
Die Umwelt und die Reaktionsfähigkeit der Organisationen - Eine Zukunftsperspektive	
Leopold Vansina	79
Beabsichtigte und unbeabsichtigte Reaktionen und Anpassungsversuche der Organisationen, Institutionen, ihrer Mitglieder und Führung	
<i>Trends und Folgen des Wandels/Some Trends and Consequences of Change</i>	
Lars E. Björk	95
KRAM - An Experiment of Action Research in the Swedish Building Industry	
F.H.M. Blackler / C.A. Brown	107
Job Redesign and Industrial Democracy with Reference to Volvo and British Leyland	
Grant Ledgerwood	121
Community Enterprise in the Inner City: Alternative Employment Policies for the Post-Industrial Economy	

Daniel A. Ondrack / Martin G. Evans	135
The Use of OD Techniques to Introduce QWL Changes	

LÖSUNGSANSÄTZE/TOWARDS SOLUTIONS

Beiträge der angewandten Sozialwissenschaften und Erfahrungsberichte zu Problemverständnis und -lösung/Contributions From the Applied Social Sciences Toward the Understanding of Problems and Towards Solutions

Lisl Klein	165
Was die Sozialwissenschaften bieten und welche Probleme sich bei der Anwendung ergeben	

Beiträge von Organisationsentwicklung für Lösungsansätze auf der Ebene der Gesamtorganisation/Contributions of Organization Development at the Level of the Whole Organization

Klaus Bartölke / Josef Rättenmeier / René F. Wilfer	187
Veränderungen in der Arbeitssituation eines Betriebes der Holzverarbeitenden Industrie unter Mitwirkung der Betroffenen - Ein Aktionsforschungsprojekt	

Kenneth B. Everard / Derek Sheane	233
A Range of Interventions Aimed at Improving the Effectiveness of a Large Industrial Organization - Ten Years' Experience in ICI	

Friedrich Glasl	263
Bedingungen für Organisationsentwicklung in der öffentlichen Verwaltung	

Eva Hagi	279
From Research to Intervention: Organization Renewal in a Collective Community	

Peter Heintel	307
Ausgangssituation und -überlegungen bei einem Projekt der Kommunikations- und Organisationsberatung in der öffentlichen Verwaltung	

Patrick O'Brien	323
Action Research in a Collaborative Joint Development Programme Between a College and a Large Group of Hospitals	
Heijo Rieckmann	351
5 Jahre "Internal Change Agent": Vorläufiges Fazit eines Lebens zwischen "Erweckungsbewegung" und "Sozialtechnologie"	
Peter Sharpe	391
Industry Level Interventions: Some Experiences from the UK Shipping Industry's Sealife Programme	
<i>Beiträge von Organisationsentwicklung auf der Ebene von Subsystemen in der Organisation/Contributions of Organization Development at the Level of Subsystems in the Organization</i>	
José M. de Anzizu	407
Applying the OD Approach to Corporate Strategy Formulation and Implementation	
Comments on Some Interventions in Spain 1973 - 1978	
Volker Bauer	427
Einführung von Gruppenarbeit an einem großen deutschen Gericht	
Eugen Bruno	457
Prozeßberatung in der Stadtplanung - Fallstudie Frankfurt/Main	
Dragutin Dragojević	503
Yugoslav Approach to Cost Planning and Control in Industry	
Julian Feinstein	535
Organization Development in Local Government	
A Theoretical Model, How It Gets Modified by Experience and Professional Issues Raised	
Herman Josef Kirch	559
Kooperative Erarbeitung eines Kosten-Verrechnungssystems	

Marco V. Maroino	587
STANDA Case - Large System Intervention	
Rudolf Welter	603
Auswirkungen veränderter territorialer Bedingungen auf Organisationsstrukturen	
<i>Beiträge von Organisationsentwicklung für Lösungsansätze auf der personellen Ebene/Contributions of Organization Development at the Level of the Individual</i>	
Horst Becker	617
Organisationsentwicklung als Ausbildungs- und Problem- lösungsstrategie Einige konzeptionelle Grundlagen und Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis	
Ulrich Hage / Peter Genkel	639
Entwicklungen von Personen und Strukturen als mein Anliegen - Persönliche, strukturelle und methodische Möglichkeiten und Grenzen am Beispiel des OTTO Versand	
André Laurent	655
Perceived Determinants of Career Success: A New Approach to Organizational Analysis	
Peter Nieder / Karsten Trebesch	693
Ursachenanalyse und Abbau von Fehlzeiten als Organisations- entwicklungsprozeß	
Holger Samson / Rudolf Setulla	729
Lernstatt HOECHST - Ein Weg zur Organisationsentwicklung im Betrieb	
Karl-Otto Sünemann	749
Die Wechselwirkung zwischen Privatleben und Berufsleben	
Bernd Unger / Johannes Fischer	775
Entwicklung und Einführung neuer Arbeits- und Organisa- tionsstrukturen zur Verminderung des Absentismus - Eine empirische Analyse -	

Klaus-Dieter Voßwinkel	805
Interdisziplinärer Workshop zur betrieblichen Problemanalyse und -bearbeitung für Meister, Gruppen- und Abteilungsleiter bei der Alfred Teves GmbH	