

Klaus Macharzina/Joachim Wolf (Hrsg.)

Handbuch Internationales Führungskräfte-Management

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
<u>Gesamtbibliothek</u>	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inv.-Nr.:	47.967
Abstr.-Nr.:	21/857
Sachgebiete:	

RAABE Verlag
Ein Unternehmen der Klett-Gruppe
Stuttgart · Berlin · Bonn · Budapest · Düsseldorf
Heidelberg · Prag · Wien

Inhaltsverzeichnis

Teil I: Einführung der Herausgeber

Klaus Macharzina/Joachim Wolf

Internationales Führungskräfte-Management – Zukunftsherausforderung erfolgsorientierter Unternehmensführung	3
---	---

Teil II: Strategische Optionen des internationalen Führungskräfte-Managements

Roland Schulz/Klaus Pobel

Führungskräfte-Management als Instrument internationaler Unternehmensführung – Die Henkel-Lösung	15
--	----

Klaus Macharzina/Joachim Wolf

Internationales Führungskräfte-Management und strategische Unternehmenskoordination – Kritische Reflexionen über ein ungeklärtes Beziehungssystem	29
---	----

Hans-Wolfgang Hirschbrunn/Claudia Schlossberger

Internationale Führungskräfte-Entwicklung bei der Daimler-Benz AG	65
---	----

Johann Engelhard/Silvia Hein

Erfolgsfaktoren des Auslandseinsatzes von Führungskräften	83
---	----

Uwe Jönck

Führungskräfte-Transfer in regionalisierten Weltkonzernen	113
---	-----

Ursula Schneider

Globalisierung und Regionalisierung als Herausforderung für das Führungskräfte-Management	127
---	-----

Georg Schreyögg

Gestaltung der Unternehmenskultur durch internationalen Führungskräfte-Transfer	145
---	-----

Teil III: Führungskräfte-Management in komplexen und schwierigen Umfeldern

Dieter Hartwich

Internationales Führungskräfte-Management – Erfahrungen in Internationalen Organisationen 165

Brij N. Kumar/Karen Hoffmann

Internationales Führungskräfte-Management in kleinen und mittleren Unternehmen – Aufgaben und Anforderungen in internationalen Kooperationen 189

Ewald Scherm

Sonderprobleme des Führungskräfte-Transfers in osteuropäische Reformländer 215

Carsten Warlich

Sonderprobleme des Führungskräfte-Transfers in osteuropäische Reformländer – Der BASF-Ansatz 233

Christian Scholz

Führungskräfte-Transfer und internationale technologische Vernetzung 247

Teil IV: Handhabungsprobleme beim internationalen Führungskräfte-Management

Horst F. Bröcker

Internationale Führungskräfte – Profile und Erfolgspotentiale 267

Malcolm Borg/Anne-Wil Harzing

Karrierepfade und Effektivität internationaler Führungskräfte 279

Michel E. Domsch/Désirée H. Ladwig

Internationales Führungskräfte-Training – Konzepte und Methoden 299

Helmut Niederhofer/Lorenz Held

Vorbereitung von Entsendungskandidaten bei der BMW AG 323

<i>Rüdiger G. Klimecki</i>	
Mitarbeiterführung in fremden Kulturen	337
<i>Wolfgang Mayrhofer</i>	
Entgeltfindung bei Auslandseinsätzen – Konzepte und Problemlösungen	353
<i>Ekkehard Wirth</i>	
Vergütung von Expatriates	373
<i>Walter A. Oechsler</i>	
Arbeitsrechtliche Probleme bei der Entsendung von Führungskräften ins Ausland	399
<i>Wilhelm H. Wacker</i>	
Steuerliche Probleme bei der Entsendung von Führungskräften ins Ausland	421
<i>Claudia Kothe-Heggemann</i>	
Arbeits- und steuerrechtliche Fragen bei Auslandseinsätzen aus Führungskräfte-Sicht	441
<i>Wolfgang Weber/Marion Festing</i>	
Wiedereingliederung entsandter Führungskräfte – Idealtypische Modellvorstellungen und realtypische Handhabungsformen	455
Autorenverzeichnis	481