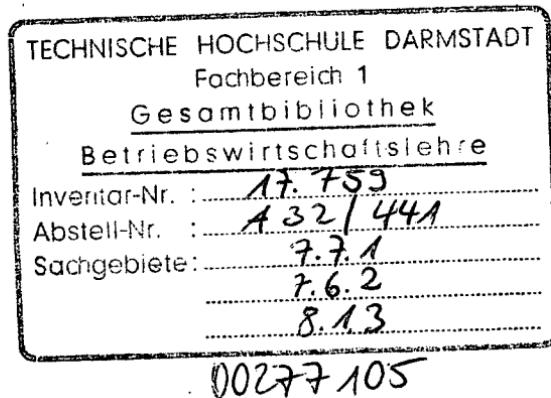


Heribert Kohl

Personalplanung Arbeitsplatzsicherung Tarifvertrag

Handlungsanregungen und Materialien
für die gewerkschaftliche Praxis



Bund-Verlag · Köln

Inhalt

| | |
|---|----|
| Vorwort | 5 |
| 1. Rationalisierungsprozesse und ihre Folgen | 9 |
| 2. Personalplanung und Management-Strategien | |
| 2.1. Ein Fallbeispiel | 14 |
| 2.2. Arbeitnehmerinteressen kommen bei der Unternehmensplanung nicht zum Zuge | 16 |
| 2.3. Neue unternehmerische Beschäftigungsstrategien in der Krise | 19 |
| 2.4. Die Organisation der Personalplanung und die Aufgaben der einzelnen Planungsbereiche | 22 |
| 3. Personalplanung und Informationspolitik im Unternehmen – Grundfragen der Interessenvertretung | 29 |
| 3.1. Ist Personalplanung vorhanden und wieweit ist sie im Interesse der Arbeitnehmer ausgebaut? | 30 |
| 3.2. Welche Informationen existieren und werden den Arbeitnehmervertretern ausgehändigt? | 34 |
| 3.3. Wie werden Informationen durch die Interessenvertretung verarbeitet? | 39 |
| 4. Personalplanung und Sicherung der Arbeitsplätze | 41 |
| 4.1. Personalabbau geplant – mögliche Reaktionen des Betriebsrats | 41 |
| 4.2. Personalplanung und Widerspruch gegen Kündigungen | 46 |
| 4.3. Interessenausgleich und Sozialplan | 49 |
| 5. Schutz und Entfaltung der Qualifikation | 51 |
| 6. Anforderungen an eine Tarifpolitik zur Durchsetzung des Rechts auf Arbeit | 53 |
| 6.1. Neues Verhandlungsziel: Verteilung der Arbeit | 54 |
| 6.2. Drei Beispiele für beschäftigungswirksame Vereinbarungen | 57 |
| 6.3. Umfassende Vorwärtsstrategien sind notwendig | 59 |
| 7. Zusammenfassung: Integrierte Arbeitspolitik – das Gebot der Stunde | 62 |
| 8. Anhang: | |
| I Entwurf einer Betriebsvereinbarung über Personalplanung (IG Chemie-Papier-Keramik) | 67 |
| II Entwurf einer Betriebsvereinbarung über die Einrichtung von Personalplanungsausschüssen (IG Chemie-Papier-Keramik) | 68 |
| III Auszug aus Antrag 183 zum DGB-Bundeskongreß 1978 zur »betrieblichen Personalplanung« (Antragsteller: IG Metall) | 70 |
| IV Überlegungen zur Personalbeurteilung nach § 94 Abs. 2 BetrVG | 71 |
| V Auszug aus einer Gesamtbetriebsvereinbarung zur Förderung der beruflichen Bildung | 77 |
| 9. Weiterführende Literatur | 79 |