

Bernd Flohr

# Arbeiter nach Maß

Die Disziplinierung der Fabrikarbeitserschaft  
während der Industrialisierung Deutschlands  
im Spiegel von Arbeitsordnungen

Campus Verlag  
Frankfurt/New York

# Inhalt

	Seite
<u>Erster Teil: Einführung in die Thematik und Geschichte der Arbeitsordnung</u>	
I. <u>Grundlagen der Themenbearbeitung</u>	9
1. Fragestellung und Aufbau der Arbeit	9
2. Informationsbasis	11
2.1 Quellenlage und Literatur	11
2.2 Aussagegehalt von Arbeitsordnungen	13
II. <u>Partielle Begrenzung des unternehmerischen Handlungsraumes durch Gesetz</u>	16
1. Industrialisierung und Gestaltungsautonomie als Kriterien für die Bestimmung des Untersuchungszeitraums	16
2. Gesetzgebung zur Arbeitsordnung	19
2.1 Entwicklung bis zum Arbeiterschutzesetz von 1891	19
2.2 Gesetzliche Regelungen nach 1891	21
2.2.1 Betriebsrätegesetz 1920	21
2.2.2 Aufhebung der Arbeitsordnung durch das NS-Arbeitsordnungsgesetz 1934	23
2.2.3 Betriebsverfassungsrecht in der Bundesrepublik	23
2.2.4 Arbeitsgesetzbuch der DDR	24
3. Ergebnis	25
<u>Zweiter Teil: Analyse von Arbeitsordnungen unter dem Aspekt der Disziplinierung</u>	
III. <u>Disziplin und Formen des Disziplinmangels</u>	26
1. Disziplin	26
2. Disziplinarprobleme in der entstehenden Industrie	29
IV. <u>Verhaltensanforderungen und Verhaltensreglementierung im Spiegel von Arbeitsordnungen</u>	33
1. Normen zur Nutzung von Zeit	33
1.1 Festsetzung der Arbeitszeit	34
1.2 Einhaltung der Arbeitszeit	35
1.3 Zeit-Zeichen und Zeit-Kontrolle	40

2. Fluktuation und Gegenmaßnahmen	41
2.1 Kündigungsnormen	43
2.2 Sicherung vor Kontraktbruch	44
2.3 Betriebsbindung über Sozialleistungen	47
3. Verhalten bei der Arbeit	48
3.1 Anspruch auf Gehorsam	49
3.2 Normen zum Leistungsverhalten	50
3.3 Anforderungen an das "Betragen"	51
4. Reglementierung außerhalb der Arbeit	53
5. Zusammenfassung	54
V. <u>Sanktionspotential</u>	55
1. Positive Anreize	55
2. Zum Stellenwert von Strafe und Belohnung	56
3. Strafen	57
4. Beschränkung fabrikherrlicher Sanktionsmacht als deren Bestätigung	61
VI. <u>Träger der Disziplinierungsfunktion</u>	63
1. Fabrikherren als oberste Richter	63
2. Reglementierungschancen für Vorgesetzte (Werkmeister)	64
3. Kollegen als Disziplinatoren	66
3.1 Provozierung von Denunziation	66
3.2 Arbeiterausschüsse als Wahrer von "Zucht, Sitte und Ehre"	68
3.2.1 Funktionen der Arbeitergremien	68
3.2.2 Wirksamkeit und Bewertung der Ausschüsse	69
VII. <u>Zusammenfassung: Disziplinierung im Spiegel von Arbeitsordnungen</u>	72
 <u>Dritter Teil: Erweiterungen</u>	
VIII. <u>Voraussetzungen einer repressiven Disziplinierung</u>	75
1. Handlungsmöglichkeiten und Vorbilder einer Disziplinierung	76
1.1 Militär	76
1.2 Manufakturen, Zucht- und Arbeitshäuser	77
1.3 Das britische Beispiel	78
2. Staatliche Garantie betrieblicher Herrschaft: Das Prinzip des "freien Arbeitsvertrages"	79

IX. <u>Bedeutung von Arbeitsordnungen als Disziplinierungsinstrument</u>	81
1. Verbreitung von Arbeitsordnungen	81
2. Arbeitsordnung als organisationales Steuerungsinstrument	82
3. Relative Bedeutung der Arbeitsordnung für eine Disziplinierung der Fabrikarbeiterschaft	83
X. <u>Betriebsjustiz heute</u>	85
 <u>Vierter Teil: Quellensammlung</u>	
XI. <u>Arbeitsordnungen 1838 - 1888</u>	87
1. Hinweise zu den Quellen	87
2. Texte der analysierten Arbeitsordnungen	92
XII. <u>Der Arbeiter-Ausschuß als Disziplinar-Instanz: Statuten von Ältesten-Kollegien</u>	133
1. Erläuterungen zu den Quellen	133
2. Text der Statuten	134
XIII. <u>Arbeitsordnungen 1904 - 1974</u>	139
1. Arbeitsordnung nach den Vorschriften des Arbeiterschutzesgesetzes: Die BASF als Beispiel (1904)	140
2. Beispiel einer Arbeitsordnung nach dem Betriebsrätegesetz	144
3. Betriebliche Umsetzung der NS-Bestimmungen (1939)	151
4. Siemens-Arbeitsordnung (1974)	158
XIV. <u>Gesetzliche Regelungen zur Ordnung im Betrieb</u>	169
1. Die obligatorische Arbeitsordnung nach dem Arbeiterschutzesgesetz von 1891	169
2. Die Mitbestimmung in Ordnungsfragen nach dem Betriebsrätegesetz 1920	171
3. Die NS-Betriebsordnung 1934: Ende der Mitbestimmung	173
4. Regelungen in der Bundesrepublik und in der DDR	175
4.1 Erneut Mitbestimmung für den Betriebsrat	175
4.1.1 Betriebsverfassungsgesetz 1952	175
4.1.2 Betriebsverfassungsgesetz 1972	175
4.2 Sozialistische Arbeitsdisziplin und Arbeitsordnung	176
XV. <u>Fabrikstrafen um 1840</u>	179

<u>Nachweise</u>	183
1. Literaturverzeichnis	183
2. Gesetze	194
3. Archivmaterial	194

#### Zur Zitierweise

Verweise auf Literatur oder Quellen sind jeweils in Kurzform gebracht. Die vollständigen Nachweise finden sich am Ende dieser Arbeit. Bei Verweisen auf die analysierten Arbeitsordnungen, deren Texte in der Quellensammlung, Kapitel XI, wiedergegeben sind, dienen große Buchstaben (A bis Q) zur Kennzeichnung der jeweils interessierenden Arbeitsordnung und arabische Zahlen zur Kennzeichnung der Paragraphen bzw. Artikel einer Arbeitsordnung.