

BEVL-DIE

JOCHEN DIEKMANN

# Kontrakttheoretische Arbeitsmarktmodelle

Mit 43 Abbildungen



TECHNISCHE HOCHSCHULE  
DARMSTADT

Inv.-Nr.:

H 6806

WIRTSCHAFTSPOLITIK  
(VWL II)

VANDENHOECK & RUPRECHT IN GÖTTINGEN

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	IX
Verzeichnis häufig benutzter Symbole	XI
<u>1. Einleitung</u>	1
<u>2. Grundlagen der Risikoverteilungstheorie</u>	
2.1 Entscheidungen unter Ungewißheit	9
2.2 Risikopräferenzen	12
2.3 Optimale Risikoverteilung	18
2.4 Risikoaspekt der Gewinnbeteiligung	25
2.5 Rolle des Wertpapiermarktes	28
2.6 Optimale Zahlungspläne	31
<u>3. Grundmodell der Kontrakttheorie</u>	
3.1 Gemeinsamer Ausgangspunkt	34
3.2 Ansatz von D.F. Gordon	35
3.3 Ansatz von M.N. Baily	38
3.4 Ansatz von C. Azariadis	39
3.5 Lohnsatzinflexibilität	41
3.6 Beschäftigungsvariabilität	46
<u>4. Beschäftigung und Entlohnung im Azariadis-Modell</u>	
4.1 Optimale Beschäftigungsverträge	52
4.2 Endogenisierung der Anzahl der Vertragsarbeiter	60
4.3 Endogenisierung des Vertragsnutzenniveaus	65
4.4 Vergleich mit dem Auktionsmarkt	71
<u>5. Unterschiedliche Erwartungen und Risikopräferenzen</u>	
5.1 Verallgemeinerte Optimalitätsbedingungen	81
5.2 Vollbeschäftigungsvertrag	86
5.3 Beschäftigungsproblematik	92

6. Variabilität der Arbeitszeit

6.1 Problemstellung	96
6.2 Arbeitszeitangebot bei Mengenanpassung	98
6.3 Arbeitszeit und Beschäftigung auf dem Auktionsmarkt	106
6.4 Optimalitätsbedingungen	110
6.5 Vollbeschäftigungsvertrag	114
6.6 Unterbeschäftigungsvertrag	116
6.7 Divergenz der Produktionselastizitäten	125

7. Variabilität der Arbeitsintensität

7.1 Problemstellung	129
7.2 Arbeitsintensität und Beschäftigung auf dem Auktionsmarkt	130
7.3 Arbeitsintensität und Beschäftigung auf dem Vertragsmarkt	133
7.4 Gegenüberstellung der Gleichgewichte	135

8. Entschädigungszahlungen bei Entlassungen

8.1 Anreiz zu Entschädigungszahlungen	140
8.2 Allgemeine Optimalitätsbedingungen	144
8.3 Entschädigung bei additiv-separablen Nutzenfunktionen	146
8.4 Entschädigung bei konstanter Substitutionsrate	150
8.5 Arbeitslosenunterstützung als Alternative zur vertraglichen Entschädigung	152

9. Asymmetrische ex post-Informationen über den Zustand

9.1 Anreiz zu falschen Zustandsdeklarationen	157
9.2 Beschäftigungsabhängiger Lohnvertrag	161
9.3 Indifferenzvertrag	165

10. Arbeitskräftehortung und Lagerhaltung

10.1 Anlässe zum Horten von Arbeitskräften	173
10.2 Vertragliches Horten bei geknickter Preisabsatzfunktion	175
10.3 Berücksichtigung von Lagerhaltung	181

<u>11. Mobilitätsaspekte</u>	
11.1 Vorbemerkung	186
11.2 Suchprozesse auf dem Vertragsmarkt	187
11.3 Kündigungen als Vertragsbruch	196
11.4 Vertragliche Mobilität	202
11.5 Zwei-Sektoren-Modell	207
<u>12. Vollbeschäftigungsverträge im Unterbeschäftigungs- gleichgewicht?</u>	
12.1 Problemstellung	218
12.2 Polemarchakische Beschäftigungstheorie	219
12.3 Problem der Vertragsmarkträumung	225
<u>13. Heterogene Arbeiter</u>	
13.1 Unterschiedliche Eigenschaften der Arbeiter	230
13.2 Unterschiedliche Qualifikationen	234
13.3 Heterogene Verträge	238
13.4 Auktionsmarktgleichgewichte bei heterogenen Arbeitern	244
13.5 Entlassungstheorie von Grossman	247
<u>14. Gesamtwirtschaftliche Bedeutung der Kontrakttheorie</u>	
14.1 Kontrakttheoretische Inflexibilitätshypothesen	257
14.2 Kontrakttheorie und Ungleichgewichtstheorie	260
14.3 Kontrakttheorie und Rationale Erwartungen	268
<u>15. Zusammenfassung</u>	280
Literaturverzeichnis	288